

## IL PERCHE' DI UN FOGLIO SINDACALE

ERA DA MOLTO TEMPO CHE LA RSU NON ORGANIZZAVA UN FOGLIO SINDACALE PER I LAVORATORI AL FINE DI FARE INFORMAZIONE SUL MOMENTO DIFFICILE CHE STIAMO ATTRAVERSANDO. ORMAI SONO MOLTI ANNI CHE ABBIAMO BUTTATO IL VECCHIO "CICLOSTILE" COL QUALE SONO STATI STAMPATI CENTINAIA DI VOLANTINI PER OTTENERE DIRITTI, SALARIO E IL RISPETTO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI. FRANCAMENTE NON PENSAVAMO DI RITROVARCI A RIVENDICARE QUESTE COSE CHE CI STANNO PER ESSERE TOLTE (DISDETTA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO). IL NOSTRO SPIRITO E' LO STESSO ED ANCHE I LAVORATORI, COME DIMOSTRATO NELL'ULTIMO SCIOPERO, SONO PRONTI COME ALLORA A SCHIERARSI A DIFESA DEI LORO DIRITTI CONTRO CHI, NON SAPENDO OTTENERE UTILI DALLE VENDITE VUOLE RICAVARE PROFITTO TOGLIENDOCI PARTE DEL SALARIO.

A QUEST' AZIENDA NON IMPORTA DEI LAVORATORI CHE SONO UN COSTO DA ABBATTERE; UN'AZIENDA CHE UMANIZZA I MAGAZZINI CHE DEFINISCE SANI O MALATI E CONSIDERA LE PERSONE CHE CI LAVORANO DEI NUMERI DA SPOSTARE E DA SFRUTTARE. DOBBIAMO UNIRCI TUTTI IN QUESTA LOTTA CHE TOCCA LA DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DI TUTTI I MAGAZZINI CON LA NOSTRA INSEGNA: L'AZIENDA VUOLE COLPIRE LA DIGNITA' DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI, PERCHE' SENZA DIRITTI, SENZA TUTELE, SENZA SINDACATO, SENZA UN SALARIO GIUSTO NON E' PIU' LAVORO E' SFRUTTAMENTO E OGGI COME IERI DOBBIAMO LOTTARE PER DIFENDERE IL NOSTRO LAVORO. IL TITOLO CHE ABBIAMO VOLUTO DARE AL FOGLIO CI " E' STATO SUGGERITO" DAL DOCUMENTO AZIENDALE CHE ABBIAMO POTUTO VISIONARE CHE DIFFERENZIA I LAVORATORI IN VERDI (AFFIDABILI E CHE NON SCIOPERANO) GIALLI ( CHE SONO NEUTRALI E INFLUENZABILI) E APPUNTO GLI IRRECUPERABILI COI QUALI NON BISOGNA "SPRECARE TEMPO E PAROLE"... MA COI QUALI BISOGNA FARE I CONTI!.

**ESCLUSIVO: COMMENTO AL MANUALE SU COME SI COMPORTA L'AZIENDA PER LO SCIOPERO**

## LA VERGOGNA DEI COLORI!!!

**SEMBRA UN LIBRO D'ALTRI TEMPI IL MANUALE A CUI L'AZIENDA FA RIFERIMENTO PER AVERE INDICAZIONI SU COME GESTIRE LA GIORNATA " DELL'ADRENALINA" DETTA COMUNEMENTE SCIOPERO GENERALE. PROCLAMI COME VINCERE-POTERE SOCIALE -ORGOGGIO E SENSO DI APPARTENENZA- PROVA DI FORZA-VIGILARE - RAFFORZARE IL CONSENSO- ORGANIZZARE LE SQUADRE- INFONDERE SICUREZZA.... INSOMMA VINCERE ASSOLUTAMENTE A QUALUNQUE COSTO E CON OGNI MEZZO. LA PRIMA COSA DA FARE PER UNA SQUADRA EFFICIENTE E MOTIVATA E' LA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE. GIALLI...VERDI....(ROSSI) CERCANDO DI CONCENTRASI SUI GIALLI(INDECISI) AI QUALI VA TUTTA L'ATTENZIONE E L'IMPEGNO PERCHE' ATTRAVERSO PROMESSE COLAZIONI PAGATE, SORRISI COSTRUITI, PACCHE SULLE SPALLE E FALSE INFORMAZIONI SONO DETERMINANTI CON LA PROPRIA SCELTA PER LA "VITTORIA". IL MANUALE ATTRAVERSA TUTTE LE FASI DELLO SCIOPERO PRIMA DURANTE E DOPO, DANDO A OGNI FASE INDICAZIONI PRECISE: AZIONI A SORPRESA (APRIRE IL MAGAZZINO 15 MINUTI PRIMA), ALLESTIRE 2 ENTRATE PER EVITARE AI KRUMIRI SPIACEVOLI CONTESTAZIONI, ESSERE PRESENTI AI PICCHETTI FIN DAL MATTINO, AVVISARE E FARSI SOSTENERE DALLE FORZE DELL'ORDINE, INDOSSARE SCARPE COMODE E TENERE COMPORTAMENTO SICURO CON MANI E BRACCIA DIETRO LA SCHIENA. SICURAMENTE IL MANUALE SI E' DIMENTICATO DELLA MARCETTA CHE AVREBBE RESO PIU' CHIARO L'INDIRIZZO POLITICO DEL MESSAGGIO AZIENDALE. COSA DIRE: SIAMO PREOCCUPATI MA DECISI A FAR RISPETTARE UN DIRITTO FONDAMENTALE DEL MONDO DEL LAVORO CON IL QUALE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI HANNO OTTENUTO GRANDI CONQUISTE E SOPRATTUTTO IN QUESTI GIORNI DOVE I CONTRATTI VENGONO CANCELLATI, LE REGOLE CALPESTATE E GLI UOMINI SONO RICONDUCEBILI SOLO A DEI PALLIDI COLORI.**

