

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

Ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 e art. 19, comma 2 D.Lgs. n.18 del 17/03/2020, art. 68 comma 1 D.Lgs. 34/2020 come integrato dal D.Lgs. 52/2020 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015

Il giorno **19 giugno 2020** in via telematica si sono riuniti i signori:

- per l'Azienda **Manitalidea Spa** – rappresentata dall' **Avv. Vanessa Falco** assistita dal Consulente **Dott. Antonello Cammarota** -

- **Cinzia Bernardini** per la **Filcams CGIL**
- **Ferrari Fabrizio** per la **Fisascat CISL**
- **Marco Verzari** per la **Uiltrasporti UIL**
- **Simone Marinelli** per la **Fiom CGIL**

Per verificare l'andamento dell'accordo sottoscritto in data **29 Maggio 2020**.

### PREMESSO CHE

- Con Decreto Legge n. 6 approvato il 23 febbraio 2020 ed attuato con i successivi DPCM approvati in data 23 febbraio 2020, 25 febbraio 2020, 1 marzo 2020, 4 marzo 2020, 8, 9 e 11 marzo 2020, son state emanate "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Considerata la dichiarazione dell'OMS del 30/01/2020, la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31/01/2020 e in riferimento al DL n.6 del 23 febbraio 2020, il Governo, con i successivi DPCM ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", riprese e attuate dalle Regioni con l'emanazione di ordinanze, con tali provvedimenti sono state disposte, tra l'altro, restrizioni delle attività e degli spostamenti che hanno interessato tutto il territorio nazionale, tali misure e provvedimenti hanno comportato la conseguente chiusura di molte attività;
- I contenuti e le disposizioni del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" individuano ulteriori misure per il sostegno economico e occupazionale delle lavoratrici e lavoratori;
- A causa della crisi aziendale per evento improvviso e imprevedibile riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, in data **6 Aprile 2020** le parti hanno sottoscritto un accordo volto ad attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015, ed anche l'integrazione salariale ordinaria prevista dal Titolo I Capo II art. 9 e seguenti del D. Lgs 148/2015, per nr. **9** settimane da fruirsi entro il **31/08/2020**;
- Visto il perdurare della crisi legata all'emergenza COVID, in data 19 maggio 2020 è stato emanato il Decreto Legge n. 34 recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che prevede la possibilità di incrementare di ulteriori n. **5** settimane il periodo di ricorso ad ammortizzatori sociali;
- Le Parti, in data **29 Maggio 2020**, hanno sottoscritto pertanto un accordo di proroga del ricorso ad ammortizzatori per ulteriori nr. **5** settimane;
- In data **16 Giugno 2020** Il Governo, tramite D.L. n. 52, ha consentito l'anticipo della fruizione di nr. **4** settimane di Ammortizzatori Sociali con causale COVID19 inizialmente prevista per il mese di settembre.

### TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le nr. **14** settimane di ammortizzatori ordinari per evento oggettivamente non evitabile previste dagli accordi del **6 Aprile** e **29 Maggio 2020** che non permettono di adibire all'attività lavorativa, in tutto o in parte, riguardano il personale occupato **nelle attività di Facility Management (a titolo esemplificativo e non esaustivo: pulizia, manutenzione,**

**ausiliariato, assistenza da remoto, gestione energia e calore, opere edili) nonché quelle amministrative, di coordinamento e di supporto alla gestione operativa dei locali interessati dalla sospensione/riduzione su tutto il territorio nazionale (allegato 1), saranno fruite una volta terminate quelle previste al punto nr.1**

2. Le nr. **14** settimane previste dagli accordi del **6 Aprile e 29 Maggio 2020** interamente fruite dall'azienda, saranno prorogate per ulteriori nr. **4** settimane, il periodo interessato resta dal **1/03/2020 – 31/08/2020** per n. **158** lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a **15.591**.
3. La causale per la quale si richiede la concessione del Fondo d'Integrazione Salariale e all'Integrazione Salariale Ordinaria (CIGO) è "emergenza COVID-19";
4. La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al FIS e alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria nei tempi e modi stabiliti dall'art.19 comma 2 del D.L 19/2020;
5. Alla luce della situazione di crisi economica e finanziaria che ha determinato l'attuale Amministrazione Straordinaria, emersa anche nell'incontro tra le Parti e con i Commissari giudiziali del 3 aprile 2020, l'Azienda farà richiesta di erogazione dell'assegno ordinario ai direttamente da parte dell'INPS, così come reso possibile dall'art. 19 comma 5 del D.L. 18, nelle misure e nelle modalità stabilite dall'istituto.
6. Le Parti concordano sulla richiesta di intervento di Fondo d'Integrazione Salariale e dell'Integrazione Salariale Ordinaria con sospensione a zero ore o riduzione oraria, fatta salva la possibilità di fruire dei permessi previsti dai decreti governativi, in funzione dell'organizzazione Aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, ove consentite dalle ragioni tecnico organizzative.
7. Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSU/RSA, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;
8. Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni ulteriori introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, anche in riferimento a modifiche e integrazioni al D.L. 34/2020 e che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;
9. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l' Azienda Manitalidea Spa

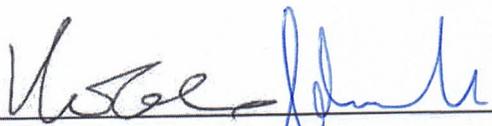
Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria::

Filcams CGIL

Fiom CGIL

Fisascat CISL

Uiltrasporti UIL



---



---

Demone Mazzetti

---

Fabrizio Ferrari

---



---