

## **Alliance Alberghi, Piattaforma rinnovo CIA 29/11/2000**

### **PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL GRUPPO ALLIANCE ALBERGHI**

#### **Premessa**

Considerato che

- [Il contratto integrativo AFI Hotels](#) con decorrenza 1° gennaio 1997 scadrà il 31.12. 2000
- AFI Hotels, joint venture tra Forte e Agip Petroli ha iniziato la sua attività nel dicembre 1992 rilevando 18 alberghi dalla SEMI Granturismo
- Nel 1999 AFI Spa ha venduto la sua attività Alliance Alberghi, società della società multinazionale americana Westmont
- Con [accordo sindacale del 31 maggio 1999](#) tutti i lavoratori, senza eccezione alcuna, sono passati da AFI ad Alliance Alberghi senza soluzione di continuità di rapporto di lavoro e mantenendo tutti i diritti acquisiti e la contrattazione collettiva pregressa
- Alliance Alberghi Srl, pur modificando il proprio posizionamento sul mercato anche adottando marchi diversi: Crown Plaza, Holiday Inn, Jolly Hotels, destinati ad altrettanti target di clientela; ha mantenuto l'unicità contrattuale e la gestione diretta dei rapporti di lavoro e delle relazioni sindacali

Tutto ciò premesso, i lavoratori del gruppo Alliance e le OO.SS. Filcams Fisascat Uil tucs avanzano le seguenti richieste per il rinnovo del CIA con scadenza 31.12.2000.

#### **Relazioni sindacali**

Articolazione di un sistema di relazioni sindacali in cui siano codificate con chiarezza le materie oggetto di contrattazione e le modalità attraverso cui si realizzano i processi.

#### **Campagna di adesione al Fondo di Previdenza Integrativa Marco Polo**

Appena partita la campagna di adesione per la previdenza integrativa l'azienda si impegna :

- ad accludere al primo cedolino stipendiale utile la scheda di adesione al Fondo,
- a concordare un piano di assemblee per l'illustrazione del Fondo.

#### **Formazione**

La qualità dell'offerta turistica si basa sempre di più sulla necessità di avere lavoratori più professionalizzati; ciò vale in particolare per un'azienda che sta diversificando la propria presenza sul mercato; diventa importante e strategica, a questo fine, una formazione professionale iniziale e permanente dei lavoratori anche utilizzando l'esperienza degli Enti Bilaterali.

#### **Sicurezza e ambiente di lavoro**

Va completata l'elezione dei RLS; vanno avviati i corsi di formazione e vanno definite le modalità affinché i RLS abbiano la completa agibilità nello svolgimento delle loro funzioni.

#### **Lavoro Interinale, extra, contratti a termine, Part Time**

Questi istituti vanno disciplinati e armonizzati.

In riferimento all'istituto del Part Time si chiede:

- utilizzo del part time verticale per destagionalizzare i rapporti di lavoro
- prevedere la possibilità della trasformazione anche temporanea del contratto da tempo pieno a part time nei seguenti casi: gravi esigenze di salute e familiari; a seguito del congedo di maternità

#### **Processi di terziarizzazione**

Eventuali programmi di terziarizzazione dovranno essere verificati, discussi preventivamente e concordati con le RSU/RSA e le OO.SS.

#### **Infortunio**

Anticipo dell'indennità integrazione della stessa fino ad arrivare alla copertura del 100% della retribuzione di fatto, da parte dell'azienda.

### **Indennità**

Rivisitazione, rivalutazione e armonizzazione delle indennità

### **Premio di risultato**

- Rivisitazione del meccanismo di premio laddove si sono riscontrate anomalie e/o incongruenze
- Ampliamento della platea di riferimento
- Articolazione di un premio di risultato che preveda un parametro dedicato alla valutazione della redditività che tenga conto delle modificazioni intervenute in azienda

### **Coordinamento**

Si richiede che l'azienda si faccia carico di un congruo numero di ore per il Coordinamento nazionale, l'attività di gestione e rinnovo CIA.

### **CAE**

Nelleventualitàl'Azienda o il Gruppo rientrassero nei parametri previsti dalla Direttiva CEE 94/45, vanno definiti tempi e modi per la costituzione del Comitato Aziendale Europeo.

### **Testo unico**

Appare utile la formulazione di un testo unico di armonizzazione delle norme contrattuali attualmente vigenti.

Roma, 29 novembre 2000