

Ikea : esito incontro 11 ottobre

Roma, 16 ottobre 00

Oggetto: Ikea - esito incontro 11 ottobre

*Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I

Roma, 16 ottobre 00

Oggetto: Ikea - esito incontro 11 ottobre

*Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I

Roma, 16 ottobre 00

Oggetto: Ikea - esito incontro 11 ottobre

*Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali*

L O R O S E D I *Alle FILCAMS Regionali*

e Comprensoriali

L O R O S E D I Alle FILCAMS Regionali
e Comprensoriali

L O R O S E D I

TESTO UNITARIO

Cari compagni,

Lincontro dell'11 ottobre con Ikea non ha registrato avanzamenti significativi sui punti della piattaforma e dell'accordo domenicale ritenuti fondamentali dai lavoratori per la conclusione positiva della vertenza.

In particolare le questioni ancora aperte riguardano:

-La non disponibilità dell'azienda di accogliere in via di principio tutte le disponibilità domenicali espresse dai lavoratori e conseguentemente concordare con le RSA/RSU e le Organizzazioni sindacali territoriali e le forme e le quantità di occupazione aggiuntiva necessarie per una efficace organizzazione del lavoro domenicale;

-La non disponibilità dell'azienda a sancire in via definitiva nel CIA il part-time a 20 ore;

-La quantità di premio aziendale non ancora sufficiente, poiché rispetto alla nostra richiesta in piattaforma di 3 milioni, l'azienda sostiene che il massimo sforzo si assesta a £ 1.850 - £ 2.050 nei 4 anni di vigenza del CIA (ossia £ 50 mila di aumento annuo).

Lesigua presenza del coordinamento alla fine dell'incontro con l'azienda non ha permesso di formulare alla FILCAMS una valutazione complessiva.

Claudio Treves/la FILCAMS

È pertanto richiesto alla FILCAMS convocare il coordinamento unitario al più presto che, sulla base dei testi finora

elaborati, si possa decidere quali iniziative intraprendere stante la situazione attuale.

Claudio Treves/la FILCAMS

La sigua presenza del coordinamento alla fine dell'incontro con l'azienda non ha permesso di formulare alla FILCAMS una valutazione complessiva.

Claudio Treves/la FILCAMS

È pertanto richiesto alla FILCAMS convocare il coordinamento unitario al più presto che, sulla base dei testi finora

elaborati, si possa decidere quali iniziative intraprendere stante la situazione attuale.

Claudio Treves

Cordiali saluti