

## Danka Italia, Accordo integrazione CIA 05/06/2003

Add5 giugno 2003, vista ipotesi di Accordo del 11 aprile 2003, tra

Danka Italia S.p.A., nelle persone di Cocchi ing. Stefano, Recrosio dr Paolo, Sig. Brevi Marino, sig.ra Ponzini Paola, assistita dal dr. Carlo Balzarini e  
le OO.SS Nazionali di Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uilucis UIL, nelle persone rispettivamente di P. Marconi, S. Falcone, A. Vargiu e le RSA/RSU aziendali, rappresentate dai sigg. Bettaglio, Magnan, Ripamonti, Zuccari, Gianino, Forconi, Gabbrielli, Livi, Vigneri

si stipula il presente **Verbale di Accordo Integrativo Aziendale**

### 1. Armonizzazione

1.1. Mensa : per ogni giornata di prestazione di attività lavorativa e senza necessità di presentare giustificativi, viene riconosciuto un contributo per la consumazione del pasto, con le seguenti modalità

1.1.1. Personale che presta la propria attività di fuori del comune considerato sede di lavoro: diana di Euro 10

1.1.2. Personale che presta la propria attività nel comune considerato sede di lavoro: ticket di Euro 10

1.1.3. Personale amministrativo di filiale (escluso Novegro): ticket di Euro 7,5

1.1.4. Personale interno di Novegro: buono pasto da utilizzare in esercizi convenzionati.

Le OO.SS danno atto di ricevere la lettera allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale.

1.2. Premio consolidato Danka : Per gli assunti successivamente al 10/10/1998, il Premio consolidato Danka non verrà corrisposto per i primi due anni dall'assunzione.

A partire dal 25° mese dalla data di assunzione, dopo il 1°/10/98, verrà corrisposto il 50% dell'importo previsto dalla tabella I (CIA 1/10/98).

A partire dal 37° mese dall'assunzione dopo il 10/10/98 verrà erogato il 100% del premio consolidato Danka

1.3. 14° mensilità personale ex Infotec : percepimento a giugno 2003 del 75% del maturato; a giugno 2004 del 75% del maturato; dal giugno 2005 maturazione ed erogazione contrattuale del 100%.

1.4. Scatti anzianità personale ex Infotec : verrà costituita una apposita commissione tecnica per dirimere il problema.

**2. Assistenza sanitaria integrativa** : a decorrere dal 01/04/04, l'Azienda metterà a disposizione l'importo pro capite di Euro 248, che salirà Euro 360 dal 1/04/05.

**3. Malattia** : integrazione al 100% della retribuzione a decorrere dal 4° giorno, a partire dall'entrata in vigore dell'Accordo, in via sperimentale; monitoraggio dell'andamento delle assenze per malattia ed indisposizione per l'anno dall'entrata in vigore dell'Accordo, per eventuali interventi, correttivi.

### 4. Auto aziendale :

4.1. L'Azienda incentiva il passaggio da auto ad uso promiscuo a Van con un premio una tantum di Euro 700 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite; alla sostituzione del Van con altro Van verrà erogato un premio una tantum di Euro 200 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite.

4.2. Il chilometraggio ad uso privato per l'auto ad uso promiscuo viene incrementato di 1500 km (da 6.000 a 7.500).

**5. Assistenza previdenziale** : viene recepito l'Accordo aziendale sul fondo Fonte del 20/11/2002.

**6. Permessi** : vengono recepite le norme di legge riguardanti i congedi parentali.

**7. Fondo spese**: coordinamento nazionale: l'importo viene incrementato a • 587 ed annualmente rivalutato in base al tasso di inflazione

**8. Premio di risultato**: verrà affrontato sulla base dei dati consuntivi del 2003, in virtù di parametri europei in fase di elaborazione di Gruppo.

