

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 24 novembre 2015 presso la sede di Randstad Group Italia S.p.A. di Milano, Via Lepetit 8/10 si sono incontrati:

- le società Randstad Group Italia S.p.a., Randstad Italia S.p.A., Randstad HR Solutions S.r.l., Randstad Services S.r.l., nella persona dell' HR Director e procuratore speciale Valentina Sangiorgi
- di seguito *Randstad* -
- FILCAMS CGIL rappresentata dai Sandro Pagaria
- FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto
- RSA di Randstad Group Italia S.p.a, Lucia Di Giuseppe
- RSA di Randstad Italia S.p.a., Marzia Adelfio
- di seguito le *Organizzazioni Sindacali* -

Le Organizzazioni Sindacali riconoscono che per Randstad la costante attenzione alla qualità del lavoro in azienda e al benessere dei propri dipendenti sia un obiettivo primario e, in quest'ottica, anche a fronte di quanto emerso nelle assemblee tenutesi nelle settimane scorse, hanno manifestato alla stessa la necessità per i lavoratori di poter disporre di strumenti o di modalità di gestione del lavoro che facilitino lo svolgimento dell'attività lavorativa contemperandola con le esigenze personali e familiari.

Durante l'incontro (e sulla base di quanto emerso in altri incontri precedenti) le Parti hanno, quindi, discusso sugli eventuali strumenti che possano favorire la flessibilità lavorativa per i dipendenti di staff (c.d. dipendenti corporate), migliorando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che, allo stesso tempo, soddisfino le esigenze organizzative e produttive aziendali, anche in una prospettiva di miglioramento dell'efficienza generale.

Tra le richieste, le OO.SS. hanno manifestato la necessità di prevedere di ampliare la concessione dell'uso di un telefono aziendale a una maggiore platea di dipendenti. A tal proposito, nel condividere tale esigenza, Randstad ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il progetto che prevede l'assegnazione di uno smartphone aziendale a tutti i dipendenti corporate assunti a tempo indeterminato e a coloro che hanno già in uso un telefono cellulare, nell'ambito del progetto "stay connected" che verrà comunicato ai dipendenti nei prossimi giorni.

Nell'ottica di quanto sopra, le Parti hanno anche approfondito l'avvio di un progetto di "smartworking" che è in fase di studio e che, con carattere sperimentale, dovrebbe riguardare i dipendenti corporate addetti presso la sede di Milano, Via Lepetit 8/10.

Le OO.SS. nell'apprezzare tale progetto, e qualora la sperimentazione abbia esito positivo, auspicano che possa essere valutata l'estensibilità di tale strumento anche ad altre figure professionali, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro e le esigenze aziendali.

Le Parti si incontreranno entro la fine di gennaio 2016 per aggiornarsi sullo sviluppo dei suddetti progetti.

Randstad Group Italia S.p.A.
Randstad Italia S.p.A.
Randstad HR Solutions S.r.l.

FILCAMS CGIL
FISASCAT CISL
Randstad Services S.r.l.
RSA Randstad Group Italia S.p.a.
RSA Randstad Italia S.p.a.