

Limoni, P&G, Laccec, Nuova Cosulich Profumerie, Grasso Project, Accordo armonizzazione contrattuale 26/11/2001

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2001 si sono incontrati presso l'Hotel Europa in Bologna;

Limoni Spa, P&G Srl, Laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran; Limoni Spa, P&G Srl, Laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran; Limoni Spa, P&G Srl, Laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran; ~~Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa~~ Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran; Limoni Spa, P&G Srl, Laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. I. Piran; ~~Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa~~ Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. M. Piovesan; ~~Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa~~ Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL, laccec Spa, Nuova Cosulich Profumerie Spa e Grasso Project Spa tutte rappresentate dal Sig. G. Rodilloso;

Che i contenuti del presente verbale fanno riferimento a tale esito finale della fusione e pertanto troveranno applicazione dal 01.01.2002;

Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra R. Campari;

TUTTO CIO PREMESSO SI CONVIENE
Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. M. Piovesan;

1) La premessa fa parte integrante del presente accordo;

Segreteria Nazionale UILTUCS-UIL rappresentata dal Sig. G. Rodilloso;

2) **RELAZIONI SINDACALI**

Di istituire un sistema compiuto di Relazioni Sindacali, che, a partire dal presente accordo, sviluppi un processo di consolidamento nel mercato della profumeria, coerente con il format individuato dalla azienda come proprio e con il miglioramento delle condizioni normative e professionali dei dipendenti;

Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL rappresentata dalla Sig.ra R. Campari;

3) **SISTEMA DI INFORMAZIONE E DI CONTRATTAZIONE**

Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. M. Piovesan;

Di incontrarsi di norma semestralmente e su richiesta di una delle parti per:

Le parti si impegnano a scambiarsi informazioni, entro il 2002, per lo sviluppo del settore della profumeria, in materia di normative ed esigenze proprie dell'ambito Nazionale e per esaminare ipotesi di salario variabile per il personale dipendente per l'anno 2002 delle vendite nelle filiali della società e esaminare congiuntamente le prospettive di nuovi approcci, continueranno ad avere validità le contrattazioni definite in sede di eventuali progetti di nuove aperture, acquisizioni di società/o riorganizzazioni di singole filiali che abbiano effetti occupazionali rilevanti;

4) **CRITERIO DI AUMENTO**
• Sviluppo tematiche di natura contrattuale e normativa proprie dell'ambito Nazionale;

Viene modificato il criterio di godimento della riduzione dell'orario di lavoro ex P&G provenienti da Standa/Coin mediante l'applicazione dell'art 2112 c.c. e con passaggio diretto, che a decorrere dal 01.01.2002 verterà individualmente di cui all'art. 68 Seconda Parte del vigente C.C.N.L..

Tali permessi ammontano complessivamente, per il solo personale di cui sopra, a 144 ore annue (104-40), riproporzionate per i dipendenti a orario settimanale ridotto (tempo parziale).

Le parti concordano che le modifiche dell'orario giornaliero di lavoro derivante dall'applicazione del presente punto, considerata l'esiguità della modifica, non implica la necessità di stipulare con i dipendenti interessati nuovo contratto individuale e conseguente comunicazione agli Enti preposti del Ministero del Lavoro.

Il presente punto non troverà applicazione per il personale di Roma assunto con le modalità di cui all'art. 2112 c.c. e con orario ridotto, in quanto la materia rimane regolata dall'accordo con le OO.SS. di Roma, che si allega al presente accordo, stipulato in data 18 settembre 2000, che prevede la parziale monetizzazione dell'istituto stesso.

Resta comunque inteso, che questa ulteriore riduzione dell'orario, si intende assorbita qualora, la