**NOI CREDIAMO CHE SIA GIUNTO IL TEMPO PER TUTTI DI RIVENDICARE E DIFENDERE QUELLO CHE CI APPARTIENE!!**

## COORDINAMENTO UNITARIO NAZIONALE

SI E' TENUTO A ROMA MERCOLEDI' 16 SETTEMBRE UN COORDINAMENTO NAZIONALE DEI DELEGATI CARREFOUR PER DECIDERE INIZIATIVE E FARE IL PUNTO DELLA VERTENZA PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO. SI E' AVUTA GRANDE PARTECIPAZIONE DEI DELEGATI DI TUTTE LE REGIONI, IN PARTICOLARE CITIAMO LE NUMEROSE DELEGAZIONI DALLA LOMBARDIA, DALLA CAMPANIA, DAL LAZIO E RAPPRESENTANTI DAL VENETO, DALL'EMILIA ROMAGNA, DALLA LIGURIA, DALLE MARCHE E DAL PIEMONTE. DOPO AVER ESPRESSO TUTTI LE SITUAZIONI DELLE PROPRIE REGIONI E PROVINCE SI E' TRACCIATO UNA LINEA GUIDA PER LE PROSSIME INIZIATIVE PER RISPONDERE AL VERGOGNOSO ATTO UNILATERALE DELL'AZIENDA CHE DISDETTA' IL CONTRATTO DAL 1 OTTOBRE. SI E' DECISO DI PROCLAMARE UNO SCIOPERO PER TUTTA LA GIORNATA DI SABATO 03 OTTOBRE PROSSIMO. MA LA NOVITA' SONO GLI AMPI SPAZI DI AUTONOMIA CHE I SEGRETARI NAZIONALI HANNO DATO E RIBADITO AI TERRITORI E ALLE RSU PIU' RAPPRESENTATIVE PER INIZIATIVE LOCALI EFFICACI E MIRATE PER CONTRASTARE LA DISDETTA DEI NOSTRI DIRITTI E DEL CONTRATTO INTEGRATIVO. LA VERTENZA CON L'AZIENDA SARA' LUNGA E DIFFICILE E VEDRA' IMPEGNATI I DELEGATI E SOPRATTUTTO I LAVORATORI IN DIFESA DEL LORO CONTRATTO.

PERO' RAGAZZI NON INTENDEVO QUESTO....  
...COSI' MI PARE UN PO' ECCESSIVO!!!!.....

DIRETTORE  
DELLE  
RISORSE UMANE



LA GIORNATA DELL'ADRENALINA...INDOSSATE E RACCOMANDATE CALZATURE COMODE.....

# IRRECUPERABILI

DOPO LA DECISIONE UNILATERALE DELL'AZIENDA LA QUALE DAL 1 OTTOBRE DISDETTERA' IL CONTRATTO INTEGRATIVO E IN BASE ALLE INFORMAZIONI CHE LA DIREZIONE HA DATO ATTRAVERSO LE RIUNIONI AZIENDALI, ABBIAMO QUANTIFICATO QUANTO VALE IN TERMMINI ECONOMICI QUESTO ATTACCO AL SALARIO E AI DIRITTI DI TUTTI I LAVORATORI. ABBIAMO PRESO COME ESEMPIO, IN BASE ALLE SOLE INFORMAZIONI CHE ABBIAMO, UN LAVORATORE FULL TIME 4° LIVELLO CON UNA PAGA ORARIA DI 10 EURO LORDI L'ORA. IL CALCOLO E' SU BASE ANNUA:

• RIDUZIONE DEI P.I.R. DA 48 ORE A 32 ORE	160 EURO
• AUMENTO ORARIO DI LAVORO DA 37,50 A 38	240 EURO
• PAUSA NON RETRIBUITA	660 EURO
• INDENNITA' DISAGIO SPARISCE ( CIFRA MEDIA)	275 EURO
• MENSA	715 EURO
• DOMENICHE E FESTIVITA'	SI PERDONO 48 EURO A DOMENICA

1. 10 DOMENICHE: SI PERDONO 480 EURO
2. 20 DOMENICHE : SI PERDONO 960 EURO

