

VERBALE D'ACCORDO SINDACALE

Il giorno 10 settembre 2009 a Bologna si sono riuniti:

l'azienda Nuova Planetario SpA con sede in Reggio Emilia via Emilia All' Angelo n. 44, rappresentata dal sig., Andrea Cocchi Direttore Operativo assistito dal Responsabile Relazioni Sindacali di Coop Consumatori Nordest (azionista di maggioranza) Manuela Grossi

e

la FILCAMS – CGIL Nazionale rappresentata da Flora Carlini

la FISASCAT – CISL Nazionale rappresentata da Mario Piovesan

la UILTuCS – UIL Nazionale rappresentata da Gabriele Fiorino

le strutture territoriali intervenute e le RSU/RSA

Premesso che

Nuova Planetario Spa sta registrando andamenti commerciali fortemente critici sicuramente legati alla situazione di crisi economica in atto che sta interessando pesantemente anche il settore del turismo in cui opera.

I dati economici hanno infatti registrato già a partire dal mese di Novembre del 2008 un andamento negativo nella misura del 18% delle vendite rispetto al Preventivo.

Nel 2009 i dati fino ad oggi registrati mettono in evidenza un calo complessivo di vendite del 18% sia sul consuntivo 2008 che sul preventivo 2009 redatto già con criteri estremamente prudenziali in funzione degli andamenti.

Da segnalare che la suddetta % complessiva tiene conto di punte massime di riduzione che arrivano al 40%.

Si segnala inoltre che nell'ambito delle attività svolte da Nuova Planetario SpA la maggiore sofferenza viene registrata nel settore biglietteria che al 31/12/2008 rappresentava oltre il 40% del fatturato.

Ciò dovuto in particolar modo alle difficoltà del comparto di servizio alle imprese che per effetto della crisi, hanno ridotto la mobilità aziendale .

Nuova Planetario risente inoltre di una componente di costi fissi legata alla tipologia di attività difficilmente comprimibile in cui il costo del lavoro



rappresenta la componente principale.

A fronte della situazione di difficoltà la Nuova Planetario SpA si è posta l'obiettivo di individuare gli strumenti più idonei per superare la fase attuale con l'obiettivo di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali che rappresentano, in termini di professionalità, il valore aggiunto.

Alla data del 30/08/2009 Nuova Planetario ha una struttura composta da 55 agenzie e 11 unità locali di sede che operano su 5 Regioni e 17 Province, come da allegato A) parte integrante del presente accordo .

L'organico complessivo si compone di 253 unità, a cui si sommano 2 Dirigenti, di cui 250 assunti con contratto a tempo indeterminato e 3 con contratto a tempo determinato. Le tipologie contrattuali applicate vedono 201 contratti a tempo pieno e 54 contratti a tempo parziale.

La composizione dell'organico vede una presenza di personale femminile nella misura di 225 unità.

La contrattazione collettiva di riferimento è data dal CCNL Aziende del settore Turismo nonché dal Contratto Integrativo Aziendale del 23 novembre 2007.

L'orario di lavoro settimanale è pari a 38 ore.

La dimensione degli esuberi individuati è di circa 30 unità.

Tutto ciò premesso

le parti convergono

sull'obiettivo di scongiurare il licenziamento dei lavoratori in esubero e salvaguardare il livello occupazionale.

Pertanto sottoscrivono un contratto di solidarietà ai sensi della Legge 863/84 e successive modificazioni ed integrazioni, della durata di dodici mesi, per la riduzione dell'orario di lavoro.

DECORRENZA E DURATA: 14 settembre 2009 – 13 settembre 2010

RIDUZIONE D'ORARIO - CRITERI

La riduzione interesserà 237 lavoratori, come da allegato B) parte integrante del presente accordo, con l'esclusione di:

- 1) gli addetti dei sistemi informativi che devono garantire l'integrale tenuta delle procedure informatiche su cui si basa l'intera attività aziendale nel suo complesso pari a 2 persone, come da allegato C), parte integrante del presente accordo;

2) gli addetti con contratto a tempo parziale di 20 ore settimanali nel numero di 14, come da allegato C) parte integrante del presente accordo.

Circa i lavoratori che non saranno interessati dal contratto di solidarietà, le Parti si danno atto di aver individuato correttamente i loro nominativi come da allegato C) e di averli esclusi sia per permettere il minimo buon andamento operativo dell'attività aziendale, stante il loro ruolo specifico, per gli addetti ai sistemi informativi sia per ottemperare agli obblighi di legge per i part time a 20 ore.

