

Irideos, siglato il primo contratto integrativo per i 400 dipendenti del polo italiano dell'128;™ict

Diritti e nuove tutele accompagnano lo sviluppo di impresa C#128;™è intesa sul primo contratto integrativo applicato agli oltre 400 dipendenti di Irideos, il polo italiano dell'128;™ict dedicato alle aziende ed alla Pubblica Amministrazione presente Milano, Trento, Verona, Firenze, Siena e Roma con 14 data center iperconnessi. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la direzione aziendale l'128;™ipotesi di accordo, ora sottoposta alla consultazione dei lavoratori, in vigore fino al 31 dicembre 2022. Sulla parte normativa l'128;™intesa, che consolida le relazioni sindacali ai livelli nazionale e territoriale, introduce in via sperimentale l'128;™istituto dello smart working con l'128;™obiettivo di favorire la conciliazione vita lavoro e di accrescere la produttività aziendale, contempla il ricorso all'128;™istituto della banca delle ore solidali #128;“ in compartecipazione con l'128;™impresa - in caso di comprovata e grave necessità dei lavoratori e definisce misure ad hoc per le vittime di violenza di genere anche attraverso l'128;™ausilio di una Commissione paritetica appositamente costituita. L'128;™accordo definisce l'128;™orario di lavoro e i turni di lavoro per i turnisti contemplando anche la maggiorazione del 50% per il lavoro svolto nel turno notturno e nelle festività oltre all'128;™indennità di #130; 22,00 per ogni domenica di effettiva attività prestata. Il contratto prevede l'128;™istituto complementare della reperibilità con il riconoscimento di trattamenti retributivi specifici e differenziati; al personale reperibile saranno garantiti dei riposi compensativi. Sulla malattia, quale condizione di miglior favore per la vigenza contrattuale, l'128;™azienda conferma il riconoscimento del periodo di carenza al 100% indipendentemente dal numero degli eventi oltre ad un numero massimo di 12 ore di permesso retribuito su base annua per visita medica specialistica. Dal 26 marzo 2020 i ticket restaurant verranno erogati in formato elettronico ed avranno un valore nominale di #130; 7. Sul trattamento economico l'128;™intesa introduce ex novo un sistema premiante - fino a 1000 #130; per il 2020 - basato su indicatori collettivi facilmente misurabili con facoltà di conversione in prestazioni di welfare sostitutive messe a disposizione dall'128;™azienda. Soddisfazione in casa sindacale. In un comunicato congiunto Filcams Cgil Fisascat Cisl e Uiltucs hanno espresso #128;œuna valutazione altamente positiva dell'128;™intesa#128; affermando che #128;œla contrattazione deve essere tra gli elementi che mirano al miglioramento del clima aziendale attraverso misure che incontrano le esigenze dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con il principio di inclusività, integrazione e partecipazione, alimentando l'128;™elemento fiduciario e trasparenza tra le parti#128;. Le tre sigle in particolare sottolineano il #128;œmodello di relazioni industriali ben definito, sia sui temi sia sulla tempistica, con il quale si dà atto che la partecipazione dei lavoratori sia imprescindibile per il raggiungimento dei risultati inseriti nell'128;™ambizioso piano industriale triennale#128;.