

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 25 GENNAIO 2013, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

- La Data Management Utility S.p.A. rappresentata dal dr Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante, assistiti dall'Unione di Roma della Confcommercio nella persona di Gabriele Marini.
- Le OO.SS. nazionali nelle persone dei Sigg. Giuliana Mesina per la FILCAMS CGIL e Dario Campeotto per la FISASCAT CISL unitamente alle strutture territoriali ed alle Rappresentanze Sindacali delle Unità produttive interessate;

### PREMESSO CHE

- A. Nel corso degli incontri tenutisi, sono stati esaminati:
1. il Piano Industriale presentato ed illustrato dall'Azienda nella riunione dell'11 gennaio 2013;
  2. lo scenario aziendale e di mercato;
  3. le azioni che l'azienda ha pianificato al fine di rendere più incisivo il proprio posizionamento strategico sul mercato e di conseguenza per contrastare l'andamento involutivo dello stesso.
- B. Per i motivi illustrati nei documenti nel corso della stessa riunione dell'11 gennaio u.s. , con lettera datata 21 gennaio 2013, la Data Management Utility S.p.A. ha formalmente avviato una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24, L.223/91, per riduzione di personale di 20 dipendenti;
- C. In conformità alle specifiche disposizioni di legge le parti hanno inteso avviare in data odierna la fase sindacale del confronto ai sensi di quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, Legge 223/1991.

Tutto ciò premesso e considerato, analizzata approfonditamente la situazione nel suo complesso ed in relazione alle specifiche posizioni assunte dalle parti

### SI CONVIENE

1. in riferimento ai 20 lavoratori dichiarati eccedenti, l'Azienda, nel confermare l'entità dell'esubero dichiarato nella lettera di apertura della presente procedura di mobilità, in accoglimento delle istanze delle OO.SS. si dichiara disponibile, salvo accordo in sede Ministeriale, ad esaminare la possibilità di ricorrere a strumenti non traumatici e pertanto ad escludere, ove definitivamente concordato in sede ministeriale, il ricorso allo strumento della mobilità che non sia basata sul criterio della non opposizione.  
L'Azienda si dichiara disponibile ad esaminare la possibilità di ricercare possibili soluzioni di ricollocazione al lavoro, prioritariamente all'interno dell'azienda, per tutti i lavoratori interessati dalla procedura.
2. Le parti - impregiudicate le contrapposte ragioni e posizioni - confermano la volontà di ricercare soluzioni basate sul principio della non opposizione alla collocazione in mobilità.
3. Per avere il tempo necessario a creare i possibili spazi di ricollocazione ed a dare compiuta attuazione al Piano Industriale, si individua, come strumento di sospensione dal lavoro e fatto salvo l'accordo del competente Ministero, la C.I.G.S. per riorganizzazione cui saranno interessati un massimo di 20 lavoratori delle aree evidenziate nella comunicazione di apertura di procedura di licenziamento collettivo.
4. In costanza di applicazione degli ammortizzatori sociali, saranno organizzati corsi di formazione, compatibili con il piano di riorganizzazione e riqualificazione aziendale, per facilitare il rientro dei lavoratori.

*zur*  
*ju*

*Sechella*  
*ADU*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

5. Le parti si danno atto che i periodi di ferie arretrate dovranno essere fruiti nel minor tempo possibile nel rispetto delle norme di legge.
6. Le parti concordano che i seguenti criteri di scelta, alternativi e sostitutivi di quelli previsti ai sensi dell'art. 5 comma 1 della Legge n.223/91, da considerarsi quale accordo collettivo di definizione dei criteri ai sensi della norma appena indicata, saranno utilizzati per la collocazione in mobilità dei lavoratori in possesso dei seguenti requisiti alternativi tra loro:
  - lavoratori che, pur non raggiungendo il requisito del pensionamento di anzianità o vecchiaia nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali, manifestino la loro non opposizione alla messa in mobilità, fatto salvo il diritto dell' Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative;
  - lavoratori che raggiungeranno il requisito del pensionamento nel corso del periodo di applicazione degli ammortizzatori sociali e che manifestino la loro non opposizione alla messa in mobilità, fatto salvo il diritto dell' Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative.

Il processo di mobilità volontaria potrà interessare anche aree diverse da quelle coinvolte nel processo di CIGS, anche al fine di facilitare percorsi di recupero occupazionale attraverso sistemi di triangolazione e di eventuale rotazione con personale non direttamente interessato dalla presente procedura.

#### **B. Risoluzione e collocazione in mobilità' consensuale**

A coloro che manifesteranno la loro non opposizione alla messa in mobilità e comunque fatto salvo il diritto dell' Azienda alla riserva di accettazione per esigenze tecnico-organizzative, l'Azienda stessa corrisponderà a titolo di incentivazione all'esodo, la somma lorda in euro di seguito indicata:

- € 13.000 (tredicimila) per coloro che manifesteranno la propria non opposizione entro il 31/03/2013;
- € 10.000 (diecimila) per coloro che manifesteranno la propria non opposizione entro il 1/4 e non oltre il 30/06 2013;
- € 8.000 (ottomila) per coloro che manifesteranno la propria non opposizione entro il 1/7 e non oltre il 1/02/2014;

La somma dell'incentivazione e delle competenze di fine rapporto, unitamente al TFR, sarà corrisposta in sei rate mensili di pari importo.

