

Irideos, esito incontro 28/11/2019

Roma, 10 dicembre 2019

Testo unitario

Dopo l'ultimo incontro del 28 novembre u.s., tenutosi c/o la sede Irideos di Verona, la trattativa per la definizione del primo accordo integrativo si appresta a vivere un altro appuntamento cruciale, quello previsto per il prossimo 18 dicembre c/o la sede Irideos di Milano.

Le posizioni delle parti si stanno sempre piú chiarendo, lasciando intravedere convergenze e distanze tra i vari temi che sono stati affrontati.

A) Dal punto di vista metodologico: tutti i vari punti affrontati saranno contenuti all'interno dell'accordo integrativo (CIA), anche se la videosorveglianza costituisce un tema a sé stante, che potrebbe anche essere sottoscritto a seconda dei tempi con cui si affrontano le altre materie - prima della conclusione formale del negoziato

B) Videosorveglianza: su questo punto gli avvicinamenti tra le parti sono tali

A) Dal punto di vista metodologico: tutti i vari punti affrontati saranno contenuti all'interno dell'accordo integrativo (CIA), anche se la videosorveglianza costituisce un tema a sé stante, che potrebbe anche essere sottoscritto a seconda dei tempi con cui si affrontano le altre materie - prima della conclusione formale del negoziato

B) Videosorveglianza: su questo punto gli avvicinamenti tra le parti sono tali

A) Dal punto di vista metodologico: tutti i vari punti affrontati saranno contenuti all'interno dell'accordo integrativo (CIA), anche se la videosorveglianza costituisce un tema a sé stante, che potrebbe anche essere sottoscritto a seconda dei tempi con cui si affrontano le altre materie - prima della conclusione formale del negoziato

B) Videosorveglianza: su questo punto gli avvicinamenti tra le parti sono tali

-viene fissato un tempo per la conservazione delle immagini riprese dalle telecamere (una settimana);

A) Dal punto di vista metodologico: tutti i vari punti affrontati saranno contenuti all'interno dell'accordo integrativo (CIA), anche se la videosorveglianza costituisce un tema a sé stante, che potrebbe anche essere sottoscritto a seconda dei tempi con cui si affrontano le altre materie - prima della conclusione formale del negoziato

B) Videosorveglianza: su questo punto gli avvicinamenti tra le parti sono tali

-l'accordo quadro svolgerà pienamente la sua efficacia a partire anche dalla sottoscrizione di accordi a livello

B) Videosorveglianza: su questo punto gli avvicinamenti tra le parti sono tali

A) Dal punto di vista metodologico: tutti i vari punti affrontati saranno contenuti all'interno dell'accordo integrativo (CIA), anche se la videosorveglianza costituisce un tema a sé stante, che potrebbe anche essere sottoscritto a seconda dei tempi con cui si affrontano le altre materie - prima della conclusione formale del negoziato

D) Reperibilità: rimane il sostanziale impegno, che esiste gioggi, per i lavoratori interessati di assicurare la reperibilità mentre dovrebbe esserne assicurata una gestione che consenta la programmazione delle disponibilità dei lavoratori; la relativa indennità dovrebbe essere rivista in alto e saroggetto di contrattazione finale coscome la fascia oraria e il riposo compensativo.

E) Smart Working: si iniziato ad approfondire il tema, a partire dal testo che ci stato fornito e che vi abbiamo giinviato; lipotesi potrebbe riguardare una normativa sperimentale, della durata di pochi mesi; inoltre la proposta di parte aziendale ci sembra molto rigida; lunica novitsembra essere il cambiamento del luogo della prestazione lavorativa e non dellorario, che per definizione dovrebbe costituire un momento importante di flessibilità della prestazione stessa;

C) Sistema delle relazioni sindacali: il testo che ci stato presentato era solo parziale, sia perché la parte relativa alle relazioni a livello nazionale andava implementata, sia perché mancava tutta la parte relativa al livello territoriale/sede.

D) Reperibilità: rimane il sostanziale impegno, che esiste gioggi, per i lavoratori interessati di assicurare la reperibilità mentre dovrebbe esserne assicurata una gestione che consenta la programmazione delle disponibilità dei lavoratori; la relativa indennità dovrebbe essere rivista in alto e saroggetto di contrattazione

finale coscome la fascia oraria e il riposo compensativo.

