

## Verbale di intesa economica

Nel giorno 15 del mese di settembre 2014, presso la sede della Fisascat Cisl, si sono incontrati:

la Publikompass S.p.A. rappresentata dal Dott. Rinaldo Del Tasso ed assistita dall'Avv. Massimo Goffredo (di seguito anche la Società)

la Confcommercio Roma nella persona di Gabriele Marini;

la Filcams - CGIL Nazionale nella persona di Luca De Zolt;

la Fisascat - CISL Nazionale nella persona di Dario Campeotto;

la UILTUCS Nazionale nella persona di Antonio Vargiu;

le RSA Publikompass.

### Premesso che:

- la Società con comunicazione del 04 settembre 2014, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge 223 del 1991 il cui testo si intende qui integralmente richiamato e trascritto;
- le OO.SS. hanno richiesto formalmente un incontro al fine di attivare l'esame congiunto previsto dalla normativa di legge in materia;
- le Parti si sono, pertanto, incontrate in data odierna al fine di espletare l'esame congiunto di cui sopra.
- suddetto esame congiunto è terminato con la sottoscrizione di un verbale di accordo, il cui contenuto si intende qui integralmente richiamato, che ha previsto l'erogazione da parte dell'azienda di un importo a titolo di incentivo all'esodo per i lavoratori che, entro e non oltre la data del 22 settembre 2014, manifestino la non opposizione alla collocazione in mobilità e la cui entità è stata demandata dalle Parti a separata intesa;

### Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. nel riconfermare il contenuto del verbale di accordo sottoscritto in data odierna e richiamato in premessa, ai lavoratori così come individuati nel suddetto accordo, che manifestino formalmente all'azienda la propria non opposizione al licenziamento entro il termine del 22 settembre 2014, la Società riconoscerà a ciascun lavoratore, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo pari a 10 volte l'importo della retribuzione mensile lorda corrente, che si intende così composta: paga base conglobata, contingenza, III° elemento, scatti d'anzianità, eventuali superminimi e/o ad personam;
2. A copertura del periodo intercorrente tra il 1 settembre 2014 e la data di cessazione del rapporto di lavoro saranno utilizzati, a scelta del lavoratore: o l'aspettativa non retribuita o le ferie e/o permessi restanti. In via residuale, la corresponsione della retribuzione per il periodo in essere di cui sopra, comporterà la riduzione dell'incentivo di un importo pari al costo aziendale del lavoratore.
3. In aggiunta a quanto sopra, ai lavoratori di cui al punto 1 l'azienda metterà a disposizione un servizio di outplacement con facoltà del lavoratore di rinunciarvi in luogo dell'erogazione di un importo lordo pari a 2.000 euro (duemila/00), sempre a titolo di incentivo all'esodo;

Letto, confermato e sottoscritto.

PUBLIKOMPASS S.P.A.

Confcommercio Roma

Filcams - CGIL

Fisascat - CISL

UILTUCS

RSA