

TDS CONFCOMMERCIO, Ipotesi Accordo aggiuntivo CCNL per attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi 15/01/2001

Ipotesi di accordo nazionale di lavoro per il settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi

L'anno 2001, il giorno 15 del mese di GENNAIO in Roma

tra

L'Associazione Italiana tra gli Operatori nel Settore della Sosta e dei Parcheggi (AIPARK)
rappresentata dal Presidente, Arch. Pietro Craveri e dal dott. Giovanni Centurelli.

con l'assistenza della **CONFCOMMERCIO** nella persona dell'Assistente del Presidente per le Relazioni Sindacali Dott. Basilio Mussolin e del dott. Guido Lazzarelli, del Settore Relazioni Sindacali e Legislazione del Lavoro

e

la Federazione Italiana Lavoratori Commercio Alberghi Mense e Servizi

(FILCAMS-CGIL), rappresentata dal Segretario Generale Ivano Corraini e da Marinella Meschieri;

la Federazione Italiana Addetti ai Servizi Commerciali Affini e del Turismo (FISASCAT CISL),
rappresentata dal Segretario Generale Gianni Baratta e da Pietro Giordano;

la Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi (UILTuCS), rappresentata dal Segretario Generale Brunetto Boco e da Gianni Rodilloso

si stipulato

il presente accordo nazionale aggiuntivo al CCNL del Terziario 20.09.1999 di estensione dello stesso ai dipendenti dalle aziende che svolgono in prevalenza attività di gestori e/o concessionari di impianti e/o strutture destinate al parcheggio e/o alla sosta.

Premessa

Considerato

Che il settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi, anche in virtù delle politiche di mobilità attuate dalle Amministrazioni locali, in continua evoluzione ed espansione.

La sempre maggiore presenza di aziende private quali erogatrici dei servizi, anche in virtù delle privatizzazioni delle ex aziende municipalizzate.

Considerata

L'assenza di una regolamentazione unica che disciplini i rapporti di lavoro tra le aziende del settore ed i

Consi

propri dipendenti.

Considerata

l'adesione di AIPARK alla Confcommercio.

Le parti stipulanti il presente accordo ritengono di considerare applicabile a tutti i rapporti di lavoro dei dipendenti dalle aziende che svolgono attività di gestori e/o concessionari di impianti e/o strutture destinate al parcheggio e/o alla sosta, con decorrenza 1.01.2001, le norme contrattuali del CCNL per i dipendenti del terziario della distribuzione e servizi 20 settembre 1999.

Le parti, considerata la necessità che alcuni istituti contrattuali, per essere aderenti alle specificità del settore, caratterizzato da una sempre maggiore automazione degli impianti e dal conseguente impiego del personale addetto con funzioni di supporto alla funzionalità degli stessi, siano regolamentati con criteri e formulazione diversi da quelli della generalità dei dipendenti del Terziario, convengono altresì disciplinare, a far data dal 1° gennaio 2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti dalle aziende che svolgono attività di gestori e/o concessionari di impianti e/o strutture destinate al parcheggio e/o alla sosta secondo le norme del CCNL del Terziario della distribuzione e dei servizi 20 settembre 1999 qui di seguito tassativamente indicate, fatto salvo quanto espressamente disposto in deroga con il presente accordo.

Le parti si danno atto che il presente accordo, che per tutto il periodo della sua validità deve essere considerato un complesso unitario e inscindibile, nel realizzare maggiori benefici per i lavoratori globalmente migliorativo e, pertanto, sostituisce ed assorbe ad ogni effetto le norme di tutti i precedenti contratti collettivi disciplinanti i rapporti di lavoro fra le aziende del settore ed il personale dipendente. Sono fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla legge e dalla contrattazione vigente alla stipula del presente accordo.

CCNL TERZIARIO

(Articoli applicabili al settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi)

I Parte

Tutti gli articoli compresi nella Prima Parte.