E) Smart Working: si iniziato ad approfondire il tema, a partire dal testo che ci stato fornito e che vi abbiamo giinviato; lipotesi potrebbe riguardare una normativa sperimentale, della durata di pochi mesi; inoltre la proposta di parte aziendale ci sembra molto rigida; lunica novitsembra essere il cambiamento del luogo della prestazione lavorativa e non dellorario, che per definizione dovrebbe costituire un momento importante di flessibilitdella prestazione stessa;

C) Sistema delle relazioni sindacali: il testo che ci stato presentato era solo parziale, sia perché la parte relativa alle relazioni a livello nazionale andava implementata, sia perché mancava tutta la parte relativa al livello territoriale/sede.

D) Reperibilit: rimane il sostanziale impegno, che esiste gioggi, per i lavoratori interessati di assicurare la reperibilit mentre dovrebbe esserne assicurata una gestione che consenta la programmazione delle disponibilitdei lavoratori; la relativa indennitdovrebbe essere rivista in alto e saroggetto di contrattazione finale coscome la fascia oraria e il riposo compensativo.

E) Smart Working: si iniziato ad approfondire il tema, a partire dal testo che ci stato fornito e che vi abbiamo giinviato; lipotesi potrebbe riguardare una normativa sperimentale, della durata di pochi mesi; inoltre la proposta di parte aziendale ci sembra molto rigida; lunica novitsembra essere il cambiamento del luogo della prestazione lavorativa e non dellorario, che per definizione dovrebbe costituire un momento importante di flessibilitdella prestazione stessa;

in estrema sintesi possiamo affermare che la discussione iniziata a Verona ha giconsentito di dare una prima limatura a tutta la tematica auspicando che possa essere definitamente condivisa in occasione del prossimo lappuntamento di Milano.

F) Banca ore solidale: cun sostanziale accordo per introdurre questo strumento di solidarietdei lavoratori che vogliano donare ore di permessi e/o ferie (aggiuntive ai 24 gg.) ai colleghi in difficultpersonali o che debbano provvedere alla cura di famigliari, con laggiunta di un contributo di ore da parte dellazienda.

G) Premio di produttività redditività: disponibilità da parte dell'azienda a discutere di un premio su obiettivi e parametri definiti dal piano industriale approvato dal consiglio di amministrazione; gli obiettivi sono quelli del 2020, che, se raggiunti, saranno pagati ai lavoratori nel 2021.

H) Punto di dissenso: le organizzazioni sindacali hanno chiesto un riconoscimento retributivo una tantum per il 2019, richiesta che, per stata respinta decisamente dall'azienda.

I) Infine si discuterà di rimborsi spese e trasferte.

F) Banca ore solidale: con sostanziale accordo per introdurre questo strumento di solidarietà dei lavoratori che vogliono donare ore di permessi e/o ferie (aggiuntive ai 24 gg.) ai colleghi in difficoltà personali o che debbano provvedere alla cura di familiari, con l'aggiunta di un contributo di ore da parte dell'azienda.

G) Premio di produttività redditività: disponibilità da parte dell'azienda a discutere di un premio su obiettivi e parametri definiti dal piano industriale approvato dal consiglio di amministrazione; gli obiettivi sono quelli del 2020, che, se raggiunti, saranno pagati ai lavoratori nel 2021. La trattativa ha consentito di chiarire e di sciogliere alcuni punti importanti, ma altri rimangono ancora irrisolti. Probabilmente non basterà la prossima sessione a definire tutto, ma ci aspettiamo di fare molti altri passi in avanti.

H) Punto di dissenso: le organizzazioni sindacali hanno chiesto un riconoscimento retributivo una tantum per il 2019, richiesta che, per stata respinta decisamente dall'azienda. **La sede della trattativa è in via Bodio 37, presso la sede aziendale, si terrà un nuovo incontro finalizzato a continuare il negoziato.**

I) Infine si discuterà di rimborsi spese e trasferte.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Sandro Pagaria Sandro Pagaria