Gli addetti all'accompagnamento di gruppi, pur interessati dalla riduzione di orario, ne saranno sospesi limitatamente allo svolgimento di detta attività, per il tempo strettamente necessario e con possibilità per lo stesso tempo di utilizzare ore di lavoro straordinario.

I criteri generali adottati:

Il criterio e le percentuali di riduzione dell'orario di lavoro vengono determinati tenendo conto delle differenti incidenze sia del calo di fatturato che dell'andamento del numero di transazione per ogni agenzia sulla base dello schema, come da allegato A), parte integrante del presente accordo.

La riduzione dell'orario non potrà essere superiore al 30% dell'orario settimanale pari alle 38 ore applicate in azienda e previste dal CCNL applicato.

La riduzione dell'orario di lavoro nei limiti indicati verrà praticata su base giornaliera, settimanale o mensile agendo prevalentemente sul nastro orario di apertura delle agenzie e delle unità locali di sede posticipando od anticipando gli orari stessi, prevedendo anche, ove compatibile con l'organizzazione delle agenzie/uffici, le riduzioni verticali dell'orario di lavoro da effettuarsi in unica soluzione.

Nuova Planetario si impegna a comunicare preventivamente, di norma mensilmente, il piano di riduzione oraria, fatti salvi gli ambiti di confronto che le parti riterranno necessari.

La riduzione dell'orario di lavoro nei limiti indicati nel presente accordo sarà applicata a tutti i lavoratori interessati ivi compresi i lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale superiore alle 20 ore e comunque con orario settimanale ridotto non inferiore alle 20 ore.

Le modifiche che la suddetta riduzione determinerà sulla durata e sulla distribuzione dell'orario di lavoro dei lavoratori a tempo parziale, avrà efficacia per la durata del presente accordo.

Sulla base di temporanee esigenze organizzative e di incremento dell'attività di vendita, motivate e documentate, l'orario di lavoro potrà essere incrementato, fino al normale orario di lavoro; in tal caso la Direzione aziendale comunicherà alle OO.SS -RSA/RSU territorialmente competenti e ai lavoratori interessati, entro un congruo termine e

comunque di norma la settimana precedente l'inizio della prevista modifica.

Il calcolo di congruità è stato effettuato considerando i 30 esuberanti a 38 ore settimanali: totale ore in esubero 1.140/settimanali, con l'applicazione delle percentuali di riduzione suddette.

L'orario ed il programma delle presenze per ogni singola agenzia e per le unità locali di sede sarà comunicato ai lavoratori interessati, alle OO.SS. ed affisso.

Le eventuali deroghe a tale programma, motivate da imprescindibili esigenze organizzative saranno comunicate in tempo utile con le stesse modalità.

Le parti si danno atto che, trattandosi di unità operative con pochi addetti, in caso di assenze per malattia o ferie, il piano di riduzione dell'unità stessa potrà essere sospeso fino al ripristino dell'organico minimo utile ad assicurare l'apertura delle agenzie e delle unità locali di sede.

Nel rispetto delle norme vigenti ed, al fine di rendere praticabile la riduzione d'orario così come concordata e di ridurre l'impatto economico del contratto di solidarietà sia nei confronti dei lavoratori che dell'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale, le parti, fatto salvo il piano ferie programmato per l'anno 2009 che verrà pertanto rispettato dalla Direzione di Nuova Planetario Spa, concordano sulla trasformazione in ore dei saldi ferie al 31/12/2008 non ancora goduti e sul conseguente prioritario utilizzo delle stesse, in aggiunta ai saldi recuperi e permessi sempre al 31/12/2008 e non ancora goduti, per fare fronte alla riduzione oraria così come prevista dal presente accordo.

Tutti gli elementi retributivi diretti e indiretti spettanti ai lavoratori interessati dal presente accordo verranno ridotti in misura proporzionale al nuovo orario di lavoro così determinato, fatte salve le integrazioni retributive previste per legge in riferimento alle ore perse per la riduzione dell'orario di lavoro applicata.

Oltre alla retribuzione mensile, in tutti i suoi elementi, vengono pertanto riparametrati proporzionalmente gli istituti contrattuali della 13ma mensilità, della 14ma mensilità, delle ferie e dei permessi retribuiti e delle festività contrattualmente riconosciute, fermo restando le integrazioni previste per legge.

