

Holding dei Giochi, Ipotesi Piattaforma rinnovo CIA 12/04/2001

Richieste per la stipula dell'accordo aziendale nazionale di II° livello Holding dei Giochi Ipotesi di piattaforma rivendicativa

PREMESSO

Che a seguito dell'incontro del 6/3/2001 la Holding dei Giochi aderiva, in via di principio, alla realizzazione di un contratto aziendale nazionale di II° livello sulla base delle richieste sindacali.
Che conseguentemente le OO.SS. Nazionali di Categoria si impegnavano ad elaborare una specifica Piattaforma di richieste, come appresso predisposta, da trasmettere alla direzione aziendale.
Che quanto richiesto nella Piattaforma rientra nel quadro di quanto previsto sia dal Protocollo del luglio 1993 che dal vigente CCNL del Terziario.
Che in tale quadro rientra con coerenza anche quanto contenuto nella direttiva U.E. adottata dal Consiglio dei Ministri il 22/9/94, relativa alla costituzione dei Comitati Aziendali Europei.
Che l'attuazione di quanto sopra fa assumere alle Relazioni Sindacali valore di riferimento essenziali ai fini di una pratica gestione volta a consolidare quanto in materia previsto dal CCNL e a consentire il confronto, ai vari livelli, attraverso la definizione di un sistema di relazioni sindacali teso a governare i processi di riorganizzazione aziendale, di decentramento e di sviluppo della Holding dei Giochi, coscome dalla stessa azienda rappresentati in occasione dell'incontro del 6 marzo 2001.
Tutto premesso, al fine di realizzare gli obiettivi sopra richiamati, si richiede di concretizzare il negoziato sulle seguenti materie:

1) SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Si richiede di attivare un modello di Relazioni Sindacali con la definizione di norme e procedure come qui di seguito specificate:

-RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO NAZIONALE

a) Diritti di informazione Materie di confronto

Annualmente, di norma entro il primo quadrimestre successivo alla chiusura dei bilanci, la direzione dell'Azienda, le OO.SS. nazionali e il Coordinamento nazionale delle RSU/RSA, si incontreranno al fine di effettuare un esame congiunto sulle tematiche previste dal CCNL.

Nel corso di tale incontro o anche al di fuori della scadenza sopra indicata, l'Azienda fornirà ulteriori informazioni preventive su:

- situazione sulla rete commerciale ed eventuali programmi di terziarizzazione;
- investimenti per nuove presenze, acquisizioni e/o diversificazione sul mercato;
- investimenti per innovazioni tecnologiche;
- interventi sull'assetto societario dell'azienda;
- interventi di modifica sulle superfici commerciali e/o di cessione e/o di cogestione delle stesse con terzi;
- livelli occupazionali, disaggregati per sesso, et tipologia di impiego ed inquadramento professionale;
- nuovi profili professionali;
- interventi di modifica dell'organizzazione del lavoro a livello nazionale;
- interventi di modifica dell'orario di lavoro a livello nazionale;
- politica commerciale., dei prezzi, degli approvvigionamenti;
- politica retributiva;
- formazione e programmi formativi;
- obiettivi di budget e/o di fatturato.

Ed informazioni consuntive su:

- livelli di fatturato, indici di mercato;
- bilanci annuali e/o situazioni parziali aggiornate;
- orari di lavoro, straordinari, lavoro supplementare;
- risultati sulla formazione svolta;
- accordi definiti a livello decentrato.

b) Modulistica Informativa

In coerenza con quanto previsto al punto a) , si richiede la compilazione, da parte aziendale, di schede informative per ogni singola unitproduttiva, quale strumento per la verifica del risultato consuntivo dell'anno

di attivit

Al riguardo si richiede di predisporre un fac - simile di scheda da allegare all'accordo.

2) RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DECENTRATO

Sulla base di quanto dichiarato in premessa ed in rapporto alla presenza Holding dei Giochi ed al suo possibile sviluppo sul territorio nazionale, si richiede di concordare la finalizzazione dei ruoli e dei compiti delle strutture decentrate, coscome sotto riportati alla lettera a):

a) Ruoli e compiti delle strutture sindacali a livello decentrato

A questo livello (Regionale e/o Provinciale e/o Comunale) vanno demandati i compiti connessi alla gestione derivante dall'informazione nazionale.

