

VERBALE DI INCONTRO

Addi 25.06.2009 si sono incontrati :
la Chef Express SpA quivi rappresentata dalla sig.ra Roberta Ebaldi e dai sigg.ri Massimo De Tommasi, Guido Castello, Paolo de Ciutis e Massimo Lauro

e

la FILCAMS CGIL in persona del sig. Gabriele Guglielmi e Luca Saponaro
la FISASCAT CISL in persona del sig. Alfredo Magnifico
la UILTUCS UIL in persona dei sig. Gabriele Fiorino
le relative strutture territoriali ed aziendali

premesse

- che l'Azienda ha informato le OOSS in merito al piano industriale che porterà, con particolare riferimento al prossimo biennio, alla completa o parziale ristrutturazione di vari punti vendita autostradali, già indicati nella comunicazione del 16.06.2009 che fa parte integrante del presente accordo;
 - che tale articolato piano di ristrutturazione si è reso necessario al fine di mantenere inalterati gli obiettivi della Azienda, volti, principalmente, alla soddisfazione del cliente, alla qualità del servizio prestato e al consolidamento delle quote di mercato;
 - che in tale ottica l'Azienda ha espresso la necessità di immediati interventi volti al mantenimento dei livelli occupazionali anche attraverso l'accesso agli ammortizzatori sociali.
- Per quanto sopra, le Parti

CONCORDANO

quanto segue :

- a. viene individuato nella Cassa integrazione guadagni straordinaria per ristrutturazione aziendale lo strumento idoneo finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto;
- b. l'impresa richiederà, orientativamente per la durata di 12 mesi e a decorrere dal 1.07.2009 la CIGS, ai sensi della legge n. 223/1991, legge n. 675/1977 e del DM n. 31444/2002;
- c. la formulazione della CIGS sarà a rotazione, per cui nessun dipendente sarà a zero ore, salvo diversa richiesta del dipendente medesimo;
- d. l'Azienda, in attesa del decreto di approvazione della CIGS, anticiperà il pagamento della integrazione salariale per i primi tre mesi;
- e. successivamente alla notifica del decreto di approvazione, potranno essere adottate opportune modalità di sostegno ai dipendenti, sotto forma di anticipazione del trattamento di fine rapporto e dietro richiesta dei lavoratori interessati;
- f. i lavoratori verranno posti in CIGS successivamente alla fruizione delle ferie maturate e non godute;
- g. in base alle esigenze tecnico organizzative della Azienda e dietro richiesta dei lavoratori interessati potranno essere valutate possibilità di trasferimento presso altri punti vendita;
- h. durante il periodo di CIGS verranno definiti, per i lavoratori interessati, percorsi formativi volti ad aggiornare la professionalità.


25.06.2009

i. le Parti si incontreranno in sede sindacale con cadenza semestrale o, comunque su richiesta di una delle parti, per una verifica sull'andamento del piano aziendale e delle iniziative indicate nel presente accordo. Per quanto sopra le Parti, ognuna per la propria competenza, si impegnano ad attivare immediatamente le procedure di legge per la concessione della CIGS.

LCS

Chef Express SpA

Roberta Ebaldi



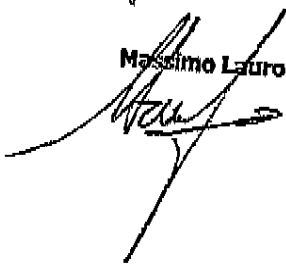
Massimo De Tommasi



Guido Castello



Paolo de Ciutris

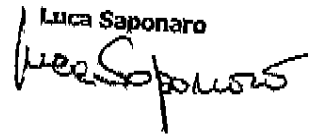


Massimo Lauro

Filcams Cgil

Gabriele Guglielmi

Luca Saponaro



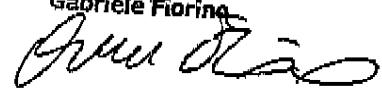
Fisascat Cisl

Alfredo Magnifico

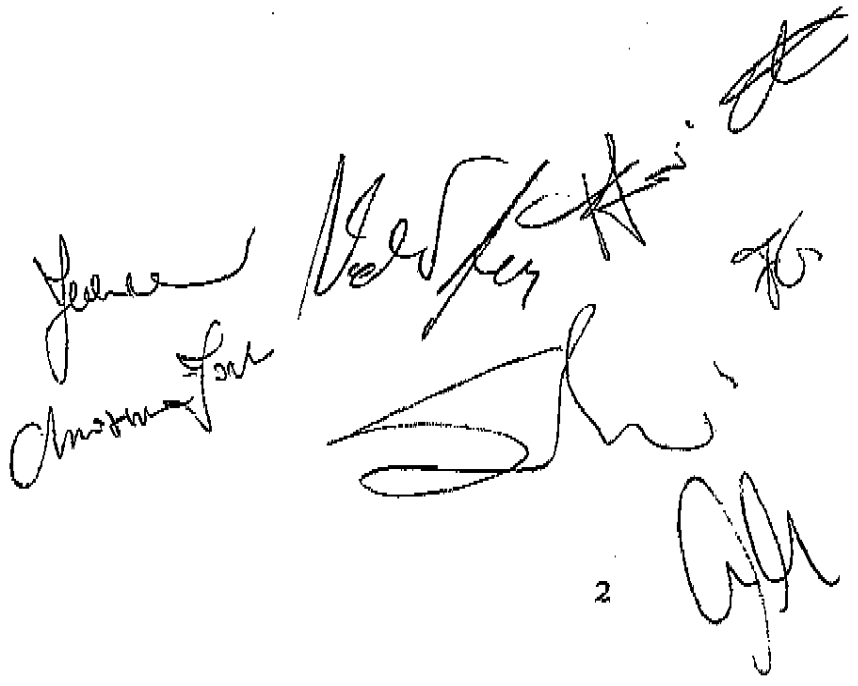


Uiltucs Uil

Gabriele Fiorino



11/11/11



25.06.2009