Nuova Planetario SpA si impegna ad anticipare ai lavoratori la quota di integrazione salariale a carico INPS e a richiedere l'integrazione stessa, ai sensi delle normative vigenti.

Aldilà della dislocazione territoriale delle singole agenzie e delle unità locali di sede, Nuova Planetario SpA ha l'accantonamento contributivo presso l'INPS di Reggio Emilia.



Le parti ritengono opportuno instaurare un tavolo di confronto a livello territoriale per la verifica di applicazione dell'accordo, con riferimento alle modalità di riduzione dell'orario/esuberi dichiarati e per il monitoraggio comune dell'andamento.

Il confronto a livello nazionale, avverrà tre mesi prima della scadenza, o comunque a richiesta delle parti, per verificare la congruità delle misure rispetto agli obiettivi di tutela dell'equilibrio economico aziendale e della salvaguardia dei livelli occupazionali e verrà anticipato qualora sussistesse la condizione di una interruzione anticipata o di eventuali necessità di modifica.

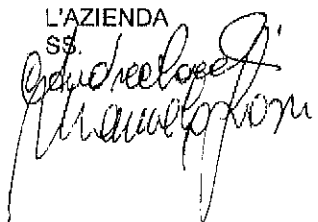
Nuova Planetario SpA dichiara di avere già intrapreso e che intraprenderà tutte le iniziative commerciali e organizzative necessarie per contrastare la crisi.

A fronte di un eventuale piano di riorganizzazione, l'azienda si impegna a presentare tale piano alle Organizzazioni Sindacali.

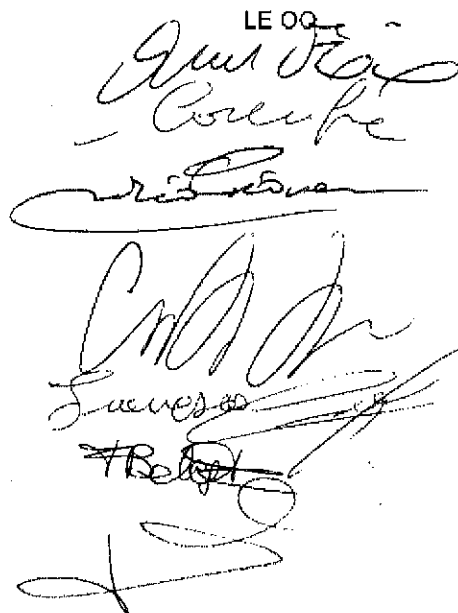
Se la situazione aziendale, al termine del contratto di solidarietà, tornerà ai livelli di vendite e redditività precedenti la crisi del settore, Nuova Planetario SpA considererà rientrati gli esuberi e pertanto verrà ripristinato il normale orario di lavoro.

