

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 12 febbraio 2015, in Bologna, Via G. Marconi n. 69, presso la sede della Cgil Regionale dell'Emilia Romagna

SI SONO INCONTRATI

CISALPINA TOURS S.p.A., in persona del Direttore Risorse Umane dr. GABRIELE QUERELANTE, con l'assistenza dell'avv. ROBERTO QUBER

E

le Organizzazioni Sindacali

FILCAMS Cgil Nazionale, in persona del sig. LUCA DE ZOLT, con la FILCAMS Territoriale delle province di Milano – Sig Luigi Brianzi

e UILTUCS Nazionale, in persona del sig. ANTONIO VARGIU.

Le parti si sono incontrate per concordare criteri di gestione dell'accordo stipulato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 23 gennaio 2015.

Il presente accordo, pertanto, ha una funzione di regolamentazione attuativa del predetto Accordo al Ministero con il quale non può essere in contrasto e, qualora involontariamente lo fosse in qualche clausola, il contrasto verrà risolto favorevolmente all'Accordo stipulato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 23 gennaio.

Le parti CONVENGONO quanto segue.

PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI.

a) Ricollocazioni interne dei lavoratori delle sedi di business travel in chiusura collocati in Cigs.

La Società invierà una lettera raccomandata A.R. alla residenza comunicata e tramite portale web dedicato, a tutti i lavoratori di cui si tratta nella quale comunicherà agli stessi che, ove interessati, possono chiedere il trasferimento presso una delle sedi di business travel che non sono in chiusura, cioè quelle di Rosta (To), di Rozzano (Mi) e di Roma.

I lavoratori interessati dovranno far pervenire alla Società – Direzione Risorse Umane A.R. anticipata via e-mail una richiesta di trasferimento, precisando la sede nella quale chiedono di essere trasferiti.

Tali richieste dovranno pervenire entro e non oltre il 20 febbraio 2015 perché la Società ha urgenza di coprire carenze di organico e quindi, in difetto di domande di trasferimento, ricorrerà a strumenti diversi.

I trasferimenti decorreranno dal 1 marzo 2015.

La Società corrisponderà ai lavoratori trasferiti secondo la procedura di cui sopra un importo mensile di € 100,00 netti (da lordizzarsi, in quanto soggetti a contributi ed Irpef) a titolo di concorso provvisorio alle spese di trasferimento per un periodo di 18 mesi decorrenti dal 15 marzo 2015.

Tale trattamento economico transitorio è aggiuntivo a quello previsto dal C.C.N.L..

b) Ricollocazioni interne dei lavoratori delle agenzie collocati in Cigs.

La Società invierà una lettera raccomandata A.R. e tramite email o portale web dedicato - alla residenza comunicata a tutti i lavoratori di cui si tratta nella quale indicherà i posti disponibili in altre agenzie di viaggio e, limitatamente a quei lavoratori che abbiano già avuto esperienze di lavoro non saltuarie nel business travel, anche i posti disponibili nelle sedi di business travel non in chiusura, cioè quelle di Rosta (To), di Rozzano (Mi) e di Roma, comunicando altresì che, ove siano interessati, possono chiedere il trasferimento in uno dei posti liberi indicati.

I lavoratori interessati dovranno far pervenire alla Società – Direzione Risorse Umane tramite A.R. anticipata via e-mail la richiesta di trasferimento entro e non oltre il 20 febbraio 2015 perché la Società ha esigenza di coprire carenze di organico e, quindi, in difetto di domande di trasferimento, ricorrerà a strumenti diversi.

I trasferimenti decorreranno dal 1 marzo 2015.

La Società corrisponderà ai lavoratori trasferiti secondo la procedura di cui sopra un importo mensile di € 100,00 netti (da lordizzarsi, in quanto soggetti a contributi ed Irpef) a titolo di concorso provvisorio alle spese di trasferimento per un periodo di 18 mesi decorrenti dal 1 marzo 2015.

Tale trattamento economico transitorio è aggiuntivo a quello previsto dal C.C.N.L..

