

Parte normativa:
1 aprile 2001
31 dicembre 2005

Sintesi CCNL
AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO

Parte economica:
Accordo
12 maggio 2011

SINTESI NORMATIVA

Parti contraenti

Sindacati: FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.

Associazioni datoriali: UNAI.

Anaci ha disdetto l'applicazione del CCNL con effetto dal 31.12.2009. Con verbale di accordo e di riallineamento del 12.5.2011 le parti (Filcams, Fisascat, Uiltucs e Unai) hanno convenuto di procedere al rinnovo del CCNL sulla base del trattamento economico del CCNL terziario del 18.7.2008, mentre la parte normativa sottoscritta in data 19 aprile 2001 è tutt'ora in vigore.

Validità sfera applicazione: Dipendenti da amministratori di condominio.

Relazioni sindacali

Strumenti bilaterali: Ente Bilaterale Nazionale, Commissione Paritetica Nazionale, Gruppo per le Pari opportunità.

Contrattazione integrativa: A livello nazionale anche per il secondo livello.

Diritti d'informazione: Non previsti.

Attività sindacale: Permessi sindacali per 16 ore annue per tutti i dipendenti.

Mercato del lavoro

Apprendistato: E' ammesso per tutte le qualifiche e mansioni comprese nel 3°, 4° e 5° livello, nonché nel 2° (con esclusione, in questo caso, dei profili di capo ufficio e responsabile di settore). La durata dell'apprendistato è così fissata, in relazione alla qualifica da conseguire: Livello: 2-3 = 48 mesi / Livello: 4 = 36 mesi / Livello: 5 = 24 mesi. Nel caso di contratti part-time, la durata del tirocinio non può essere inferiore al 60% dell'orario contrattuale, ferme restando le ore di formazione.

Orario di lavoro

Orario di lavoro: 40 ore settimanali, distribuiti su 5 o 6 giorni settimanali.

Lavoro straordinario: Il lavoro oltre le 40 ore settimanali.

Lavoro a tempo parziale: Secondo le norme di legge.

Lavoro supplementare: Il lavoro oltre l'orario concordato a tempo parziale.

Ferie e permessi

Ferie: 26 giorni lavorativi, calcolati 6 gg. sett.

Permessi retribuiti: 32 ore per ex festività e 56 ore per riduzione di orario (72 ore se l'orario è articolato su 6 giorni settimanali). Potranno essere goduti anche in aggiunta alle ferie.

Riposo settimanale: Normalmente di domenica.

Ex festività 4 novembre: La festività del 4 novembre va aggiunta alla retribuzione del mese.

Assenze dal lavoro

Malattia: Conservazione del posto per 180 giorni per anno solare.

Ulteriore aspettativa non retribuita per 120 giorni.

Infortunio: Conservazione del posto per 180 giorni per anno solare.

Ulteriore aspettativa non retribuita per 120 giorni.

Maternità: Secondo le norme di legge.

Retribuzione

Scatti di anzianità: N° 10 scatti triennali, per il periodo di effettivo servizio.

Mensilità supplementari: 13ª e 14ª mensilità (maturazione ratei frazione di mese pari o superiore, a 15 gg. si computano come mese intero).

Parte normativa: 1 aprile 2001 31 dicembre 2005	Sintesi CCNL AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO	Parte economica: Accordo 12 maggio 2011
--	--	--

Tabella Classificazione/Periodo di prova/Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova 180gg	Preavviso (fino a 5 aa.)	Preavviso (da 5a10 aa.)	Preavviso (oltre 10 aa.)
Q	Quadri	cal.	60 gg. cal.	90 gg. cal.	120 gg. cal.
1°	Collaboratore con piena autonomia.	180 gg. cal.	60 gg. cal.	90 gg. cal.	120 gg. cal.
2°	Capo ufficio - Responsabile di settore.	90 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.	60 gg. cal.
2°	Ex 3° livello.	90 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.	60 gg. cal.
3°	Programmatore informatico Contabili di concetto.	90 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.	60 gg. cal.
4°	Segretari unici - Cassiere comune.	60 gg. eff.	20 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.
5°	Addetti imputazione dati al videoterminale - Addetti segreteria.	60 gg. eff.	20 gg. cal.	30 gg. cal.	45 gg. cal.
6°	Fattorini	20 gg. eff.	15 gg. cal.	20 gg. cal.	20 gg. cal.
7°	Addetti alle pulizie.	20 gg. eff.	15 gg. cal.	20 gg. cal.	20 gg. cal.
Apprendisti	Qualifiche dal 2° e del 5° livello	30 gg. eff.	-	-	-

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese.

Tabella limiti ore a tempo parziale

PERIODO	LIMITE MINIMO	LIMITE MASSIMO
settimanale	16	-
mensile	64	-
annuale	532	-

Tabella pagamento malattia

MALATTIA	Qualificato	Apprendista
Dal 1° al 3° gg.	100 %	100 %
Dal 4° al 20° gg.	85 %	35 %
Dal 21° al 180° gg.	100 %	33 %

Tabella pagamento infortunio

INFORTUNIO	Qualificato	Apprendista
1° giorno	100 %	100 %
Dal 2° al 4° gg.	60 %	60 %
Dal 5° giorno al 20°	95 %	75 %
Dal 20° in poi	100 %	100 %

Parte normativa:
1 aprile 2001
31 dicembre 2005

Sintesi CCNL
AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO

Parte economica:
Accordo
12 maggio 2011

livelli	amministratori condominio paga conglobata dal 1/09/2006	amministratori condominio paga conglobata dal 1/01/2011	amministratori condominio paga conglobata dal 1/07/2011	amministratori condominio paga conglobata dal 1/01/2012
Q	1.879,71	1.911,54	1.943,37	1.975,20
1°	1.743,99	1.772,66	1.801,34	1.830,02
2°	1.576,15	1.600,94	1.625,74	1.650,54
2° (1)	1.576,15	1.600,94	1.625,74	1.650,54
3°	1.419,90	1.441,09	1.462,29	1.483,49
4°	1.295,68	1.314,01	1.332,34	1.350,68
5°	1.218,92	1.235,48	1.252,04	1.268,61
6°	1.145,50	1.160,37	1.175,24	1.190,12
7°	1.053,24	1.065,97	1.078,70	1.091,43

(1) - i valori indicati si riferiscono ai lavoratori già inquadrati al 3° liv. di cui all'art. 18 CCNL 11/6/97

APPRENDISTI

LIVELLI	%
2° primi 12 mesi	85 della paga conglobata
3° primi 12 mesi	85 della paga conglobata
4° primi 12 mesi	85 della paga conglobata
5° primi 12 mesi	85 della paga conglobata

Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare	72	40 %	-	-	-
Lavoro straordinario	200	15 %	30 %	30 %	50 %
Lavoro notturno	-	-	-	-	-
Lavoro festivo	-	30 %	30 %	30 %	30 %
Lavoro riposo settimanale	-	-	-	-	-

(*) Oltre le 72 ore in aggiunta un ulteriore 50 %.