A questo livello, inoltre, su richiesta di una delle due parti, le stesse, si incontreranno, unitamente alle rispettive/a RSU/RSA, per affrontare e definire materie e problemi relativi a:

- confronto sull'organizzazione del lavoro;
- distribuzione dell'orario di lavoro, turni e nastri orari, flessibilit  dell'orario di lavoro di cui al CCNL;
- utilizzo degli impianti anche con riferimento agli organici, ai carichi di lavoro, alla intercambiabilit  delle mansioni;
- verifica e controllo degli orari concordati;
- verifica e confronto per l'applicazione dell'inquadramento professionale;
- trasferimenti;
- appalti di cui al CCNL;
- controllo delle norme relative alla tutela della salute e dell'integrit  fisica dei lavoratori, anche in riferimento all'ambiente e sicurezza di cui alla legge 626/94;
- quanto delegato dall'accordo nazionale.

In occasione di tali incontri o in date diverse da concordare, le parti, ove ne convengano, potranno affrontare e definire problematiche non demandate e/o definite a livello nazionale.

Dichiarazione Congiunta

Le parti confermano che il sopra previsto sistema di relazioni sindacali a livello decentrato orientato a privilegiare il confronto, lo scambio di informazioni e la ricerca di soluzioni concordate atte a risolvere i problemi.

3) FUNZIONAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI

Per l'attuazione e la pratica gestione di quanto derivante dal sistema/modello di Relazioni Sindacali coscome esplicitato ai precedenti punti, si richiede di costituire in tutte le unit  produttive le rispettive rappresentanze sindacali ed di istituire idonei strumenti, idonee modalit  di utilizzo dei permessi sindacali e idonee modalit  per la comunicazione delle informazioni, che permettano, a tutti i livelli, un pi  razionale ed efficace funzionamento delle relazioni sindacali stesse.

Al riguardo, in coerenza con le finalit  sopra richiamate, si richiede di disciplinare gli strumenti ed i permessi sindacali retribuiti coscome sotto riportati alle lettere A e B.

A Strumenti

A1) Coordinamento Nazionale delle R.S.U./R.S.A.

In coerenza con quanto richiamato al punto 1) si richiede la costituzione del Coordinamento Nazionale delle R.S.U. / R.S.A. composto da delegati

Tali componenti saranno designati dalle OO.SS. firmatarie dell'accordo di II  livello e i loro nominativi saranno comunicati alla Direzione aziendale entro 30 giorni dalla ratifica dello stesso.

A2) Gruppo di lavoro per le Pari Opportunit 

In attuazione della legge 125/91, in materia di parit  uomo donna, si ritiene opportuno realizzare interventi che favoriscano pari opportunit  di lavoro.

A tal fine si richiede la costituzione del Gruppo per le Pari Opportunit  composto da .

Membri, di cui . designati dalla Holding dei Giochi e .. dalle OO.SS. firmatarie dell'accordo.

Tale strumento avr  il compito di:

- studiare la legislazione vigente e le esperienze in materia a livello nazionale e comunitario;
- formulare e seguire i progetti di azioni positive volti a garantire la rimozione di tutti gli ostacoli che impediscono il raggiungimento delle pari opportunit  uomo/donna sul lavoro. In questo senso il Gruppo utilizzando gli strumenti previsti dalla legge 125/91, dovr  attivarsi per seguire anche iter dei progetti stessi, sia nella fase di ammissione ai finanziamenti previsti dalla legge sopra richiamata, sia nell'attuazione degli stessi;

- proporre alle parti soluzioni contrattuali in attuazione alla legge 53/2000, sui congedi parentali.

Il Gruppo, annualmente, dovr  riferire sull'attivit  svolta alle parti stipulanti l'accordo di II  livello.

B Permessi Sindacali Retribuiti

Si richiede che a partire dal .. per l'esplicitamento del ruolo e dei compiti assegnati al Coordinamento

Nazionale ed al Gruppo delle Pari Opportunit vengano rese disponibili .. ore retribuite annue, pari e rispettive a .. ore per ognuno dei rappresentanti delle OO.SS., componenti gli strumenti di cui alle lettere A1) e A2) del presente punto 3).

Il monte ore complessivo che sardefinito, non potrcomunque superare le .. ore nellarco di durata dellaccordo di II° livello.

Ai fini della titolaritdella richiesta delle ore di permesso che saranno stabilite, questa di spettanza delle OO.SS. nazionali firmatarie dellaccordo stesso.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA AL PUNTO 3)

Allo scopo di facilitare lattivitdei componenti gli Strumenti di cui alle lettere A1) e A2) del punto 3) della piattaforma),si richiede la seguente dichiarazione congiunta:

La Holding dei Giochi, per lo svolgimento dei lavori dei componenti gli strumenti di cui sopra, permetterà di utilizzare presso la propria sede di . sita in . , una apposita sala riunioni fornita di idonea attrezzatura informatica.