Articoli della II parte del CCNL terziario

TIT. II Quadri

Art. 4 Declaratoria

Art. 5 Formazione e aggiornamento

Art. 6 Assegnazione della qualifica

Art. 7 Polizza assicurativa

Art. 8 Orario

Art. 9 Trasferimenti

Art. 10 Collegio di conciliazione e arbitrato

Art. 11 Indennità di funzione

Art. 12 Cassa assistenza sanitaria Qu.A.S.

Art. 13 Investimenti formativi

Dichiarazione a verbale

Art. 13 bis "Osservatorio"

TIT. III Assunzione

Art. 14 "Assunzione"

Art. 15 "Documentazione"

~~Art. 16 Esclusione di prova~~ quote di riserva ~~Art. 16 Esclusione delle~~ Art. 16 Esclusione delle

~~Art. 17 Apprendistato~~

Parte generale

Dichiarazione a verbale

Apprendistato premessa

Art. 17 Periodo di prova

~~Art. 18 Stato di appaltazione~~

Art. 17 Periodo di prova

Art. 19 Proporzione numerica

Dichiarazione a verbale

Art. 20 Etper lassunzione

Art. 21 Assunzione nominativa

Art. 22 Periodo di prova

Art. 23 Riconoscimento precedenti periodi di apprendistato

Art. 24 Obblighi del datore di lavoro

Art. 25 Doveri dell'apprendista

Art. 26 Trattamento normativo

Art. 27 Trattamento economico

Art. 27 bis Malattia

Art. 28 Durata dell'apprendistato

Art. 28 ter Formazione: durata

Art. 28 quater Formazione: contenuti

Art. 28 quinquies Tutor

Art. 30 Rinvio alla legge

Dichiarazione a verbale

Disciplina speciale

Art. 30bis Percentuale di conferma

Art. 30 ter Sfera ndi applicazione

Art. 30 quater Proporzione numerica

Dichiarazione a verbale

Art. 30 quinquies Nuove disposizioni in tema di apprendistato

Nota a verbale

Dichiarazione a verbale

Parte generale

Apprendistato premessa

Art. 18 Sfera di applicazione

Art. 19 Proporzione numerica

Art. 20 Etper lassunzione

Art. 21 Assunzione nominativa

Art. 22 Periodo di prova

Art. 23 Riconoscimento precedenti periodi di apprendistato

Art. 24 Obblighi del datore di lavoro

Art. 25 Doveri dell'apprendista

Art. 26 Trattamento normativo

Art. 27 Trattamento economico

Art. 27 bis Malattia

Art. 28 Durata dell'apprendistato

Art. 28 ter Formazione: durata

Art. 28 quater Formazione: contenuti

Art. 28 quinquies Tutor

Art. 30 Rinvio alla legge

Dichiarazione a verbale

Disciplina speciale

Art. 30bis Percentuale di conferma

Art. 30 ter Sfera di applicazione

Art. 30 quater Proporzione numerica

Dichiarazione a verbale

Art. 30 quinquies Nuove disposizioni in tema di apprendistato

Nota a verbale

Dichiarazione a verbale

Parte generale

Apprendistato premessa

Art. 18 Sfera di applicazione

Art. 19 Proporzione numerica

Art. 20 Et per l'assunzione

Art. 21 Assunzione nominativa

Art. 22 Periodo di prova

Art. 23 Riconoscimento precedenti periodi di apprendistato

Art. 24 Obblighi del datore di lavoro

Art. 25 Doveri dell'apprendista

Art. 26 Trattamento normativo

Art. 27 Trattamento economico

Art. 27 bis Malattia

Art. 28 Durata dell'apprendistato

Art. 28 ter Formazione: durata

Art. 28 quater Formazione: contenuti

Art. 28 quinquies Tutor

Art. 30 Rinvio alla legge

Dichiarazione a verbale

TIT. VI Orario di lavoro

~~Disciplina speciale~~
Art. 31 Articolazione dell'orario settimanale

Art. 32 Articolazione dell'orario settimanale
Art. 30bis Percentuale di conferma

Art. 33bis Retribuzione ore eccedenti l'articolazione dell'orario dei lavoro
Art. 30 ter Sfera di applicazione

