

# FINE STAGIONE



**IL TUO LAVORO SI CONCLUDE  
MA I TUOI DIRITTI CONTINUANO**

**LA NASPI È LA NUOVA ASSICURAZIONE  
SOCIALE PER L'IMPIEGO**  
FORNISCE SOSTEGNO AL REDDITO AI LAVORATORI CON RAPPORTO  
SUBORDINATO CHE HANNO PERDUTO INVOLONTARIAMENTE IL LAVORO  
**SE NE HAI DIRITTO, È UN TUO DIRITTO.**



[filcams.cgil.it](http://filcams.cgil.it)



## LA NASPI

è un sostegno al reddito per chi ha perso involontariamente il lavoro. È destinata a **lavoratori dipendenti, apprendisti e soci lavoratori** che hanno un contratto di lavoro subordinato. Sono esclusi i dipendenti a tempo indeterminato della P.A. e gli operai agricoli

## PUÒ AVERLA

Chi ha perso il lavoro involontariamente e chi è in stato di disoccupazione, ma ha almeno 13 settimane di contribuzione negli ultimi 4 anni e 30 giorni di lavoro effettivo nei 12 mesi che precedono l'inizio della disoccupazione.

- **VALGONO ANCHE** le settimane di contribuzione figurativa per maternità obbligatoria e congedo parentale; per lavoro all'estero in paesi UE o convenzionati; per malattia dei figli; per giornate di lavoro agricolo.
- **NON VALGONO** i periodi di contribuzione figurativa per malattia o infortunio senza integrazione a carico azienda; per cassa integrazione ordinaria, straordinaria o in deroga; per congedo e permessi Legge 104.

## NE HA DIRITTO

Il lavoratore che ha cessato il lavoro:

- **NON PER DIMISSIONI** (salvo se per giusta causa o per maternità)
- **PER RISOLUZIONE CONSENSUALE** con licenziamento per giustificato motivo oggettivo a seguito di procedura ex art. 7 L.604/66 (non si applica ai lavoratori assunti "con contratto a tutele crescenti")
- **PER RIFIUTO DEL TRASFERIMENTO** ad altra sede (se distante oltre 50 km o 80 minuti di trasporto pubblico)
- **PER LICENZIAMENTO** per motivi disciplinari

## PER AVERLA

Il lavoratore dichiara la propria immediata disponibilità allo svolgimento e alla ricerca di una attività lavorativa, stipula il patto di servizio personalizzato.

La violazione del patto può comportare la riduzione o la decadenza dagli ammortizzatori sociali e la perdita dello stato di disoccupazione.

## LA DOMANDA

Va fatta all'Inps, per via telematica, entro 68 gg. dalla fine del rapporto di lavoro (attraverso il Patronato Inca o le sedi territoriali FILCAMS).

## SI CALCOLA

Sull'imponibile previdenziale degli ultimi 4 anni e garantisce

- **il 75% della retribuzione** (se questa è inferiore o pari a € 1.221,44)
- **€ 1.221,44 + il 25% della differenza tra retribuzione e € 1.221,44** (se questa è superiore a € 1.221,44).

La prestazione non può essere superiore a € 1.328,76; non è soggetta a prelievo contributivo e diminuisce del 3% ogni mese a partire dal 4° mese.

## VIENE EROGATA

Mensilmente per un **massimo di 24 mesi** ovvero per un numero di settimane pari alla **metà delle settimane di contribuzione degli ultimi 4 anni** (esclusi i periodi contributivi per i quali c'è stata erogazione di prestazioni di disoccupazione).

## LA MANTIENI SE

- Hai un lavoro subordinato (anche superiore a sei mesi) con un reddito annuo inferiore a € 8.000 (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto)
- Hai più Lavori Part-Time qualora uno di questi cessi per una delle cause che danno diritto alla NASpi a condizione che il reddito complessivo percepito (per tutti i rapporti a tempo parziale) sia inferiore a € 8.000 (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto)
- Hai un lavoro autonomo con reddito inferiore al limite utile per conservare lo stato di disoccupazione, € 4.800, (l'importo viene ridotto dell'80% del reddito previsto)

## LA PERDI SE

- Perdi lo stato di disoccupazione
- Hai un lavoro subordinato superiore a 6 mesi
- Inizi un'attività autonoma senza comunicarlo all'INPS
- Vai in pensionamento di vecchiaia o anticipato
- Hai un assegno ordinario di invalidità, se non si opta per l'indennità
- Rifiuti di partecipare, senza giustificato motivo, ad una iniziativa di politica attiva o non partecipi regolarmente
- Se rifiuti un'offerta di lavoro congrua

**SE NE HAI DIRITTO, È UN TUO DIRITTO.  
RIVOLGITI A FILCAMS**



filcams.cgil.it