La Holding dei Giochi, inoltre, in occasione delle riunioni formalmente convocate per le rispettive attivisopra richiamate, sosterrà suo completo carico, previa presentazione di ricevute di spesa e comunque fini ad un massimo di lire per ogni giornata di attivit le spese di viaggio sostenute complessivamente dai componenti gli strumenti sopra citati.

Le parti allo scopo di favorire la comunicazione alle e tra le strutture sindacali, ai vari livelli coinvolte nella pratica gestione dellaccordo di II° livello, concordano di mettere a disposizione lutilizzo dei rispettivi e corrispondenti fax e/o caselle di posta elettronica, coscome ad oggi risultanti dallo specifico elenco allegato ed il cui eventuale aggiornamento dovressere tempestivamente comunicato dalle strutture interessate. In tale ambito, le parti valuteranno la possibilitdi realizzare e rendere disponibile una specifica sezione sindacale allinterno del sito intranet aziendale.

Le parti, nel considerare sperimentale il complesso delle modalitdi cui al presente protocollo, concordano sullopportunitdi attivare specifiche verifiche annuali sia per valutare il funzionamento del modello/sistema delle relazioni sindacali che per esaminare, in tale ambito, lutilizzo del monte ore retribuito disponibile.

4) FORMAZIONE

Costatato che lo sviluppo e la gestione di tale materia assume rilevanza anche a fronte dei processi di riorganizzazione aziendale.

Considerato che tali processi produrranno lesigenza di definire nuove funzioni e nuove competenze professionali per le quali sarneccessario predisporre progetti formativi volti a qualificare e riqualificare i lavoratori della Holding dei Giochi, si richiede di concordare sui seguenti indirizzi/obbiettivi:

Formazione continua e/o permanente finalizzata a:

- corsi per la definizione di nuovi profili professionali con particolare riguardo a quelli conseguenti alla riorganizzazione commerciale dell azienda;
- corsi specifici per i Quadri avuto riguardo alla possibilitdi utilizzo della struttura bilaterale Quadrifor;
- corsi di lingua inglese o di una lingua della comunit europea.

Per gli indirizzi/obbiettivi sopra richiamati si richiede la possibilitdi utilizzo delle ore di permesso disponibili da quanto derivante dall applicazione della legge 53/2000 sui Congedi parentali, nonché sullopportunitdi predisporre specifici progetti da sottoporre alle istanze nazionali ed europee competenti all erogazione e allutilizzo dei fondi per la formazione.

5) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

~~TORARIO DI LAVORO POSSIBILE UTILIZZO DEL LAVORO A TEMPO PARZIALE E PERCORSO DI LAVORO E UTILIZZO ORGANIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E PERCORSO DI LAVORO E UTILIZZO DEL LAVORO A TEMPO PARZIALE~~
ricercare ipotesi di soluzioni contrattuali che favoriscano la gestione a livello decentrato su quanto in tema di orario di lavoro e di utilizzo del lavoro a tempo parziale previsto dal vigente CCNL.

6) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Considerato quanto in materia definito dal vigente CCNL, si richiede di avviare uno specifico confronto volto a ricercare e definire idonee soluzioni a favore dei dipendenti della Holding dei Giochi.

7) TRATTAMENTO MALATTIA - INFORTUNIO

Ad integrazione di quanto previsto dal vigente CCNL in materia di malattia ed infortunio, si richiede una diversa copertura economica in caso di ricovero ospedaliero, la definizione del periodo di comporta, in caso di infortunio, fino a guarigione clinica e la corresponsione del 100% del trattamento economico per i giorni di assenza per malattia compresi tra il 4° e il 21° giorno.

8) PARTE ECONOMICA

In coerenza con il modello/sistema delle Relazioni Sindacali di cui alla presente piattaforma, si richiede la definizione di quote salariali derivanti dallincremento verificabile di produttivite redditivaziendale e/o da obbiettivi da concordare.

Al riguardo si richiede un incontro, da effettuarsi prima dellavvio del confronto per laccordo aziendale, finalizzato ad acquisire una serie di dati organizzativi, di bilancio e di trattamenti economici in atto, che

permettano di operare sia sul versante dell'eventuale consolidamento che sull'opportunità di valutare al meglio tutti i possibili parametri ed indicatori con i quali misurare gli incrementi e/o gli obiettivi sopra richiamati.