

VERBALE DI ACCORDO
procedura di mobilità ex art. 24, L. 223/91 e

Il giorno 4/2/15, presso la sede del Ministero del Lavoro in Roma, Via Fornovo 9, si sono incontrati:

- il Movimento LEGA NORD per l'indipendenza della Padania (di seguito anche "**LEGA NORD**" o il "**Movimento**"), rappresentata dall'On.le Giancarlo Giorgietti e dagli Avv. Gianluigi Baroni ed Alessandro Genchi;
- le parti sindacali presenti per le varie sigle interessate (di seguito congiuntamente anche le "**OO.SS.**"): (i) FILCAMS-CGIL: Sig. Andrea Montagni (Nazionale) anche per le relative RSA; (ii) FISASCAT-CISL: Sig. Dario Campeotto (Nazionale) anche per le relative RSA; (iii) UILTUCS-UIL: Sig. Paolo Proietti (Nazionale) anche per le relative RSA;

(LEGA NORD e le OO.SS. di seguito congiuntamente anche le "**Parti**");

per l'esame e la definizione della vertenza riguardante la procedura di riduzione e messa in mobilità del personale avviata dal Movimento ex art. 24, L. 223/91.

PREMESSO CHE:

- in data 4/2/15, LEGA NORD e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa diretta alla definizione della procedura di riduzione e messa in mobilità del personale dipendente impiegato presso le diverse strutture operative centrali e territoriali del Movimento per un numero complessivo di n. 71 unità, mediante sottoscrizione di specifico accordo in pari data i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati;
- nell'ambito di tale accordo le Parti hanno concordato il riconoscimento, per il personale interessato dalla mobilità, di un sostegno economico alla fuoriuscita, i cui termini e condizioni di riconoscimento sono oggetto di separato accordo;
- con il presente accordo le Parti intendono regolare i termini e le condizioni di cui sopra,
- con il presente accordo le Parti intendono altresì regolare alcuni impegni accessori all'intesa, con riferimento, in particolare, alla possibile ricollocazione del personale interessato ai trattamenti di mobilità e/o sostegno al reddito.

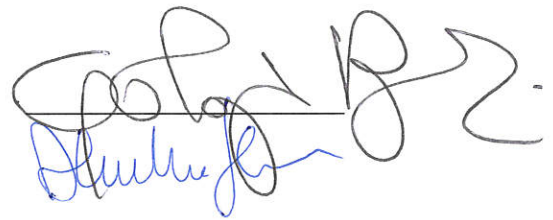
Sulla base di quanto sopra, LEGA NORD e le OO.SS. dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse formano parte integrante della presente intesa, utili a definirne contenuto e finalità.
2. Al personale collocato in mobilità sulla base dei criteri di cui al Verbale di Accordo del 4/2/15 sottoscritto in sede Ministeriale, LEGA NORD, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute, un sostegno economico alla fuoriuscita quantificato come segue:
 - a) stipendio lordo come da cedolino paga del mese di gennaio 2015, moltiplicato per 10 (dieci) mensilità, qualora la volontarietà a non opporsi al licenziamento venga formalmente comunicata mediante lettera A/R indirizzata alla LEGA NORD entro e non oltre il 30/6/15;
 - b) stipendio lordo come da cedolino paga del mese di gennaio 2015, moltiplicato per 5 (cinque) mensilità, qualora la volontarietà a non opporsi al licenziamento venga formalmente comunicata mediante lettera A/R indirizzata alla LEGA NORD entro il 31/1/16.
3. Il riconoscimento dell'importo complessivo lordo di cui al punto (2) che precede è, in ogni caso, subordinato alla sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, in sede amministrativa o sindacale, di apposito verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. (e successive modifiche ed integrazioni) ed all'art. 2113 c.c.
4. A ciascun dipendente interessato, l'importo di cui sopra sarà riconosciuto, nell'ambito del verbale di conciliazione di cui al punto 3) che precede, a titolo di integrazione del trattamento di fine rapporto ed a titolo di transazione generale novativa.

5. Il pagamento della somma complessiva lorda di cui al punto 2) che precede verrà effettuato in n. 3 (tre) rate di pari importo: (i) la prima entro e non oltre 10 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto (3) che precede; (ii) le due rimanenti rate entro il giorno 10 dei 2 (due) mesi successivi a quello della data di sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto 3) che precede.
6. Le Parti si danno atto che, per l'intera durata dei trattamenti di CIGS, i lavoratori interessati potranno beneficiare del servizio di outplacement che sarà attivato dal Movimento mediante un operatore di settore specializzato i cui costi saranno integralmente a carico della LEGA NORD.
7. Le Parti si danno atto, inoltre, che durante il periodo di CIGS, la LEGA NORD si impegna a favorire interventi di ricollocazione del personale interessato: (i) sia nell'ambito di quelle che saranno le strutture operative centrali e/o territoriali che caratterizzeranno la futura organizzazione del Movimento in ragione degli interventi di ristrutturazione organizzativa allo studio e compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative ed operative delle strutture di cui si tratta e la sostenibilità economico-finanziaria delle stesse (anche con riferimento ai livelli di costo del lavoro) tenuto conto delle rispettive autonomie; (ii) sia nell'ambito dell'attività organizzativo-politica del Movimento anche di rappresentanza; (iii) sia, infine, presso strutture terze nell'ambito degli interventi di ricollocazione esterna con l'ausilio del servizio di outplacement di cui al punto (6) che precede.
8. In merito a quanto previsto al punto (7) che precede, le Parti si danno atto che l'incentivo economico all'uscita di cui al punto (2) che precede non sarà, in ogni caso, riconosciuto ai lavoratori che saranno ricollocati ai sensi e per gli effetti di quanto previsto alle lett. (i) e (ii) del punto (7) che precede.
9. Le Parti si danno atto che, per i lavoratori interessati – in tutto o in parte – ai trattamenti di CIGS, in attesa dell'espletamento dei relativi adempimenti autorizzativi al pagamento diretto da parte degli Enti competenti, la LEGA NORD stipulerà apposita convenzione bancaria per la concessione, ai lavoratori interessati, di anticipazioni sui trattamenti di cui si tratta nei termini ed alle condizioni della convenzione stessa che preveda in ogni caso: (i) l'anticipazione per i primi 6 mesi di CIGS; (ii) per un importo massimo complessivo pari ad € 6.000,00 (€ seimila/00); (iii) senza costi a carico dei lavoratori interessati. Le Parti si danno atto, in ogni caso, che, prima del termine dei primi 6 (sei) mesi di CIGS, nel caso in cui non sia ancora intervenuta l'autorizzazione al pagamento diretto dei relativi trattamenti, si incontreranno per valutare soluzioni alternative di sostegno economico ai lavoratori mediante eventuali anticipazioni del TFR.

Letto, confermato e sottoscritto

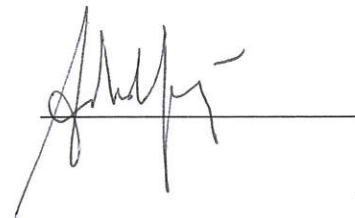
Per LEGA NORD per l'indipendenza della Padania



Per le OO.SS. indicate in epigrafe

FILCAMS-CGIL

Sig. Andrea Montagni
anche per relative RSA



FISASCAT-CISL

Sig. Dario Campeotto
anche per relative RSA



UILTUCS-UIL

Sig. Paolo Proietti
anche per relative RSA

