

Eataly Distribuzione, circolare Ipotesi CIA, avvio consultazione 18/12/2019

Roma, 18 dicembre 2019

Testo Unitario

Il 17 dicembre in Roma stata raggiunta [l'intesa per il rinnovo del contratto integrativo Eataly](#) riguardante 1800 addetti che operano in 15 punti vendita in tutto il paese. Viene mantenuto in toto il complesso di tutele e diritti previsto dal contratto integrativo del 2015 a cui vengono apportate, per effetto di questo rinnovo, importanti modifiche migliorative.

Nel dettaglio:

Inquadramento professionale e polimansione

Eataly ha prodotto una analisi delle attuali mansioni svolte dalle figure specialistiche e dei relativi livello che costituirlo spunto per l'avvio di un confronto mirato a risolvere l'annosa questione degli inquadramenti professionali, confronto che dovrconcludersi entro la fine dell'anno venturo. Viene introdotta una indennitdi 75 euro mensili per i lavoratori che svolgono una mansione aggiuntiva rispetto a quella prevalente.

Part time e flessibilit

L'azienda si impegnata a ridurre il numero delle fasce orarie dei contratti dei part time in forza attuando un costante confronto con le OOSS.

A livello di punto vendita potranno essere raggiunte intese sulla flessibilitorganizzativa che potranno definire turni di lavoro pi equi e un numero di domeniche di astensione dal lavoro su basa mensile o annua.

Premio

Viene superata definitivamente la possibiltdi non erogare il premio a fronte di provvedimenti disciplinari di particolare entit Viene definito un monitoraggio dell'assenteismo ricorrente nei w.end che potrebbe portare a interventi di modifica, qualora il fenomeno risultasse di rilevante portata.

Welfare

Eataly stanzierper il triennio di vigenza la somma di 600.00 euro per interventi di welfare aziendale mirati a integrare l'offerta di prestazioni garantite da Fondo Est.

L'iscrizione al Fondo di derivazione contrattuale sarestea dal 1 gennaio 2020 anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata uguale o superiore a 6 mesi.

Appalti

Vengono estese le condizioni di tutela dei lavoratori che operano nei negozi in regime di appalto su temi importanti quali prevenzione salute e sicurezza, e contrasto alle molestie sessuali.

Contrasto alle molestie, alla violenza di genere e promozione dell'integrazione e della diversit

L'accordo introduce un codice di comportamento condiviso per il contrasto alle molestie e alla violenza di genere, e l'impegno comune delle parti ad attuare politiche mirate a prevenire e sradicare questi fenomeni.

Smart working

Verrattuata una sperimentazione per testate l'introduzione di questo istituto.

Formazione

La formazione diverrmateria negoziale a pieno titolo, dall'individuazione delle platee di riferimento dei lavoratori alla definizione di argomenti specifici su cui costruire la progettazione dell'offerta formativa.

Banca ore solidali

stata normata la banca delle ore solidali (B.O.S.) cui l'azienda concorrerà garantendo la copertura contributiva delle ore fruita dal lavoro richiedente e donate dai lavoratori cedenti.

Scontistica

Viene migliorata e innalzata, seppur limitatamente ad alcuni mesi dell'anno, la scontistica sui prodotti rivolta ai dipendenti.

Diritti Individuali

Vengono previste 16 ore di permesso retribuito per l'inserimento dei figli alla scuola materna e tre giorni aggiuntivi alle previsioni di legge per il congedo di paternità

Per i 5 mesi di astensione obbligatoria Eataly integrerà il 100% della retribuzione di tredicesima e quattordicesima.

Il congedo per lutto per parenti e affini fino al 2° grado esteso di ulteriori 3 giorni retribuiti.

L'ipotesi d'accordo, su cui esprimiamo una valutazione altamente positiva, dovrà essere illustrata nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori da effettuarsi entro il 31 gennaio 2020.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Cristian Sesena