Qualora, durante il periodo di Cigs, dovessero liberarsi posti in agenzie di viaggio in attività, l'azienda comunicherà la disponibilità di tali posti tramite raccomandata A.R. e tramite portale web dedicato, ai lavoratori delle agenzie di viaggio in Cigs.

Questi, se interessati, potranno chiedere via A.R. anticipata da e-mail alla Società – Direzione Risorse Umane il trasferimento nel posto di lavoro liberatosi entro 5 giorni decorrenti da quello in cui avranno ricevuto la comunicazione aziendale e saranno effettivamente trasferiti nei 10 giorni successivi.

Nel caso vi siano domande in eccedenza rispetto ai posti liberatisi, si procederà ad individuare i lavoratori da trasferirsi favorendo i maggiori carichi di famiglia e la maggiore anzianità aziendale.

Le parti espressamente concordano che il lavoratore che ne faccia richiesta può essere adibito anche a mansioni inferiori come previsto dall'art 4 comma 11 L.223/91.

Analogo principio vale in caso di assenze superiori al mese, escluse assenze per ferie e permessi.

c) Possibilità di accedere a percorsi di outplacement e a corsi di formazione.

La Società invierà entro il 15 marzo p.v. una lettera raccomandata A.R. e tramite portale web dedicato, alla residenza comunicata a tutti i lavoratori collocati in Cigs nella quale inviterà i lavoratori ad indicare se desiderano essere assistiti per una ricollocazione lavorativa all'esterno di CISALPINA TOURS da una Società di outplacement autorizzata allo svolgimento della sua attività dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e ad indicare altresì le città nelle quali siano disposti a seguire il programma di outplacement.

I lavoratori interessati dovranno rispondere alla Direzione Risorse Umane di CISALPINA TOURS entro il 30 marzo 2015.

In tutte le città nelle quali siano disposti a seguire un programma di outplacement almeno 5 lavoratori, la Società attiverà un programma collettivo di assistenza alla ricollocazione lavorativa di durata non inferiore a 4 mesi.

Nella medesima lettera la Società chiederà ai lavoratori anche la loro disponibilità a seguire corsi di formazione professionale che aiutino ad una ricollocazione lavorativa all'esterno della Società, o all'interno della medesima nel caso di aprirsi di opportunità ad oggi non prevedibili, unitamente alle città nelle quali sono in condizioni di seguire tali corsi.

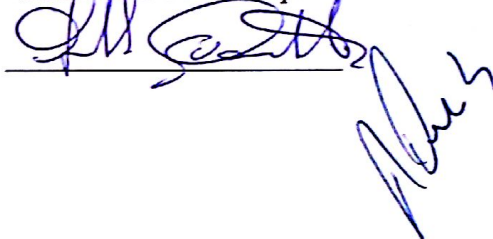
Anche in questo caso i lavoratori dovranno fornire le loro risposte via A.R. anticipata via e-mail alla Società – Direzione Risorse Umane entro e non oltre il 30 marzo 2015.

In quelle città nelle quali si registrerà una disponibilità di partecipazione di almeno 10 lavoratori la Società organizzerà corsi di formazione professionale per i quali richiederà un finanziamento al Fondo di formazione professionale al quale aderisce. Le parti valuteranno la migliore organizzazione sulla base delle risposte ricevute.

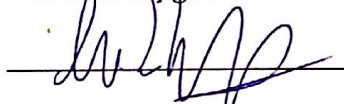
Le parti si incontreranno nel mese di Giugno 2015 per verificare la possibilità di cessioni individuali di contratti di lavoro da Cisalpina Tours a Bluvacanze ulteriori a quelli esplicitati nel precedente punto a).

Letto, confermato e sottoscritto

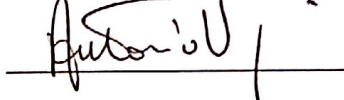
CISALPINA TOURS S.p.A.



FILCAMS-Cgil Nazionale



UILTUCS Nazionale



FILCAMS-Cgil Provinciali

