

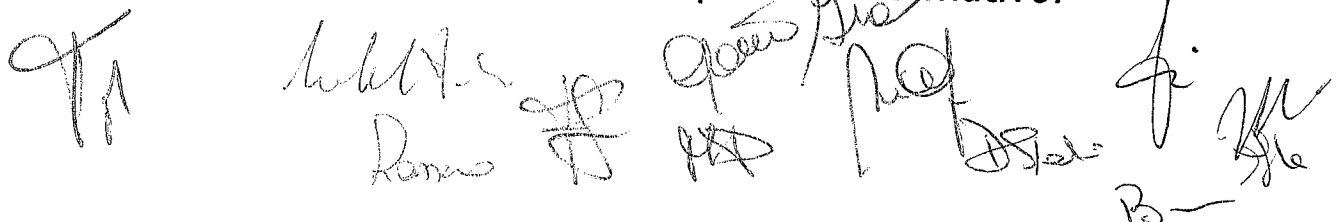
ACCORDO SULLA SPERIMENTAZIONE

Le parti,

W.W. Europa Inc. rappresentata dal Consulente Sig. Mauro Lenzi,
le Rappresentanze Sindacali Aziendali assistite da:
Fisascat Cisl Nazionale rappresentata da S. Falcone,
Filcams Cgil Nazionale rappresentata da P. Marconi,
Fisascat Territoriale di Bologna rappresentata M. Cappelli
Fisascat Territoriale di Milano rappresentata A. Lazzaro

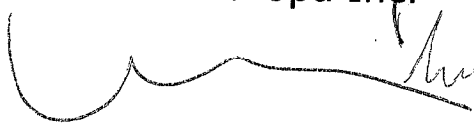
nell'intento di dare attuazione a quanto concordato nel verbale del 5/10/2004, che si conferma nella sua validità, hanno convenuto sulle seguenti modalità di attuazione della sperimentazione del nuovo modello operativo ed organizzativo per lo svolgimento delle attività di classe :

- 1) La sperimentazione si svolgerà nel periodo 1 marzo 2005 -30 maggio 2005 esclusivamente nelle classi/sedi indicate nell'elenco allegato, che verranno definite sperimentali.
- 2) Nelle classi sperimentali opererà la sola animatrice indipendentemente dal n° di soci frequentanti e non troverà applicazione per la sola durata della sperimentazione la normativa prevista dal contratto integrativo aziendale sulla composizione del team di classe, come previsto da punto 4 del verbale del 5/10/2004. La durata convenzionale della classe ed i sistemi incentivanti rimangono quelli previsti dal vigente accordo del 15/10/2002.
- 3) Nella prima decade di aprile 2005 le parti si incontreranno per una valutazione congiunta sull'andamento e sugli effetti della sperimentazione e l'adozione di eventuali misure correttive, al fine di favorire la prosecuzione della sperimentazione stessa con l'obiettivo di ottimizzare la prestazione lavorativa e di servizio fornito ai soci. In tale occasione si individueranno le modalità per coinvolgere nella sperimentazione anche quelle assistenti che avranno concluso il percorso formativo.



- 4) Nel corso della sperimentazione l'azienda fornirà periodicamente le informazioni sull'andamento delle classi e sul flusso dei soci frequentanti.
- 5) Al termine della sperimentazione le parti si incontreranno per valutare gli aspetti organizzativi ed economici della sperimentazione ed avviare la ripresa delle trattative per il rinnovo del contratto integrativo aziendale. In particolare le parti, in riferimento alle classi sperimentali, valuteranno l'incidenza del nuovo modello operativo sui carichi di lavoro, sul rapporto tra tempo convenzionale e tempo reale della prestazione e la congruità della corrispondente retribuzione.
- 6) L'azienda si impegna altresì ad effettuare l'apertura di nuove classi a seguito del positivo andamento della sperimentazione.
- 7) Tenuto conto della volontarietà delle singole lavoratrici all'effettuazione della sperimentazione, le stesse potranno rinunciare alla prosecuzione della sperimentazione stessa ove il carico di lavoro risultasse eccessivo rispetto ai criteri di gestione della classe previsti dall'accordo aziendale del 15 ottobre e 7 novembre 2002, senza pregiudizio sulla valutazione della professionalità della lavoratrice. In tale caso, verrà automaticamente ripristinata la gestione della classe relativamente alla composizione del team di classe prevista dalla contrattazione vigente.
- 8) In sede di ratifica dell'ipotesi, verranno allegati, in quanto parti integranti l'accordo stesso, l'elenco delle classi di cui al punto 1 e la pianificazione del programma di formazione di tutto il personale per l'acquisizione della qualifica di "Specialista del programma e di sviluppo Weight Wachters".

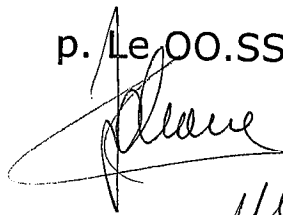
p. L'Azienda
W.W. Europa Inc.



Aperti



p. Le OO.SS.



Spal.
HP

Donno

Maffei



B-

Milano, 24/02/05

Allegato n. 2

Programma di addestramento e formazione.

Il programma di addestramento e formazione prevede quattro diversi percorsi mirati :

- 1) Incontri di addestramento rivolti a tutte le Animatrici per l'acquisizione delle competenze operative come Specialiste.
- 2) Addestramento specifico per le animatrici del gruppo di sperimentazione della figura di Specialista.
- 3) Incontri di addestramento e formazione rivolti a tutte le assistenti per acquisire la professionalità della Animatrice/ Specialista.
- 4) Incontri di addestramento per Animatrici con funzioni di tutor per la formazione, addestramento e affiancamento delle Assistenti.