Bologna , 10 Settembre 2009

L'AZIENDA
SpA



LE OO



Allegato A

	Unità Operative	Comune	Prov.	Addetti	Esuberi Dichiarati	Intervallo di riduzione %
1	Antonietti Viaggi BTC	Pordenone	PN	10,00	3,50	20% - 30%
2	Antonietti Viaggi Leisure	Pordenone	PN	6,00	1,00	15% - 25%
3	Planetario Viaggi	Pordenone	PN	4,00	1,00	15% - 25%
4	Plaza Battistero Viaggi	Brescia	BS	7,00	2,00	15% - 25%
5	Planetario Viaggi	Sarezzo	BS	4,00	0,50	10% - 20%
6	Boem & Pirelli	Udine	UD	8,00	1,00	10% - 20%
7	Planetario Viaggi	Gradisca	GO	2,00	0,50	10% - 20%
8	Planetario Viaggi	Cervignano	UD	1,00	-	10% - 20%
9	Codroipo UD	Codroipo	UD	4,00	1,00	10% - 20%
10	Np Travel	Udine	UD	4,00	-	10% - 20%
11	Incentive	Udine	UD	5,00	1,00	10% - 20%
12	Planetario Viaggi	Oderzo	TV	5,00	-	10% - 20%
13	Plaza Battistero Viaggi	Parma	PR	4,00	-	10% - 20%
14	Planetario Viaggi - Duomo	Parma	PR	4,00	1,00	10% - 20%
15	Np Travel	Parma	PR	10,00	-	5% - 15%
16	Np Travel c/o Chiesi	Parma	PR	3,00	-	5% - 15%
17	Planetario Viaggi - Centro T.	Parma	PR	7,00	0,50	5% - 15%
18	Planetario Viaggi	Collecchio	PR	6,00	2,00	10% - 20%
19	Planetario Viaggi - Gotico	Piacenza	PC	5,00	-	10% - 20%
20	Planetario Viaggi	Castel S. Giovanni	PC	2,00	-	10% - 20%
21	Plaza Battistero Viaggi	Cremona	CR	6,00	-	10% - 20%
22	Planetario Viaggi - Montale	Piacenza	PC	5,00	2,00	10% - 20%
23	Planetario Viaggi	Fidenza	PR	4,00	-	10% - 20%
24	Planetario Viaggi - Ariosto	Reggio Emilia	RE	7,00	0,50	10% - 20%
25	Planetario Viaggi	Correggio	RE	1,00	-	6,58% - 15%
26	Planetario Viaggi - Centro	Reggio Emilia	RE	4,00	-	10% - 20%
27	Planetario Viaggi	Scandiano	RE	1,00	-	10% - 20%
28	Planetario Viaggi	Guastalla	RE	4,00	0,50	10% - 20%
29	Mr Fogg	Reggio Emilia	RE	3,00	-	10% - 20%
30	Planetario Viaggi - Gruppi	Reggio Emilia	RE	5,00	1,00	10% - 20%
31	Planetario Viaggi - B.T.C.	Reggio Emilia	RE	6,00	1,00	10% - 20%
32	Planetario Viaggi	Mantova	MN	6,00	1,00	5% - 10%
33	Planetario Viaggi	Viriglio	MN	5,00	0,50	5% - 10%
34	Neverland	Reggio Emilia	RE	2,00	-	10% - 20%
35	Planetario Viaggi	Novellara	RE	6,00	1,00	10% - 20%
36	Planetario Viaggi	Trento	TN	2,00	0,50	10% - 20%
37	Planetario Viaggi	Castellarano	RE	3,00	1,50	10% - 20%
38	Bonolotours - Quarenghi	Milano	MI	4,00	-	5% - 10%
39	Bonolotours - P.le Lodi	Milano	MI	3,00	1,00	5% - 10%
40	Bonolotours - Famagosta	Milano	MI	5,00	1,00	10% - 20%
41	Bonolotours	Sesto S. Giovanni	MI	5,00	1,50	5% - 10%

M

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Allegato A

	Unità Operative	Comune	Prov.	Addetti	Esuberi Dichiarati	Intervallo di riduzione %
42	Bonolacours	Vignate	MI	3,00	-	5% - 10%
43	Bonolacours - Metropoli	Milano	MI	3,00	-	5% - 10%
44	Bonolacours - Opera	Milano	MI	1,00	-	5% - 10%
45	Bonolacours	Cremona	CR	2,00	-	5% - 10%
46	Bonolacours	Crema	CR	2,00	-	5% - 10%
47	Vco Viaggi	Gravellona Toce	VB	6,00	1,00	5% - 10%
48	Vco Viaggi	Novara	NO	2,00	-	5% - 10%
49	Vco Viaggi	Torino	TO	2,00	-	5% - 10%
50	Vco Viaggi	Alessandria	AL	1,00	-	5% - 10%
51	Vco Viaggi	Pinerolo	TO	2,00	1,00	5% - 10%
52	Vco Viaggi	Beinasco	TO	2,00	-	5% - 10%
53	Vco Viaggi	Borgomanero	NO	1,00	-	5% - 10%
54	Vco Viaggi	Casale Monferrato	AL	2,00	-	5% - 10%
55	Vco Viaggi	Biella	BI	3,00	-	5% - 10%
56	ATL e Franchising	Milano	MI	1,00	-	13,16%
57	Amministrazione	Reggio Emilia	RE	14,00	-	13,16%
58	Amministrazione	Pordenone	PN	0,00	-	13,16%
59	Ced	Reggio Emilia	RE	2,00	-	0,00%
60	Commerciale Turismo	Reggio Emilia	RE	3,00	-	6,58% - 19,74%
61	Booking	Reggio Emilia	RE	6,00	-	6-58% - 13,16%
62	Programmazione	Reggio Emilia	RE	4,00	-	6,58% - 19,74%
63	Capo Area 1	Udine	UD	1,00	-	13,16%
64	Capo Area 2	Parma	PR	1,00	-	13,16%
65	Capo Area 3	Reggio Emilia	RE	1,00	-	13,16%
66	Capo Area 4	Milano	MI	1,00	-	13,16%

253,00 30,00