**9. Decorrenza** : il presente Accordo entra in vigore dal 1° giugno 2003.

In attesa della stesura del Testo Unico Contrattuale, per la quale le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30/06/2003, rimane in vigore quanto previsto da precedente CIA e non modificato dal presente Accordo. si stipula il presente **Verbale di Accordo Integrativo Aziendale**

### 1. Armonizzazione

1.1. Mensa : per ogni giornata di prestazione di attività lavorativa e senza necessità di presentare giustificativi, viene riconosciuto un contributo per la consumazione del pasto, con le seguenti modalità

1.1.1. Personale che presta la propria attività di fuori del comune considerato sede di lavoro: diana di Euro

10

1.1.2. Personale che presta la propria attività nel comune considerato sede di lavoro: ticket di Euro 10

1.1.3. Personale amministrativo di filiale (escluso Novegro): ticket di Euro 7,5

1.1.4. Personale interno di Novegro: buono pasto da utilizzare in esercizi convenzionati.

Le OO.SS danno atto di ricevere la lettera allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale.

1.2. Premio consolidato Danka : Per gli assunti successivamente al 10/10/1998, il Premio consolidato Danka non verrà corrisposto per i primi due anni dall'assunzione.

A partire dal 25° mese dalla data di assunzione, dopo il 1°/10/98, verrà corrisposto il 50% dell'importo previsto dalla tabella I (CIA 1/10/98).

A partire dal 37° mese dall'assunzione dopo il 10/10/98 verrà erogato il 100% del premio consolidato Danka

1.3. 14° mensilità personale ex Infotec : percepimento a giugno 2003 del 75% del maturato; a giugno 2004 del 75% del maturato; dal giugno 2005 maturazione ed erogazione contrattuale del 100%.

1.4. Scatti anzianità personale ex Infotec : verrà costituita un'apposita commissione tecnica per dirimere il problema.

**2. Assistenza sanitaria integrativa** : a decorrere dal 01/04/04, l'Azienda metterà a disposizione l'importo pro capite di Euro 248, che salirà Euro 360 dal 1/04/05.

**3. Malattia** : integrazione al 100% della retribuzione a decorrere dal 4° giorno, a partire dall'entrata in vigore dell'Accordo, in via sperimentale; monitoraggio dell'andamento delle assenze per malattia ed indisposizione per l'anno dall'entrata in vigore dell'Accordo, per eventuali interventi, correttivi.

#### **4. Auto aziendale :**

4.1. L'Azienda incentiva il passaggio da auto ad uso promiscuo a Van con un premio una tantum di Euro 700 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite; alla sostituzione del Van con altro Van verrà erogato un premio una tantum di Euro 200 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite.

4.2. Il chilometraggio ad uso privato per l'auto ad uso promiscuo viene incrementato di 1500 km (da 6.000 a 7.500).

**5. Assistenza previdenziale** : viene recepito l'Accordo aziendale sul fondo Fonte del 20/11/2002.

**6. Permessi** : vengono recepite le norme di legge riguardanti i congedi parentali.

**7. Fondo spese**: coordinamento nazionale: l'importo viene incrementato a • 587 ed annualmente rivalutato in base al tasso di inflazione

**8. Premio di risultato**: verrà affrontato sulla base dei dati consuntivi del 2003, in virtù di parametri europei in fase di elaborazione di Gruppo.

**9. Decorrenza** : il presente Accordo entra in vigore dal 1° giugno 2003.

In attesa della stesura del Testo Unico Contrattuale, per la quale le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30/06/2003, rimane in vigore quanto previsto dal precedente CIA e non modificato dal presente Accordo. Si stipula il presente **Verbale di Accordo Integrativo Aziendale**

#### **1. Armonizzazione**

1.1. Mensa : per ogni giornata di prestazione di attività lavorativa e senza necessità di presentare giustificativi, viene riconosciuto un contributo per la consumazione del pasto, con le seguenti modalità

1.1.1. Personale che presta la propria attività al di fuori del comune considerato sede di lavoro: ticket di Euro 10

1.1.2. Personale che presta la propria attività nel comune considerato sede di lavoro: ticket di Euro 10

1.1.3. Personale amministrativo di filiale (escluso Novegro): ticket di Euro 7,5

1.1.4. Personale interno di Novegro: buono pasto da utilizzare in esercizi convenzionati.

Le OO.SS danno atto di ricevere la lettera allegata, che costituisce parte integrante del presente verbale.