Dichiarazione a verbale
Art. 30 quater Proporzioni numerica

Art. 34 Procedure per l'articolazione dell'orario settimanale
Dichiarazione a verbale

Art. 35 Flessibilità dell'orario
Art. 30 quinquies Nuove disposizioni in tema di apprendistato

Art. 35bis Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva A)
Nota a verbale

Art. 35ter Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva B)
Dichiarazione a verbale

Art. 35quater Procedure

Art. 35quinquies Banca delle ore

Art. 35sexies

Art. 37 Orario di lavoro dei fanciulli e degli adolescenti

Art. 38 Fissazione dell'orario

Art. 39 Disposizioni speciali

Art. 40 Lavoratori discontinui

Dichiarazione a verbale

Art. 31 Orario normale settimanale

Art. 32 Articolazione dell'orario settimanale

Art. 33bis Retribuzione ore eccedenti l'articolazione dell'orario dei lavoro

Dichiarazione a verbale

Art. 34 Procedure per l'articolazione dell'orario settimanale

Art. 35 Flessibilità dell'orario

Art. 35bis Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva A)

Art. 35ter Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva B)

Art. 35quater Procedure

Art. 35quinquies Banca delle ore

Art. 35sexies

Art. 37 Orario di lavoro dei fanciulli e degli adolescenti

Art. 38 Fissazione dell'orario

Art. 39 Disposizioni speciali

Art. 40 Lavoratori discontinui

Dichiarazione a verbale

Art. 31 Orario normale settimanale

Art. 32 Articolazione dell'orario settimanale

Art. 33bis Retribuzione ore eccedenti l'articolazione dell'orario dei lavoro

Dichiarazione a verbale

Art. 34 Procedure per l'articolazione dell'orario settimanale

Art. 35 Flessibilità dell'orario

Art. 35bis Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva A)

Art. 35ter Flessibilità dell'orario ipotesi aggiuntiva B)

