

NOTA A VERBALE

Oggi, 21 marzo 2011, presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l'Italia MI-LO-MB, i Signori:

per Polyedra S.p.A.: Claudio Cervellati, Fabio Ferrari, Ilaria Meria, Valerio Pugliese

per Unione Confcommercio Imprese per l'Italia MI-LO-MB: Roberta Rossetti

per Filcams-CGIL Nazionale: Daria Banchieri

per Fisascat-CISL Nazionale: Daniela Rondinelli

per Uiltucs-UIL Nazionale: Carmelo Massari

e Rappresentanti delle Strutture Territoriali coinvolte e delle RSA/RSU

avendo sottoscritto in data odierna un Verbale di Incontro, che riporta l'intesa raggiunta in merito alla CIGS che verrà richiesta dalla Società, danno atto di quanto segue in merito alle proposte ancora da convenire in via definitiva, in particolare con riferimento alla gestione della mobilità secondo il criterio della "non opposizione" da mettere in atto quale strumento utile alla ricollocazione dei Lavoratori in esubero:

- ✓ la Società, manifestando la necessità di prevedere l'uscita dei Lavoratori (assolto o comunque considerato reciprocamente assolto ogni obbligo contrattuale di preavviso) dal 1° luglio 2011, ha proposto la seguente incentivazione economica, da riconoscersi con le modalità ed alle condizioni di seguito esposte:
 - a. per i Lavoratori che matureranno i requisiti per il pensionamento di anzianità/vecchiaia nel periodo di permanenza in mobilità: una somma di €600 lordi mensili per il periodo di diritto alla permanenza in mobilità;
 - b. per i Lavoratori che, al termine del periodo previsto nella presente nota a verbale per poter effettuare i licenziamenti, entreranno in mobilità raggiungendo così i requisiti per il percepimento della pensione di anzianità/vecchiaia al termine dei successivi 36 mesi: in aggiunta a quanto previsto al punto che precede, un'ulteriore somma di €900 lordi mensili per il periodo successivo ai 36 mesi di permanenza in mobilità (e quindi non "coperto" da indennità di mobilità) e fino al raggiungimento del diritto all'erogazione della pensione (c.d. "finestra") con un massimo di 12 mesi;
 - c. per i Lavoratori che non matureranno i requisiti per il pensionamento di anzianità/vecchiaia nel periodo di permanenza in mobilità: una somma corrispondente a n. 6 mensilità lorde (ultima retribuzione ordinaria lorda mensile x 6);
- ✓ i Lavoratori di cui ai punti a) e b) dovranno produrre alla Società il proprio estratto contributivo INPS ("EcoCert"), al fine di determinare il diritto all'incentivazione sopra prevista;
- ✓ l'incentivo all'esodo verrà riconosciuto (unitamente al TFR) esclusivamente a fronte della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale in sede definitiva, con rinuncia all'impugnazione del licenziamento secondo le prassi note alle Parti; al fine di realizzare quanto precede, la risoluzione dei rapporti di lavoro con i suddetti Lavoratori potrà avvenire entro il 31 marzo 2013, in deroga al termine legale di 120 giorni;
- ✓ la Società, sempre al fine di ridurre il numero degli esuberanti, potrà valutare la non opposizione dei Lavoratori pur se non direttamente coinvolti nell'esubero denunciato e ferma restando la valutazione della fungibilità di mansioni e professionalità, nonché la collocazione territoriale degli stessi; inoltre, la Società potrà proporre il trasferimento ad alcuni Lavoratori presso altre sedi e/o ad altre mansioni; all'uopo e come previsto al comma 11 dell'art 4 della Legge 223/91, dovrà stabilirsi espressamente che, laddove necessario, il mutamento delle mansioni assegnate al Lavoratore potrà avvenire anche in deroga all'art. 2103 del codice civile;
- ✓ le OO.SS. e RSA/RSU hanno richiesto di rivedere la proposta economica, come segue:
 - per i Lavoratori di cui al punto a. che precede, anziché quanto proposto dalla Società: la somma di €900 lordi mensili;
 - per i Lavoratori di cui al punto b. che precede, anziché quanto proposto dalla Società: la somma di €1.100 lordi mensili;

- per i Lavoratori di cui al punto c. che precede, anziché quanto proposto dalla Società: n.10 mensilità lorde per i Lavoratori che lasceranno l'Azienda tra il 1° luglio e il 31 dicembre 2011 e n.8 mensilità lorde per i Lavoratori che lasceranno l'Azienda in un periodo successivo;
- ✓ con riferimento a quanto previsto per la CIGS, le OO.SS. e RSA/RSU hanno altresì richiesto la maturazione per intero dei ratei di 13ma e 14ma mensilità anche per i Lavoratori che verranno posti in CIGS a zero ore, chiedendo di estendere anche ai Lavoratori in Cassa non a zero ore la possibilità di richiedere l'anticipo del TFR maturato ed accantonato presso la Società, alle condizioni già concordate per i Lavoratori in CIGS a zero ore;
- ✓ per i Lavoratori a cui la Società proporrà il trasferimento presso altre sedi, le OO.SS. e RSA/RSU chiedono un'incentivazione/sostegno economico da definire.

Letto, confermato e sottoscritto
per Polyedra S.p.A.

per Unione Confcommercio Imprese per l'Italia MI-LO-MB

per Filcams-CGIL

per Fisascat-CISL

per Uilfucs-UIL

la RSA/RSU