1.2. Premio consolidato Danka : Per gli assunti successivamente al 10/10/1998, il Premio consolidato Danka non verrà corrisposto per i primi due anni dall'assunzione.

A partire dal 25° mese dalla data di assunzione, dopo il 1°/10/98, verrà corrisposto il 50% dell'importo previsto dalla tabella I (CIA 1/10/98).

A partire dal 37° mese dall'assunzione dopo il 10/10/98 verrà erogato il 100% del premio consolidato Danka

1.3. 14° mensilità personale ex Infotec : percepimento a giugno 2003 del 75% del maturato; a giugno 2004 del 75% del maturato; dal giugno 2005 maturazione ed erogazione contrattuale del 100%.

1.4. Scatti anzianità personale ex Infotec : verrà costituita un'apposita commissione tecnica per dirimere il problema.

**2. Assistenza sanitaria integrativa** : a decorrere dal 01/04/04, l'Azienda metterà a disposizione l'importo pro capite di Euro 248, che salirà Euro 360 dal 1/04/05.

**3. Malattia** : integrazione al 100% della retribuzione a decorrere dal 4° giorno, a partire dall'entrata in vigore dell'Accordo, in via sperimentale; monitoraggio dell'andamento delle assenze per malattia ed indisposizione per l'anno dall'entrata in vigore dell'Accordo, per eventuali interventi, correttivi.

---

#### 4. Auto aziendale :

4.1. LAzienda incentiva il passaggio da auto ad uso promiscuo a Van con un premio una tantum di Euro 700 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite; alla sostituzione del Van con altro Van verrà erogato un premio una tantum di Euro 200 lordi, senza riflessi su TFR, retribuzione oraria e mensilità differite.

4.2. Il chilometraggio ad uso privato per l'auto ad uso promiscuo viene incrementato di 1500 km (da 6.000 a 7.500).

**5. Assistenza previdenziale** : viene recepito l'Accordo aziendale sul fondo Fonte del 20/11/2002.

**6. Permessi** : vengono recepite le norme di legge riguardanti i congedi parentali.

**7. Fondo spese**: coordinamento nazionale: l'importo viene incrementato a • 587 ed annualmente rivalutato in base al tasso di inflazione

**8. Premio di risultato**: verrà affrontato sulla base dei dati consuntivi del 2003, in virtù di parametri europei in fase di elaborazione di Gruppo.

**9. Debiti aziendali** per le RSA Nazionali entra in vigore dal 1° giugno 2003.

FILCAMS CGJL ha stesura del Testo Unico Contrattuale, per la quale le parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30/06/2003, come in vigore quanto previsto da precedente CIA e non modificato dal presente Accordo.

UILTUCS-UIL

Per le RSA/RSU

Milano 5 giugno 2003

Oggetto: Standardizzazione previsto dall'Accordo integrativo Aziendale del 5 giugno 2003 in materia di armonizzazione dei trattamenti dimensa, LAzienda conferma la propria disponibilità nell'arco di vigenza contrattuale, a ricercare soluzioni che consentano di superare le residue differenziazioni, basate sulle FilCAMS CGJL e FilCAMS CGJL e FilCAMS CGJL appartenenza storica.

FISCASCAT CISL e Sig. S. Falcone ha la volontà aziendale di ricercare il consenso e di eliminare possibili fonti di litigio. Il Sig. A. Vargiu, precedentemente appartenente a Danka Office Imaging, che presta la propria attività lavorativa nell'ambito del comune considerato sede di lavoro LAzienda conferma di assumere a proprio carico gli oneri previdenziali e fiscali, cui i valori indicati in Accordo sono soggetti, con

Spett.le che verranno definite entro il periodo previsto per la stesura definitiva del Testo unico contrattuale".

FILCAMS CGJL c.a. Sig. P. Marconi

FISCASCAT CISL c.a. Sig. S. Falcone

UILTUCS UIL c.a. Sig. A. Vargiu

Oggetto: Armonizzazione

Spett.le

FILCAMS CGJL c.a. Sig. P. Marconi

FISCASCAT CISL c.a. Sig. S. Falcone

UILTUCS UIL c.a. Sig. A. Vargiu