

VERBALE DI ACCORDO A LATERE DELLE INTESE

SOTTOSCRITTE IL 4 OTTOBRE 2012

Tra

NH ITALIA S.P.A., in persona dei Sig.ri Fabio Comba e Mariangela Pecora

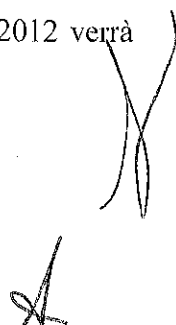
e

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL Nazionali e Territoriali unitamente alle RSA/RSU

Il giorno 4 ottobre 2012 a latere delle intese sottoscritte in pari data presso la Divisione VII del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le medesime parti hanno altresì convenuto il seguente piano di supporto al reddito nei confronti dei lavoratori occupati nei reparti coinvolti dal progetto di riorganizzazione e allo scopo di attenuare il relativo impatto sociale

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le Parti concordano in merito all'attivazione di un "Piano Sociale" quale strumento non traumatico, nelle more della fruizione della Cassa Integrazione in Deroga fino alla data del 31.12.2012, rivolto prioritariamente alle persone interessate al processo di riorganizzazione come meglio dettagliato nei punti che seguono nonché del Verbale di Accordo del 4 ottobre 2012, che qui si richiama integralmente.
2. Detto piano sociale, opererà:
 - prioritariamente nei confronti di coloro i quali sono stati dichiarati in esubero ma anche per coloro i quali avranno manifestato la non opposizione al licenziamento, ferma restando la valutazione delle effettive necessità tecnico organizzative aziendali, entro e non oltre il 31/12/2012;
3. Le Parti concordano nell'introduzione di un sistema di accettazione all'adesione variabile nel tempo con le seguenti modalità:
 - Coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 8 novembre 2012 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 14 mensilità;



- Coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 8 dicembre 2012 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 10 mensilità;
- Coloro i quali manifesteranno la volontà di uscita entro la data del 31 dicembre 2012 verrà riconosciuto un incentivo lordo pari a 8 mensilità.

Le parti intendono identificare quale “mensilità lorda” il prodotto della retribuzione annua lorda di riferimento diviso 14.

4. L’adesione del singolo lavoratore al piano sociale verrà comunque subordinata alla accettazione del licenziamento e alla successiva collocazione in mobilità unitamente alla sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. in sede protetta;
5. Detti importi, verranno corrisposti dalla Società in tre tranches eguali non appena effettuati i conteggi di Legge e nei tre mesi successivi alla data di cessazione del rapporto, a fronte della stipula del verbale di conciliazione di cui sopra.
6. Le parti firmatarie si impegnano ad attivare tempestivamente opportune sedi di confronto a livello nazionale e territoriale, finalizzate a monitorare gli effetti della presente intesa, l’eventuale evoluzione dell’organizzazione aziendale e a ridurre in tutto o in parte le problematiche occupazionali denunciate da NH Italia anche attraverso la valutazione di interventi sull’organizzazione del lavoro. Contemporaneamente a livello territoriale proseguiranno i confronti previsti all’art.60 secondo quanto stabilito dal CCNL Industria Turistica.
7. Le Parti concordano di incontrarsi entro il 15 novembre 2012. Prima di tale incontro l’Azienda si impegna a valutare la possibilità di individuare forme di anticipazione a sostegno del reddito per coloro che sono sospesi in CIGD con particolare riguardo ai lavoratori sospesi a zero ore.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 4 ottobre 2012

Le OO.SS.

La Società NH ITALIA S.p.A.