

Limoni, Accordo mobilità 12/07/2004

VERBALE DI ACCORDO

In data , 12 luglio 2004 presso l'Hotel Europa in Bologna si sono incontrati:

Ivano Piran per Limoni Spa con sede in Bentivoglio, BO via Romagnoli, 16

e

Ramona Campari per la FILCAMS-CGIL Nazionale;
Mario Piovesan per la FISASCAT-CISL Nazionale;
Gianni Rodilloso per la UILTUCS-UIL Nazionale;
Presente una delegazione sindacale territoriale;

per esperire lesame congiunto, ai sensi della Legge 223/91, art 4, comma 5;
PREMESSO

-Che con lettera datata 30 aprile 2004, inviata alle Organizzazioni Sindacali competenti territorialmente, alle
FCSA di sede 26 maggio 2004 per Roma basata lesame avogente la ditta del quata azienda di procedura
delle di parte 07 08 31 da deturto ingha Spettette op patris per 52 file del pruce in cator e visio dalla a le zione te di
appegio ind de cogalivazite OASSTI E SMOA PUE MESSIO S fase NIVALE CHE VO del CCNL di categoria. -Che
fichestato da SS inie gima 2004, le Organizzazioni Sindacali Nazionali ediche previsioni delle strutture territoriali
ed il piano di ristrutturazione aziendale, in particolare, per la ditta di Tortona, filiale che azienda potrebbe essere costretta a dismettere,
dove troveranno applicazione i criteri previsti dalla vigente legislazione in materia di licenziamenti collettivi e
mobilit
h)Qualora, nel corso del 2004, dovessero intervenire modifiche legislative rispetto all'assetto pensionistico
attuale, in particolare sui requisiti per il diritto al trattamento di pensione fino al 31 dicembre 2007, le parti si
incontreranno per valutare la situazione ed adottare i provvedimenti necessari.
Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare landamento della procedura,
i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la
situazione economica e commerciale dell'azienda.e)Quanto previsto dal precedente punto d) non ha valore
nei confronti dei dipendenti della filiale di Tortona, filiale che azienda potrebbe essere costretta a dismettere,
dove troveranno applicazione i criteri previsti dalla vigente legislazione in materia di licenziamenti collettivi e
mobilit
f)Lazienda riconosca tutti i dipendenti che saranno coinvolti nel processo di mobilit e che sottoscriveranno
apposito Verbale di Conciliazione individuale, entro e non oltre il 31 dicembre 2004, un importo non inferiore
a 1600 euro Lordi per ogni anno di mobilit prevista, aggiuntivo alle spettanze di fine rapporto;
Limporto di cui sopra si intende riproporzionato per i contratti a Tempo Parziale;
g)Lazienda si impegna ad adempiere tempestivamente a tutte le obbligazioni per consentire ai lavoratori
interessati alla mobilit di godere i benefici economici e normativi previsti dalla vigente legislazione in
materia;
h)Qualora, nel corso del 2004, dovessero intervenire modifiche legislative rispetto all'assetto pensionistico
attuale, in particolare sui requisiti per il diritto al trattamento di pensione fino al 31 dicembre 2007, le parti si
incontreranno per valutare la situazione ed adottare i provvedimenti necessari.
Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare landamento della procedura,
i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la
situazione economica e commerciale dell'azienda.e)Quanto previsto dal precedente punto d) non ha valore
nei confronti dei dipendenti della filiale di Tortona, filiale che azienda potrebbe essere costretta a dismettere,

h)Qualora, nel corso del 2004, dovessero intervenire modifiche legislative rispetto all'assetto pensionistico
attuale, in particolare sui requisiti per il diritto al trattamento di pensione fino al 31 dicembre 2007, le parti si
incontreranno per valutare la situazione ed adottare i provvedimenti necessari.
Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare landamento della procedura,
i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la
situazione economica e commerciale dell'azienda.e)Quanto previsto dal precedente punto d) non ha valore
nei confronti dei dipendenti della filiale di Tortona, filiale che azienda potrebbe essere costretta a dismettere,
dove troveranno applicazione i criteri previsti dalla vigente legislazione in materia di licenziamenti collettivi e
mobilit

f)Lazienda riconosca tutti i dipendenti che saranno coinvolti nel processo di mobilit e che sottoscriveranno
apposito Verbale di Conciliazione individuale, entro e non oltre il 31 dicembre 2004, un importo non inferiore
a 1600 euro Lordi per ogni anno di mobilit prevista, aggiuntivo alle spettanze di fine rapporto;
Limporto di cui sopra si intende riproporzionato per i contratti a Tempo Parziale;

g)Lazienda si impegna ad adempiere tempestivamente a tutte le obbligazioni per consentire ai lavoratori
interessati alla mobilit di godere i benefici economici e normativi previsti dalla vigente legislazione in
materia;

h)Qualora, nel corso del 2004, dovessero intervenire modifiche legislative rispetto all'assetto pensionistico
attuale, in particolare sui requisiti per il diritto al trattamento di pensione fino al 31 dicembre 2007, le parti si
incontreranno per valutare la situazione ed adottare i provvedimenti necessari.
Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare landamento della procedura,
i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la
situazione economica e commerciale dell'azienda.e)Quanto previsto dal precedente punto d) non ha valore
nei confronti dei dipendenti della filiale di Tortona, filiale che azienda potrebbe essere costretta a dismettere,

dove troveranno applicazione i criteri previsti dalla vigente legislazione in materia di licenziamenti collettivi e mobilità

f) L'azienda riconoscerà tutti i dipendenti che saranno coinvolti nel processo di mobilità e che sottoscriveranno apposito Verbale di Conciliazione individuale, entro e non oltre il 31 dicembre 2004, un importo non inferiore a 1600 euro lordi per ogni anno di mobilità prevista, aggiuntivo alle spettanze di fine rapporto; L'importo di cui sopra si intende riproporzionato per i contratti a Tempo Parziale;

g) L'azienda si impegna ad adempiere tempestivamente a tutte le obbligazioni per consentire ai lavoratori interessati alla mobilità di godere i benefici economici e normativi previsti dalla vigente legislazione in materia;

h) Qualora, nel corso del 2004, dovessero intervenire modifiche legislative rispetto all'assetto pensionistico attuale, in particolare sui requisiti per il diritto al trattamento di pensione fino al 31 dicembre 2007, le parti si incontreranno per valutare la situazione ed adottare i provvedimenti necessari. Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare l'andamento della procedura, i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la situazione economica e commerciale dell'azienda. Le parti si incontreranno comunque entro il primo trimestre 2005 per esaminare l'andamento della procedura, i suoi effetti occupazionali complessivi, lo stadio di attuazione del piano di ristrutturazione aziendale e la situazione economica e commerciale dell'azienda.

Con la sottoscrizione del presente verbale, che le Organizzazioni Sindacali Nazionali sottoscrivono anche a nome e per conto delle Organizzazioni Sindacali Territoriali interessate, le Parti dichiarano di ritenere esaurita, con esito positivo, la fase di esame congiunto di cui al comma 5, art.4 Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

Letto, confermato e sottoscritto