FILCAMS CGIL

Irideos, circolare Ipotesi primo CIA, avvio consultazione 11/02/2020

Roma, 11 febbraio 2020

Testo unitario

In data 11 febbraio 2020, stata raggiunta lintesa relativa l'ipotesi di Accordo per il Contratto Integrativo Aziendale per i circa 400 dipendenti del Gruppo Irideos che opera nel settore delle telecomunicazioni applicando il CCNL TDS Confcommercio.

Dopo un percorso durato quasi un anno, caratterizzato da un andamento altalenante, in generale il negoziato afferma che la contrattazione deve essere tra gli elementi che mirano al miglioramento del clima aziendale attraverso misure che incontrano le esigenze dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con il principio di inclusivit integrazione e partecipazione, alimentando lelemento fiduciario e trasparenza tra le parti.

Un elemento che riteniamo un valore relazionale sicuramente costituito dalla necessitformalizzata per un modello di relazioni industriali ben definito, sia sui temi, sia sulla tempistica, con il quale si datto che la partecipazione dei lavoratori sia imprescindibile per il raggiungimento dei risultati inseriti nellambizioso piano industriale triennale.

Come potete verificare dallipotesi daccordo allegata, lintesa, tra gli altri elementi, introduce:

·un ex novo Sistema Premiante che ha carattere sperimentale basato su indicatori collettivi facilmente misurabili, del nuovo Sistema Premiante che ha carattere sperimentale basato sulle indicatori collettivi facilmente misurabili;·miglioramento della gestione dei riposi compensativi;
·laumento della quota relativa al buono pasto da € 5,19 a € 7,00 passando dal ticket cartaceo a quello elettronico;·laumento della quota relativa al buono pasto da € 5,19 a € 7,00 passando dal ticket cartaceo a quello elettronico;
·la definizione tra le parti del 100% del periodo di carenza in caso di malattia, con la conseguente rinuncia da parte dellazienda a quanto previsto dallarticolo 8 del vigente CCNL TDS Confcommercio