Le parti convengono di derogare, ai sensi dell'art.8, comma 4, della L.236/93, al limite di 120 giorni per la collocazione in mobilità fino al 1 febbraio 2013.

#### **C. Ricorso alla Cassa integrazione straordinaria**

1. La società farà ricorso alla CIGS per riorganizzazione e ristrutturazione, ai sensi della legge 223/91, per un numero massimo di 20 dipendenti così distribuite:
  - n. 2 unità su Agrate Brianza;
  - n. 16 unità su Ravenna;
  - n.1 unità su Bologna;
  - n.1 unità su Roma.

am  
M

A. De Luca

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Il personale verrà sospeso progressivamente a decorrere dal 4 febbraio 2013, o da altra data che verrà indicata nel verbale di accordo ministeriale, per 12 mesi con una riduzione oraria massima del 100%.

2. L'individuazione dei dipendenti sospesi sarà improntata alle esigenze tecnico-organizzative e produttive evidenziate nel Piano Industriale illustrato dall'Azienda alle OO.SS. e alle RSU e connesse al piano di riorganizzazione e di riqualificazione.
3. Per quanto riguarda la rotazione dei lavoratori sospesi, essa non è praticabile per i motivi insiti nelle modalità stesse dei processi di riorganizzazione e riqualificazione illustrati ma, ove possibile e a parità di mansioni e di sede, l'Azienda esaminerà la possibilità di farvi ricorso dandone comunicazione alle OO.SS. rendendosi disponibile a specifici incontri.
4. L'Azienda si impegnerà a compiere ogni sforzo necessario affinché tutti i lavoratori sospesi vengano reintegrati una volta esaurito il programma di riorganizzazione e comunque entro i 12 mesi di durata della CIGS.
5. Gli strumenti per il recupero occupazionale dei lavoratori sono i seguenti:
  - a) ricollocazione prioritariamente all'interno dell'azienda anche ricorrendo allo strumento della mobilità interaziendale su base concordata.
  - b) Ricorso allo strumento del part - time ove le condizioni tecnico organizzative lo consentano;
  - c) formazione e riqualificazione del personale, finalizzata all'acquisizione delle competenze necessarie all'espletamento delle mansioni diverse;
  - d) eventuale assegnazione su base volontaria a mansioni di livello diverso da quelle svolte, ai sensi dell'art. 4, comma 11 della L. 223/91 e previa conciliazione ai sensi dell'art. 411 del c.p.c.;
  - e) Collocazione in mobilità sulla base dei criteri, delle modalità ed entro il termine sopra indicati;
6. Ai lavoratori collocati in CIGS, la Società anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale di mese in mese spettante. e, inoltre, riconoscerà loro un importo così articolato:
  - a) euro 250,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde fino a 2014,77 Euro o al nuovo importo che sarà determinato dall'Inps per il 2013;
  - b) euro 350,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde superiori a 2014,77 o al nuovo importo che sarà determinato dall'Inps per il 2013;Tale somma lorda verrà erogata per il tempo di effettiva permanenza in CIGS e l'erogazione sarà effettuata mensilmente e contestualmente all'anticipazione dell'indennità di CIGS. Qualora il lavoratore dichiarerà di voler accedere all'istituto della mobilità consensuale, fruendo della somma concordata a titolo di incentivazione all'esodo, l'integrazione di cui sopra verrà recuperata e sarà trattata a titolo di anticipazione sull'incentivo all'esodo stesso.
7. Tra la Direzione aziendale, le OO.SS. e le RSU, su richiesta di queste ultime, avverranno incontri con cadenza di norma trimestrale a livello territoriale, aventi per oggetto l'evoluzione del programma di riorganizzazione e formazione e l'andamento della CIGS, con particolare riferimento all'evolversi della situazione occupazionale, anche in relazione al piano di gestione dell'esubero, ed ai rientri graduali dalla CIGS.

Resta inteso che le parti s'incontreranno comunque a livello nazionale con cadenza semestrale per la verifica degli esodi avvenuti e relativo aggiornamento delle tabelle allegate, e per la verifica del Piano Industriale e del programma di formazione.

*am*  
*FR*  
*Adem*  
*Scalotta*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno, infine, atto di avere esperito e concluso a tutti gli effetti in data odierna le procedure di legge in base al combinato disposto degli artt. 4, 5 e 24 della Legge 223/1991 e di richiedere alla Confcommercio di attivarsi con immediatezza per la convocazione presso il competente Ministero per gli adempimenti di sua competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

DATA MANAGEMENT UTILITY

OO.SS.

CONFCOMMERCIO ROMA

RSA