Art. 35quater Procedure

Art. 35quinquies Banca delle ore

Art. 35sexies

Art. 37 Orario di lavoro dei fanciulli e degli adolescenti

Art. 38 Fissazione dellorario

Art. 39 Disposizioni speciali

Art. 40 Lavoratori discontinui

Dichiarazione a verbale

TIT. VII Part time

Art. 41 Premessa

Art. 42 Rapporto a tempo parziale

Art. 43 Genitori di portatori di handicap

Art. 44 Disciplina del rapporto a tempo parziale

Art. 45 Relazioni sindacali aziendali

Art. 45bis Lavoro ripartito

Dichiarazione a verbale

Art. 46 Riproporzionamento

Art.47 Quota giornaliera della retribuzione

Art. 48 Quota oraria della retribuzione

Art. 49 Festivit

Art. 50 Permessi retribuiti

Art. 51 Ferie

Art. 52 Permessi per studio

Art. 53 Lavoro supplementare

Dichiarazione a verbale

Art. 54 Registro lavoro supplementare

Art. 55 Mensilità supplementari

Art. 56 Preavviso

Art. 57 Relazioni sindacali regionali

Art. 57bis Part time post maternità

Art. 58 Condizioni di miglior favore

Art. 41 Premessa

Art. 42 Rapporto a tempo parziale

Art. 43 Genitori di portatori di handicap

Art. 44 Disciplina del rapporto a tempo parziale

Art. 45 Relazioni sindacali aziendali

Art. 45bis Lavoro ripartito

Dichiarazione a verbale

Art. 46 Riproporzionamento

Art. 47 Quota giornaliera della retribuzione

Art. 48 Quota oraria della retribuzione

Art. 49 Festività

Art. 50 Permessi retribuiti

Art. 51 Ferie

Art. 52 Permessi per studio

Art. 53 Lavoro supplementare

Dichiarazione a verbale

Art. 54 Registro lavoro supplementare

Art. 55 Mensiliti supplementari

Art. 56 Preavviso

Art. 57 Relazioni sindacali regionali

Art. 57bis Part time post maternità

Art. 58 Condizioni di miglior favore

Art. 41 Premessa

Art. 42 Rapporto a tempo parziale

Art. 43 Genitori di portatori di handicap

Art. 44 Disciplina del rapporto a tempo parziale

Art. 45 Relazioni sindacali aziendali

Art. 45bis Lavoro ripartito

Dichiarazione a verbale

Art. 46 Riproporzionamento

Art. 47 Quota giornaliera della retribuzione

Art. 48 Quota oraria della retribuzione

Art. 49 Festività

Art. 50 Permessi retribuiti

Art. 51 Ferie

Art. 52 Permessi per studio

Art. 53 Lavoro supplementare

Dichiarazione a verbale

Art. 54 Registro lavoro supplementare

Art. 55 Mensiliti supplementari

Art. 56 Preavviso

Art. 57 Relazioni sindacali regionali

Art. 57bis Part time post maternit

Art. 58 Condizioni di miglior favore

TIT. VIII Lavoro straordinario e lavoro ordinario notturno

~~Art. 58~~ Riposo settimanale, festività e permessi retribuiti

~~Art. 63~~ "Riposo settimanale" Art. 63 "Riposo settimanale" Art. 63 "Riposo settimanale"

~~Art. 66~~ Maggiorazione prestazioni festive

Art. 66 Retribuzione prestazioni nei giorni di riposo settimanale di legge

Art. 61 Registro lavoro straordinario

Art. 68 Permessi retribuiti

Art. 62 Lavoro ordinario notturno

~~Art. 59~~ Dichiarazione generale lavoro straordinario

Art. 60 Maggiorazione lavoro straordinario

Chiarimento a verbale

Art. 61 Registro lavoro straordinario

Norma di interpretazione autentica

~~Art. 65~~ Retribuzione prestazioni festive

~~Art. 66~~ Retribuzione prestazioni straordinari di riposo settimanale di legge

Art. 60 Maggiorazione lavoro straordinario

Art. 68 Permessi retribuiti

Art. 61 Registro lavoro straordinario

Dichiarazione a verbale

Art. 62 Lavoro ordinario notturno

Chiarimento a verbale

Norma di interpretazione autentica

Art. 65 Retribuzione prestazioni festive

Art. 66 Retribuzione prestazioni nei giorni di riposo settimanale di legge

Art. 68 Permessi retribuiti

Dichiarazione a verbale

Chiarimento a verbale

Norma di interpretazione autentica

TIT. X Ferie

Art. 69 Ferie

Dichiarazione a verbale

Chiarimento a verbale

Art. 70 "Funzioni pubbliche elettive"

Art. 71 "Determinazione periodo di ferie"

Art. 72 "Normativa retribuzione ferie"

Art. 73 "Normativa per cessazione rapporto"

Art. 74 "Richiamo lavoratore in ferie"

Art. 75 "Irrinunciabilit

Art. 76 "Registro ferie"

TIT. XI Congedi Diritti allo studio - Aspettativa

Art. 77 "Congedi retribuiti" Art. 77 "Congedi retribuiti"

Art. 79 "Congedo matrimoniale"

Art. 80 Diritto allo studio

Art. 81 Aggiornamento professionale personale direzione esecutiva

Art. 82 "Aspettativa per tossicodipendenza" Art. 82 "Aspettativa per tossicodipendenza"

TIT. XII Chiamata e richiamo alle armi e servizio civile

Art. 84 "Chiamata alle armi"

Art. 85 "Richiamo alle armi"

TIT. XIII Missioni e trasferimenti

Art. 86 Missioni Art. 86 Missioni

Art. 89 Disposizioni per i trasferimenti

TIT. XIV Malattie ed infortuni

Art. 90 "Malattia"

Art. 91 "Normativa"

Art. 92 "Obblighi del lavoratore"

Dichiarazione a verbale

Art. 96 "Trattamento economico di malattia"

Dichiarazione a verbale

Art. 97 "Quota giornaliera per malattia e infortunio"

Art. 98 "Periodo di comportamento"

Art. 99 "Aspettativa non retribuita per malattia e infortunio"

Dichiarazione a verbale

Art. 92 "Obblighi del lavoratore"

