

## Gruppo Feltrinelli, esito incontro 11/12/2019

Roma, 19 dicembre 2019

### Testo unitario

Il giorno 11 dicembre si svolse presso la Confcommercio di Milano l'incontro sul rinnovo del contratto integrativo aziendale del gruppo Feltrinelli.

L'incontro segue un primo lavoro di analisi di possibili testi effettuato nelle scorse settimane. In particolare a una prima stesura da parte aziendale seguita da una riunione di coordinamento unitario nel corso della quale sono state elaborate le nostre proposte di correzione.

Nel merito delle criticità del testo da noi rilevate assumevano centrale importanza i seguenti punti:

**Relazioni industriali:** il taglio dei permessi ai delegati per le attività di coordinamento e salute e sicurezza questi erano eccessive e non giustificata.

**Copertura della qualificazione:** la sistemazione delle 18 divisioni, con la loro suddivisione in 26, è un tema che nel corso dell'anno discusso è stato non accettabile.

**Orario di lavoro del personale full time:** la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale. Nel corso della riunione la società ha dato le risposte alle nostre osservazioni, compreso il tema delle molestie di genere sul quale il testo da noi prodotto è stato sostanzialmente accettato dalla società che possiamo considerare un punto sempre più positivamente. È ancora da chiarire il punto relativo alla possibilità di essere assenti per altre ragioni di legge, di rinuncia alle clausole elastiche.

**Struttura del contratto:** la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Premio di risultato:** pur con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale, la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Salario di ingresso:** con la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Relazioni industriali:** il taglio dei permessi ai delegati per le attività di coordinamento e salute e sicurezza erano eccessive e non giustificata.

Restano aperti i temi relativi al possibile aumento dei ticket e della sfera di applicazione sui quali la società ha dato le risposte alle nostre osservazioni, compreso il tema delle molestie di genere sul quale il testo da noi prodotto è stato sostanzialmente accettato dalla società che possiamo considerare un punto sempre più positivamente. È ancora da chiarire il punto relativo alla possibilità di essere assenti per altre ragioni di legge, di rinuncia alle clausole elastiche.

**Orario di lavoro del personale full time:** la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Struttura del contratto:** la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Premio di risultato:** pur con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale, la nuova formulazione proposta non permetteva l'utilizzo dei permessi con il sistema di accorpamento in gruppi di 16 o 24 ore. Per noi andava ripristinato il meccanismo di utilizzo precedente con alcuni correttivi sui parametri di accesso e sul welfare aziendale.

**Molestie e violenza di genere:** nel testo proposto c'era una semplice enunciazione non un vero codice antimolestie.

**Trattativa Librerie FELTRINELLI**

**21 gennaio ore 10,30  
Confcommercio Milano  
Corso Venezia 47 Milano**

p. la Filcams Nazionale  
Federico Antonelli