FILCAMS CGIL

Perkin Elmer Italia, esito incontro 16/01/2020

Roma, 21 gennaio 2020

In data 16 Gennaio 2020 si svolto presso la sede di Milano di Confcommercio lincontro sindacale nazionale con la direzione aziendale di Perkin Elmer.

Lincontro stato utile a conoscere i risultati relativi agli indicatori inseriti nel piano bonus per il quarto trimestre del 2019, evidenziando un andamento pi che positivo, in particolare:

·il Fatturato del Servizio + Fatturato Consumabili ha superato il target previsto;
·il Contribution Margin stato lievemente inferiore rispetto al target previsto;
Come ci stato evidenziato le ragioni di tale positivo risultato, per i vari Team, variabile tra lavere sostanzialmente raggiunto il target previsto ed averlo ampiamente superato/migliorato;
Il Contribution Margin ha comunque superato il 50% previsto.
Per quanto riguarda il Fatturato del Servizio + Fatturato Consumabili, la Direzione ha dichiarato che la Filcams ha ottenuto la conferma dei dati relativi al 21 Giugno ha migliorato i dati della Azienda che ha comunque superato il budget previsto al Fatturato del Servizio + Fatturato Consumabili ha superato il target previsto;
Il Contribution Margin stato lievemente inferiore rispetto al target previsto.
Tutte le proposte relative al Team Management Bonus sono state condivise con le aziende.
Il Contribution Margin stato lievemente inferiore rispetto al target previsto.
Sugli indicatori Bonus, Revenue (Italia) con un peso del 50%;
(Region o Country) Full Revenue con un peso del 20%.
Sugli indicatori KPI, per il rimanente 30%, lazienda propone una misurazione individuale come sotto riportato:
·Aged Inventory (oltre i 90 giorni in inventario) dando un peso del 10%;
·Aged WO (oltre i 90 giorni in lavorazione) dando un peso del 10%;
·Aged Inventory (oltre i 90 giorni in inventario) dando un peso del 10%;
·Aged WO (oltre i 90 giorni in lavorazione) dando un peso del 10%;
Rispetto alla tematica delle assunzioni, in ordine alla professionalità da ricercare, la Direzione ha dichiarato che la ricerca del personale, per la maggior parte, avviene tramite agenzie e/o tramite la rete dei lavoratori, per la maggior parte si tratta di personale con particolare riferimento alle figure di Field Service Engineer.
Sugli aspetti normativi, la Direzione ha dichiarato che le assunzioni avvengono con contratto a tempo indeterminato.
Tra le proposte aziendali, in riferimento alla Flexibility, vi sono: 11 le ore mensili di incremento della flessibilità orario per la sede con introduzione di una compensazione settimanale
Sugli aspetti normativi, la Direzione ha dichiarato che le assunzioni avvengono con contratto a tempo indeterminato.
Tra le proposte aziendali, in riferimento alla Flexibility, vi sono: 11 le ore mensili di incremento della flessibilità orario per la sede con introduzione di una compensazione settimanale
·regolamentazione del trattamento del pasto in occasione del periodo di chiusura della mensa;
·regolamentazione concordata dello Smart Working prevedendone lestensione attraverso criteri oggettivi ad una platea pi ampia;
·fermo restando i fondi integrativi sanitari contrattuali, la regolamentazione dellulteriore polizza sanitaria integrativa migliorandone le coperture;
·limplementazione di una banca ore solidale in cui i lavoratori possano accantonare volontariamente ore di permesso con la finalitdi destinarle a lavoratori in condizioni di disagio, a fronte del superamento del comporto di malattia o altre condizioni di grave disagio, richiedendo in aggiunta un importante contributo aziendale.