Art. 100 "Tubercolosi"

Art. 93 "Periodo di comportamento"

Art. 101 "Rinvio alle leggi"

Art. 94 "Trattamento economico di malattia"

Art. 97 "Quota giornaliera per malattia e infortunio"

Dichiarazione a verbale

Art. 99 "Aspettativa non retribuita per malattia e infortunio"

Art. 99bis "Aspettativa non retribuita per infortunio"

Art. 100 "Tubercolosi"

Art. 101 "Rinvio alle leggi"

Art. 97 Quota giornaliera per malattia e infortunio

Art. 98 Festività

Art. 99 Aspettativa non retribuita per malattia e infortunio

Art. 99bis Aspettativa non retribuita per infortunio

Art.100 "Tubercolosi"

Art.101 "Rinvio alle leggi"

TIT. XV Gravidanza e puerperio

~~Art.101 "Sospensione per gravidanza o puerperio"~~

~~Art.102 "Astensione dal lavoro"~~ Art.105 "Sospensione dal lavoro" Art.105 "Sospensione dal lavoro"

~~Art.103 "Permesso per assistenza al bambino"~~ Art.106 "Decorrenza anzianità di servizio" e chiarimento a verbale

~~Art.104 "Passaggi di qualifica"~~ Art.108 "Anzianità convenzionale" Art.108 "Anzianità convenzionale"

~~Art.105 "Scatti di anzianità"~~

Art.104 "Normativa gravidanza e puerperio"

~~Art.106 "Decorrenza anzianità di servizio"~~ e chiarimento a verbale

Art.102 "Astensione per gravidanza o puerperio"

Art.107 "Computo frazione annua"

Art.103 "Permesso per assistenza al bambino"

Art.106 "Decorrenza anzianità di servizio" e chiarimento a verbale

~~Art.108 "Interpretazione autentica delle parti sulla disciplina degli scatti di anzianità"~~ Interpretazione autentica delle parti sulla disciplina degli scatti di

~~Art.109 "Normativa gravidanza e puerperio"~~ Interpretazione autentica delle parti sulla disciplina degli scatti di

Art.110 "Mansioni promiscue"

Art.104 "Astensione per gravidanza o puerperio"

Art.103 "Permesso per assistenza al bambino"

Art.115 Retribuzione di fatto

Art.109 "Mansioni del lavoratore"

Art.104 "Normativa gravidanza e puerperio"

Art.116 "Rimborso premi"

Art.117 "Passaggi di livello"

Chiarimento a verbale

Art. 118 Quota oraria

Art. 119 Paga base nazionale conglobata

Art. 120 Aumenti retributivi mensili

Art. 122 Terzi elementi provinciali

Art. 123 Terzi elementi nazionali

Art.124 "Assorbimenti"

Art.126 "Indennitdi maneggio denaro"

Art.127 "Prospetto paga"

Art. 113 Normale retribuzione

Art.114 "Conglobamento EDR"

Art .115 Retribuzione di fatto

Art.116 "Retribuzione mensile"

Art.117 "Quota giornaliera"

Chiarimento a verbale

Art. 118 Quota oraria

Art. 119 Paga base nazionale conglobata

Art. 120 Aumenti retributivi mensili

Art. 122 Terzi elementi provinciali

Art. 123 Terzi elementi nazionali

Art.124 "Assorbimenti"

Art.126 "Indennitdi maneggio denaro"

Art.127 "Prospetto paga"

Art. 113 Normale retribuzione

Art.114 "Conglobamento EDR"

Art .115 Retribuzione di fatto

Art.116 "Retribuzione mensile"

Art.117 "Quota giornaliera"

Chiarimento a verbale

Art. 118 Quota oraria

Art. 119 Paga base nazionale conglobata

Art. 120 Aumenti retributivi mensili

Art. 122 Terzi elementi provinciali

Art. 123 Terzi elementi nazionali

Art.124 "Assorbimenti"

Art.126 "Indennità di maneggio denaro"

Art.127 "Prospetto paga"

TIT. XXII Mensilità supplementari (13^a e 14^a)

Art.127 "Tredicesima mensilità"

TIT. XXIII Risoluzione del rapporto di lavoro

Art.128 "Recesso anticipato" 2118 c.c."

