

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 settembre 2011, presso la Sede di Vimodrone del Gruppo Unes, si sono incontrate l'Azienda e le OO.SS., al fine di effettuare una prima verifica sulle problematiche emergenti dall'applicazione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale, recentemente rinnovato.

Tra i temi emersi, particolare rilevanza è stata posta sul tema del godimento di ferie, ex festività e r.o.l alla luce di quanto stabilito all'art. 8 del Contratto Integrativo e dell'evoluzione normativa introdotta dalla Circolare INPS n. 92 dell' 8 luglio 2011.

In particolare, a fronte dell'impegno dell'azienda ad attuare le condizioni per l'effettivo godimento della maturazione annuale individuale, è da valutarsi attentamente la possibilità di un effettivo smaltimento dei residui accantonati nel corso degli anni, rispetto ai quali la contrattazione ed i regolamenti interni hanno nel tempo affiancato alla maturazione standard specifici istituti volti al recupero psico-fisico dei lavoratori, che integrano e si sommano alle competenze individuali previste dalla normativa collettiva e dalle leggi in vigore. Ne risultano, in particolare per i ruoli direttivi e specialistici, e per le figure degli Enti Centrali, residui individuali il cui smaltimento è difficilmente pianificabile nelle tempistiche indicate dalla normativa, stante il persistere di una congiuntura commerciale molto difficile e dell'impossibilità di un proporzionale adeguamento delle strutture operative.

Pertanto, le parti convengono quanto segue:

- 1) il residuo, ex festività e r.o.l. maturato alla data del 31 dicembre 2010 potrà essere usufruito nel corso del rapporto lavorativo, fermo restando l'impegno da parte dell'Azienda a favorirne, nei limiti dettati dalle esigenze tecnico-organizzative, un congruo utilizzo da parte dei lavoratori;
- 2) la maturazione annuale di ex festività e rol decorrente dal 1° gennaio 2011, potrà essere usfruita nel corso del rapporto di lavoro, fermi restando gli impegni assunti nell'ambito della contrattazione interna, volti a favorire il pieno godimento di tali istituti;
- 3) è prevista la possibilità per l'azienda di prendere in esame eventuali richieste di pagamento di rol ed ex festività formulate dai lavoratori.

Il presente accordo si applica ai dipendenti delle Società del Gruppo Unes:

UNES MAXI S.p.A., UNES CENTRO SOC. COOP. (Sede centrale), PREM S.r.l, GIEFFE S.r.l, MAX 2002 S.r.l.

FUTURA S.r.l

P. GRUPPO UNES

P. FILCAMS CGIL



P. FISASCAT CISL

P. UILTUCS UIL