



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno 21 febbraio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, previa formale convocazione, si sono incontrate le Parti Sociali al fine dell'esame congiunto della situazione occupazionale della società ALA SAS, per la concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga ai sensi dell'art.33, co.21 della L.183/2011 (Legge di Stabilità del 2012).

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Gianluca Pasquini assistito dai Consulenti del lavoro Vincenzo Del Signore e Leonardo Traino;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giuliana Mesina;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

Per la O.S. UILTuCS UIL Naz. e per le REGIONI LAZIO, TOSCANA e MARCHE, benché formalmente convocate, nessun rappresentante.

**PREMESSO CHE**

- la Società, ha fruito del trattamento di Cig in deroga in virtù dell' accordo ministeriale del 13 ottobre 2011 per un periodo complessivo decorrente dal 17/10/2011 al 31/12/2011 per **29 lavoratori**.
- con nota del 05/01/2012 (Prot. n. 487 del 10/01/2012) l'azienda ha richiesto un incontro in sede ministeriale al fine della sottoscrizione di accordo per l'accesso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, e, pertanto, il Ministero, con nota del 17/02/2012 (Prot. n.3910) ) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso dell'incontro l'Azienda ha illustrato che le condizioni economiche del mercato non sono migliorate, ma semmai dai primi riscontri dell'anno in corso, perfino peggiorate, per cui le parti, concordano per fare ricorso ad un ulteriore periodo di concessione di cig in deroga, nella previsione di monitorare, alla fine di tale periodo l'evoluzione della situazione globale

## VISTA

La L.183/2011 (Legge di Stabilità del 2012), che all'art.33 co. 21, prevede la concessione, per periodi non superiori a 12 mesi, in deroga alla normativa vigente in materia, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, mobilità e disoccupazione speciale, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali.

## CONSIDERATO

il D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito in L. 28 gennaio 2009 n. 2, recante "Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale" e, in particolare, il co. 8, dell'art. 19, che prevede la possibilità di modulare e differenziare le misure di tutela del reddito in funzione della compartecipazione finanziaria a livello regionale o locale.

**TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,  
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

- La Società presenterà, al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza, ai sensi della normativa suindicata, al fine dell'accesso ad un ulteriore di trattamento di **CIG in deroga** per un periodo complessivo di 6 mesi a decorrere dal 01/01/2012 e sino al 30/06/2012, per un numero complessivo di **29 lavoratori**, su un organico aziendale di n. 39 lavoratori, come di seguito specificato:

➤ REGIONE TOSCANA: sede di Arezzo, massimo di **11 lavoratori** con la seguente articolazione temporale:

-Dal 01/01/2012 al 17/02/2012: n. 4 lavoratori Cig a zero ore senza rotazione e n. 7 lavoratori Cig con riduzione oraria massima del 30%;

-Dal 18/02/2012 al 30/06/2012: n. 10 lavoratori Cig con riduzione oraria massima del 65%.

➤ REGIONE LAZIO: sede di Roma: n. **10** lavoratori con la seguente articolazione temporale:

-Dal 01/01/2012 al 17/02/2012: n. 4 lavoratori in Cig a zero ore senza rotazione (di cui n. 2 part-time al 50%) e n. 6 lavoratori Cig con riduzione oraria massima del 30%;

-Dal 18/02/2012 al 30/06/2012: n.9 lavoratori Cig con riduzione oraria massima del 40%.

➤ REGIONE MARCHE, sede di Pesaro: n. **8** lavoratori con la seguente articolazione temporale:

-Dal 01/01/2012 al 17/02/2012, n. 1 lavoratore Cig a zero ore senza rotazione e n. 7 lavoratori Cig riduzione oraria massima del 50%.

-Dal 18/02/2012 al 30/06/2012: n. 8 lavoratori Cig con riduzione oraria massima del 75%.