Art.129 "Recesso ordinario" 2119 c.c."

Art.128 "Tredicesima mensilità"

Art.132 "Normativa recesso"

Art.129 "Quattordicesima mensilità"

Art.133 "Nullità del licenziamento"

Art.134 "Nullità licenziamento per matrimonio"

Art.135 "Licenziamento simulato"

Art. 136 Preavviso

Art.137 "Indennità sostitutiva di preavviso"

Art.138 "Trattamento di fine rapporto"

Chiarimento a verbale

Art.139 "Cessione o trasformazione d'azienda"

Art.140 "Fallimento dell'azienda"

Art.141 "Decesso del dipendente"

Art.142 "Corresponsione TFR"

Art.143 "Dimissioni"

Art.144 "Dimissioni per matrimonio"

Art.145 "Dimissioni per maternità"

Art.130 "Recesso ex articolo 2118 c.c."

Art.131 "Recesso ex articolo 2119 c.c."

Art.132 "Normativa recesso"

Art.133 "Nullità del licenziamento"

Art.134 "Nullità licenziamento per matrimonio"

Art.135 "Licenziamento simulato"

Art. 136 Preavviso

Art.137 "Indennità sostitutiva di preavviso"

Art.138 "Trattamento di fine rapporto"

Chiarimento a verbale

Art.139 "Cessione o trasformazione d'azienda"

Art.140 "Fallimento dell'azienda"

Art.141 "Decesso del dipendente"

Art.142 "Corresponsione TFR"

Art.143 "Dimissioni"

Art.144 "Dimissioni per matrimonio"

Art.145 "Dimissioni per maternit

Art.130 "Recesso ex articolo 2118 c.c."

Art.131 "Recesso ex articolo 2119 c.c."

Art.132 "Normativa recesso"

Art.133 "Nullitdel licenziamento"

Art.134 "Nullitlicenziamento per matrimonio"

Art.135 "Licenziamento simulato"

Art. 136 Preavviso

Art.137 "Indennitsostitutiva di preavviso"

Art.138 "Trattamento di fine rapporto"

Chiarimento a verbale

Art.139 "Cessione o trasformazione d'azienda"

Art.140 "Fallimento dell'azienda"

Art.141 "Decesso del dipendente"

Art.142 "Corresponsione TFR"

Art.143 "Dimissioni"

Art.144 "Dimissioni per matrimonio"

TIT. XXIV Doveri del personale e norme disciplinari

Art.146 "Obblighi del prestatore di lavoro"

Art.145 "Dimissioni per maternit

Art.147 Divieti

Art.148 Giustificazione delle assenze

Art.149 Rispetto orario di lavoro

Art.150 "Mutamento di domicilio"

Art.151 Provvedimenti disciplinari

Art.152 "Codice disciplinare"

Art.153 "Normativa provvedimenti disciplinari"

Art.146 "Obblighi del prestatore di lavoro"

Art.147 Divieti

Art.148 Giustificazione delle assenze

Art.149 Rispetto orario di lavoro

Art.150 "Mutamento di domicilio"

Art.151 Provvedimenti disciplinari

Art.152 "Codice disciplinare"

Art.153 "Normativa provvedimenti disciplinari"

Art.146 "Obblighi del prestatore di lavoro"

Art.147 Divieti

Art.148 Giustificazione delle assenze

Art.149 Rispetto orario di lavoro

Art.150 "Mutamento di domicilio"

Art.151 Provvedimenti disciplinari

Art.152 "Codice disciplinare"

Art.153 "Normativa provvedimenti disciplinari"

TIT. XXV Cauzioni

Art.154 "Cauzioni"

Art.155 "Diritto di rivalsa"

Art.156 "Ritiro cauzione per cessazione rapporto"

Art.154 "Cauzioni"

Art.155 "Diritto di rivalsa"

Art.156 "Ritiro cauzione per cessazione rapporto"