La prima fase dell'addestramento diversificato per i quattro percorsi formativi si terrà nella settimana dal 14 al 19 Febbraio.

La seconda fase si svolgerà nella settimana dal 6 al 9 Aprile ed interesserà nuovamente tutti i quattro percorsi formativi.

Saranno programmati incontri di formazione e di addestramento di recupero per chi non avrà potuto partecipare agli incontri programmati, a causa di seri motivi personali.

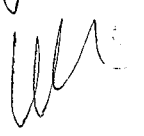
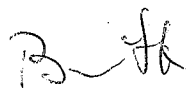
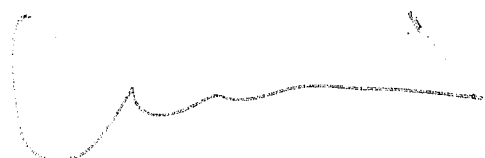

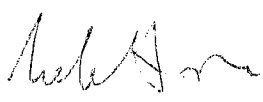
Le animatrici che seguiranno il corso per tutor sono:

Tivioli
Bianchi
Mattonelli
Ferrari
Cabaron
Arvali

Elena
Stefania
Donatella
Pierluigi
Michela
Maria Teresa



D. Spal.



Allegato n. 1

Elenco delle Classi / Sedi nelle quali avrà luogo la sperimentazione :

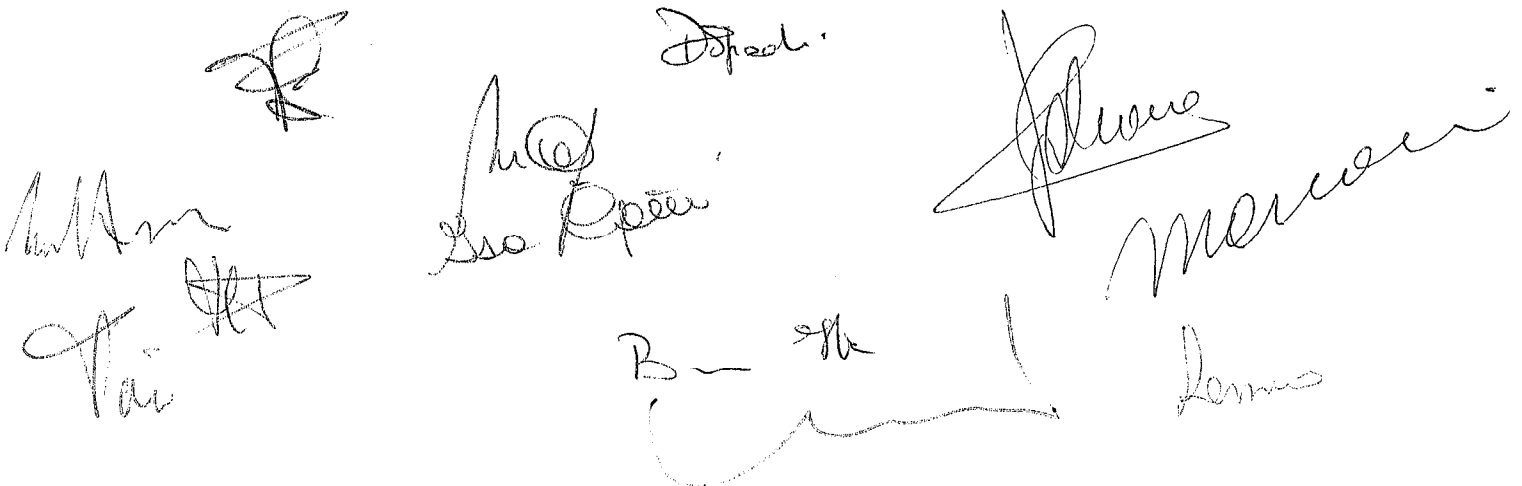
- 1 - Biella
- 2 - Novara
- 3 - Torino Centro
- 4 - Firenze Pisana
- 5 - Torino Vigliani
- 6 - Ancona
- 7 - Urbino
- 8 - Roma Parioli
- 9 - Roma Montesacro
- 10- Terni
- 11- Abano
- 12- Sottomarina di Chioggia
- 13- Ravenna
- 14- Imola
- 15- Arona
- 16- Valenza
- 17- Saronno
- 18- Lodi
- 19- Milano Spallanzani
- 20- Ghilarza
- 21- Bassano
- 22- Figline
- 23- Maglie
- 24- Caserta
- 25- Santa Margherita Ligure
- 26 - Borgo S. Lorenzo

Le classi che si terranno nelle sedi indicate ai n. **5 / 7 / 11 / 13 / 14 / 15** sono nuove classi.

Le classi che si terranno nelle sedi indicate ai n **9 / 10 / 12 / 16 / 17 / 20 / 21 / 22 / 23 / 24 / 25** sono classi per le quali era stata annunciata la chiusura definitiva

Le nuove classi e le classi riattivate per effettuare la sperimentazione saranno mantenute operative per la durata della sperimentazione stessa, al termine della quale verrà valutata dalle parti la loro conferma.

In tutte le Sedi/Classi la sperimentazione verrà fatta con la collaborazione e la disponibilità delle animatrici interessate.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'M. Am...', a signature that looks like 'Vai', a signature that is partially obscured, a signature that reads 'L. P. P.', a signature that reads 'B. ...', a signature that reads 'Mancini', and a signature that reads 'Lemo'.