

Alpitour, Accordo Cigs 14/01/2002

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

VERBALE DI ACCORDO

L'Accordo di Lavoro FISCASCA FIESDI GIUGLIANO ROMA, tra il presidente della Regione Piemonte e Merolli, si
Preliminarmente, il sottoscritto della Provincia di Cuneo, della società Alpitour, S.p.A. ha preso in considerazione
Riconoscendo che sta mettendo a dura prova lo sviluppo delle imprese, con
consequenze sull'occupazione;
Alla riunione hanno partecipato:

Più in particolare nel nostro paese il settore del turismo sta affrontando una profonda crisi di mercato, con un
crollo anche del 50-60% rispetto allo stesso periodo dell'anno;
La Società Alpitour S.p.A. assistita dall'Unione Industriale della Provincia di Cuneo
Piemonte, anche in rappresentanza delle R.S.A.

La riunione si è svolta il giorno 14 del mese di gennaio a Roma, alla presenza dei delegati del 40-50% Merolli si
tenuta una riunione per la emanazione della situazione dell'azienda Alpitour S.p.A. assistita dalla Provincia di Cuneo,
Regione Piemonte, della economia internazionale, rendendo indispensabile interventi di carattere
straordinario;
Alla riunione hanno partecipato:

- Le Parti, al fine di affrontare positivamente la difficile situazione di mercato nella quale l'Azienda si trova ad
operare, intendono individuare i modi e le forme di collaborazione e di integrazione con la Provincia di Cuneo;

La riunione si è svolta il giorno 4 del mese di gennaio a Roma, alla presenza dei delegati Merolli e Merolli
tenuta una riunione per la emanazione della situazione dell'azienda Alpitour S.p.A. assistita dalla Provincia di Cuneo,
Regione Piemonte, della economia internazionale, rendendo indispensabile interventi di carattere
straordinario;

Alla riunione hanno partecipato:
Ministero del Lavoro, nel corso dell'odierno incontro, che fa seguito alle precedenti riunioni tenutesi
per affrontare le procedure di legge, ai fini di un'efficace gestione del settore e finanziarie per far fronte
riguardanti la CIGS, ha verificato la difficile situazione aziendale, nonché le motivazioni addotte dall'Alpitour
S.p.A. al ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni
attacchi terroristici, dalla crisi dei vettori aerei e dalla guerra in atto in Afghanistan

È stato pertanto attuato un piano commerciale e di riorganizzazione aziendale, con la collaborazione delle OO.SS.
confermando quanto segue TUTTO CIO' PREMESSO

1. L'Alpitour S.p.A. provvederà a richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale
per n.12 mesi a partire dal 2 gennaio 2002, per un numero massimo di 750 lavoratori;
Straordinaria per crisi e per tutelare i livelli occupazionali come evidenziato dalle OO.SS.

2. Le Parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione del personale da collocare in
Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, con la collaborazione delle OO.SS. sulla base delle
esigenze tecniche, organizzative produttive connesse al piano di riorganizzazione con modalità da definire in
sede aziendale tra le parti; TUTTO CIO' PREMESSO

3. L'Alpitour S.p.A. disponibile ad anticipare al personale collocato in Cassa Integrazione Guadagni
Straordinaria quanto di competenza dell'ente previdenziale; con modalità tecniche da definire in sede
aziendale; TUTTO CIO' PREMESSO

4. Le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad attivarsi in tutte le sedi per una sollecita approvazione, da
parte delle autorità competenti, dell'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

1. L'Alpitour S.p.A. provvederà a richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale
per n.12 mesi a partire dal 2 gennaio 2002, per un numero massimo di 750 lavoratori;

2. Le Parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione del personale da collocare in
Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, convengono che gli stessi siano improntati sulla base delle
esigenze tecniche, organizzative produttive connesse al piano di riorganizzazione con modalità da definire in
sede aziendale tra le parti;

3. L'Alpitour S.p.A. disponibile ad anticipare al personale collocato in Cassa Integrazione Guadagni

Straordinaria quanto di competenza dellente previdenziale; con modalittecniche da definire in sede aziendale;

4 Le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad attivarsi in tutte le sedi per una sollecita approvazione, da parte delle autoritcompetenti, dell'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

1. LAlpitour S.p.A. provvedera richiedere la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per n.12 mesi a partire dal 2 gennaio 2002, per un numero massimo di 750 lavoratori;

2. Le Parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione del personale da collocare in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, convengono che gli stessi siano improntati sulla base delle esigenze tecniche, organizzative produttive connesse al piano di riorganizzazione con modalitda definire in sede aziendale tra le parti;

3. LAlpitour S.p.A. disponibile ad anticipare al personale collocato in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria quanto di competenza dellente previdenziale; con modalittecniche da definire in sede aziendale;

4 Le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad attivarsi in tutte le sedi per una sollecita approvazione, da parte delle autoritcompetenti, dell'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

Il Ministero del lavoro si attiverper accelerare l'iter di approvazione dellistanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto e dichiarano regolarmente esperire, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui alla procedura di consultazione sindacale prevista all'art. 5, legge 20 maggio 1975,n.164, D.P.R. 10 giugno 2000, a 218, art. 1 legge n.223/9l, relativa alla crisi aziendale, conseguente alla crisi del compatto turistico.

Letto, confermato e sottoscritto Letto, confermato e sottoscritto Letto, confermato e sottoscritto