Art.154 "Cauzioni"

Art.155 "Diritto di rivalsa"

Art.156 "Ritiro cauzione per cessazione rapporto"

TIT. XXVII Responsabilitcivili e penali

Art.159 Assistenza legale

Art.160 "Procedimenti penali"

Art.159 Assistenza legale

Art.160 "Procedimenti penali"

Art.159 Assistenza legale

Art.160 "Procedimenti penali

TIT. XXVIII Coabitazione, vitto e alloggio

Art. 161 Coabitazione, vitto e alloggio

TIT. XXIX Divise e attrezzi

Art. 162 Divise e attrezzi

TIT. XXX Appalti

~~Art. 163 "Decorrenza e durata"~~ ~~Dichiarazione congiunta~~

~~De~~ ~~Fin~~ ~~azi~~ ~~one~~ ~~de~~ ~~l~~ ~~e~~ ~~part~~ ~~i~~ ~~in~~ ~~con~~ ~~tra~~ ~~r~~ ~~s~~ ~~i~~ ~~en~~ ~~ti~~ ~~en~~ ~~tro~~ ~~il~~ ~~30.6.2002~~ ~~per~~ ~~ver~~ ~~ifi~~ ~~ca~~ ~~re~~ ~~l~~ ~~a~~ ~~n~~ ~~d~~ ~~a~~ ~~m~~ ~~e~~ ~~n~~ ~~t~~ ~~o~~ ~~d~~ ~~e~~ ~~l~~ ~~set~~ ~~t~~ ~~o~~ ~~re~~ ~~co~~ ~~n~~ ~~un~~ ~~o~~ ~~con~~ ~~part~~ ~~ic~~ ~~o~~ ~~l~~ ~~a~~ ~~r~~ ~~e~~ ~~r~~ ~~e~~ ~~f~~ ~~e~~ ~~r~~ ~~e~~ ~~n~~ ~~t~~ ~~o~~ ~~al~~ ~~le~~ ~~ric~~ ~~ad~~ ~~u~~ ~~t~~ ~~e~~ ~~oc~~ ~~cu~~ ~~p~~ ~~a~~ ~~z~~ ~~io~~ ~~n~~ ~~a~~ ~~l~~ ~~i~~.

Parte speciale

In tale incontro le Parti verificheranno anche professionalite qualifiche emerse e relativi inquadramenti.

Art. 1 Classificazione del personale

Le Parti convengono, inoltre, che, in occasione dell'incontro suddetto, valuteranno la possibiliti dare attuazione, a livello di settore, a quanto previsto dal CCNL Terziario del 20.09.1999 in materia di assistenza
~~Dichiarazione a verbale~~
~~Struttura operativa~~

~~Art. 2 Reperibilit~~

~~Ent~~ ~~ra~~ ~~per~~ ~~so~~ ~~n~~ ~~i~~ ~~leg~~ ~~ati~~ ~~all~~ ~~ar~~ ~~mo~~ ~~n~~ ~~iz~~ ~~z~~ ~~a~~ ~~z~~ ~~i~~ ~~o~~ ~~n~~ ~~e~~ ~~tra~~ ~~s~~ ~~i~~ ~~st~~ ~~e~~ ~~m~~ ~~i~~ ~~co~~ ~~n~~ ~~t~~ ~~r~~ ~~a~~ ~~t~~ ~~t~~ ~~u~~ ~~l~~ ~~i~~ ~~pre~~ ~~v~~ ~~i~~ ~~g~~ ~~e~~ ~~n~~ ~~t~~ ~~i~~ ~~pot~~ ~~ra~~ ~~n~~ ~~no~~ ~~ess~~ ~~er~~ ~~e~~ ~~e~~ ~~s~~ ~~a~~ ~~m~~ ~~i~~ ~~n~~ ~~a~~ ~~t~~ ~~i~~ ~~n~~ ~~ap~~ ~~po~~ ~~s~~ ~~i~~ ~~t~~ ~~i~~ ~~in~~ ~~co~~ ~~n~~ ~~t~~ ~~r~~ ~~o~~ ~~al~~ ~~l~~ ~~iv~~ ~~e~~ ~~l~~ ~~l~~ ~~o~~ ~~d~~ ~~e~~ ~~co~~ ~~m~~ ~~p~~ ~~e~~ ~~t~~ ~~e~~ ~~n~~ ~~z~~ ~~a~~.

