



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **28 gennaio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **DESIO & ROBE's.r.l.**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000.

Sono presenti:

- per la **DESIO & ROBE's.r.l.** Giuliano Pratali assistito dal c.d.l. Lino Martino;
- per la **FILCAMS - CGIL Naz.le**, Andrea Ferrone, terr.le Caterina Ballanti, RSA Roberto Santini;
- per la **FISASCAT- CISLNaz.le**, Daniela Rondinelli e terr.le Silvia Veroni;
- per la **UILTuCS UILNaz.le**, Antonio Vargiu .

**PREMESSO CHE**

- la **DESIO E ROBE's.r.l.**, (d'ora in poi Società) con sede legale in Cascina (PISA), via Nugolaio, n. 62, inquadrata ai fini Inps nel settore commercio, opera nel settore della vendita al dettaglio di prodotti per la casa, arredamento, elettrodomestici, elettronica attraverso 4 ipermercati variamente dislocati sul territorio nazionale, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di 111 dipendenti - di cui 1 apprendista non interessato dall'odierna procedura - ai quali applica il CCNL del commercio;
- in data 3 Agosto 2012 l'Azienda e le OO.SS. Nazionali, territoriali e le RSA dichiarano di aver firmato un Contratto di Solidarietà che prevede una riduzione massima di orario del 55% per l'intero organico aziendale con decorrenza 3 Agosto 2012 e cessazione 3 Agosto 2013;
- con comunicazione del 7.12. 2012 (Prot. N. 27192 del 11.12.2012) la Società ha inoltrato istanza di Cigs per cessazione parziale di attività *ex lege* 23 luglio 1991, n. 223, a fronte della chiusura progressiva di due dei 4 ipermercati, dichiarando un esubero complessivo di **35** dipendenti;
- con nota del 13.12. 2012 (Prot. N. 27444 del 13.12.2012) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali per l'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 DPR 218/2000 per il 21 dicembre 2012;
- in tale riunione, all'esito di ampio confronto, le Parti hanno chiesto un rinvio al fine di meglio precisare gli elementi utili per l'eventuale ipotesi di accordo.
- con nota del 18.01.2013 (Prot. N. 1565) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito i motivi della domanda di accesso all'integrazione salariale - già illustrati nell'istanza e nella riunione del 21.12.2012 - che sono da ricondursi alla gravissima situazione economico finanziaria attraversata dall'Azienda. La crisi, iniziata nel 2008, ha continuato a peggiorare negli anni senza inversioni di tendenza, nonostante investimenti in nuove strutture di vendita (Livorno) ed iniezioni di liquidità da parte dei soci. I volumi di vendita si sono ulteriormente ridotti nei mesi di ottobre e Novembre (oltre il 50% in meno rispetto allo stesso periodo

-R

ST  
PRATALI

AV

CG

CB

del 2011) e di conseguenza l'esposizione finanziaria continua a peggiorare con rilevanti problemi con i fornitori e le banche. La riduzione del costo del lavoro ottenuto con il ricorso al Contratto di Solidarietà non ha migliorato la pesante situazione economica e finanziaria, tanto da portare la Società alla determinazione in ordine alla cessazione dei due ipermercati. In esito alla riunione odierna le Parti concordano sulla necessità di ricorrere al trattamento di Cigs per cessazione parziale di attività, come di seguito specificato, fermo restando l'impegno dell'Azienda a comunicare al competente Ufficio la cessazione del Contratto di solidarietà alla data del 31.01.13 per i due punti vendita in chiusura.

### TUTTO CIÒ PREMESSO,

**Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

1. Le Parti concordano che la Società presenterà al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro istanza per accedere allo strumento della **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per cessazione parziale di attività**, per la durata di **12 mesi, dal 1 febbraio 2013** (data di chiusura dei punti vendita Castelnovo di Sotto (RE) e di Grumolo delle Abbadesse (VI)) **al 31 gennaio 2014**, riferita ad numero massimo di **35 lavoratori** in forza presso i suindicati punti vendita.
  2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno progressivamente collocati in CIGS con riduzione dell'orario di lavoro ed applicazione del criterio della rotazione, stante la successiva e progressiva sospensione a zero ore, esaurito l'espletamento delle attività residue relative alla totale chiusura dei relativi punti vendita.
  3. La Società, viste le difficoltà finanziarie, richiederà all'Inps il pagamento diretto della misura di sostegno al reddito.
  4. Con riguardo al **Piano di gestione degli esuberanti**, la Società si impegna a segnalare i profili professionali dei lavoratori che saranno collocati in Cigs, ad imprese del territorio, al fine di favorirne la ricollocazione. La Società dichiara, inoltre, di aver conferito mandato per la ricerca di un acquirente dei singoli ipermercati o dell'intera catena anche al fine di una eventuale cessione di ramo d'azienda, nell'auspicio di dare continuità all'attività. La Società si impegna, inoltre, ad utilizzare ai fini della formazione e riqualificazione del personale i fondi accantonati presso il Fondo Forte, per elevare la possibilità di rioccupazione del personale destinatario della Cigs. A tal fine la Società segnalerà agli stessi lavoratori le iniziative formative e/o di riqualificazione professionale promosse d'intesa con le Istituzioni competenti sul territorio, finalizzate all'acquisizione di qualifiche apprezzate nell'attuale mercato del lavoro. In ultimo, le Parti concordano che la Società avvierà procedura di licenziamento collettivo con il **criterio esclusivo della non opposizione**, quale ulteriore strumento di gestione non traumatica degli esuberanti di cui al presente verbale.
- Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente in sede territoriale o nazionale su richiesta di Parte al fine di valutare l'andamento della Cigs stabilendo sin d'ora che il primo incontro avverrà entro i primi giorni del mese di marzo p.v.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita la procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 al fine dell'accesso della misura di Cigs ex art. 1 legge 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sirevera  
Sara Bell  
Pellegrini  
Ruffini

Carlo Ballardi  
Daniela Ruffini  
Ruffini