Art. 3 Lavoro ordinario domenicale

~~Art. 164 "Decorrenza e durata"~~

~~Dichiarazione delle parti~~

Art. 1 Classificazione del personale

Parte speciale

Fermo restando l'inquadramento dei lavoratori dipendenti dalle aziende di cui alla Premessa del presente accordo nella classificazione del personale del CCNL del Terziario 20.09.1999, le Parti convengono di inserire le seguenti specifiche figure professionali nella suddetta classificazione del personale:

Art. 1 Classificazione del personale

1° livello

Dichiarazione a verbale

- responsabile di area;

Art. 2 Reperibilit

- professional senior.

Art. 3 Lavoro ordinario domenicale

~~Art. 164 "Decorrenza e durata"~~

2° livello

Dichiarazione delle parti

- responsabile di struttura;

Parte speciale

- professional junior.

Art. 1 Classificazione del personale

3° livello

Dichiarazione a verbale

- capo squadra di addetti al controllo della sosta;

Art. 2 Reperibilit

- capo sala operativa;

Art. 3 Lavoro ordinario domenicale

- capo squadra di unittecnico-manutentiva;

- capo unitoperativa.

4° livello

- addetti ad attivitprevalente di ausiliario alla sosta (art.17 comma 132 legge 15/5/1997 n. 127);

- addetti alla manutenzione per interventi di carattere non ordinario sulle attrezzature e sugli impianti di parcheggio.

5° livello

- addetti al controllo della sosta in superficie e in struttura;
- addetti alla movimentazione e regolazione dei flussi auto nei parcheggi;
- sportellista;
- addetti alla manutenzione ordinaria delle attrezzature e della segnaletica;
- addetti alla rimozione e bloccaggio dei veicoli.

6° livello

- addetti alla custodia e semplice sorveglianza.

Dichiarazione a verbale

Le Parti convengono che le integrazioni di cui al presente articolo verranno ricomprese nella stesura definitiva del CCNL Terziario 20 settembre 1999.

Art. 2 Reperibilit

Per garantire l'assistenza ai clienti nell'emergenza, l'utilizzo continuativo e l'efficienza delle apparecchiature e degli impianti di parcheggio previsto dal presente accordo l'istituto della reperibilit

Le modalitoperative ed organizzative dell'istituto saranno definite dalle singole aziende sulla base delle proprie esigenze e specificitgestionali.

Nessun lavoratore potresimersi dall'effettuare, nei limiti previsti dalla legge, prestazioni ed interventi al di fuori del normale orario di lavoro nell'ambito dell'organizzazione predeterminata della reperibilit salvo giustificati motivi individuali di impedimento.

La reperibilitdeve essere assicurata giornalmente e/o settimanalmente.

Al personale interessato riconosciuto il seguente trattamento economico:

£. 15.000 per ogni giornata feriale di reperibilit

£. 20.000 per ogni giornata festiva, o di riposo legale, di reperibilit

Il tempo di effettivo intervento sarretribuito come lavoro straordinario secondo la disciplina di cui al CCNL per i dipendenti del terziario della distribuzione e servizi.

A rt. 3 Lavoro ordinario domenicale

Ai dipendenti delle aziende del settore che, (ai sensi dell'articolo 5 della legge 22 febbraio 1934, n. 370), effettuino il riposo settimanale di legge in giornata diversa dalla domenica, verrà corrisposta per ciascuna ora di lavoro ordinario effettivamente prestato di domenica la sola maggiorazione del 20% (venti per cento) della quota oraria della normale retribuzione di cui all'art. 113, s.p., del CCNL del Terziario 20 settembre 1999.

Dichiarazione a verbale

Eventuali trattamenti simili in atto in sede aziendale sono assorbibili fino a concorrenza.