

## Penny Market, esito incontro 04/11/2019

Roma, 06 novembre 2019

Il 4 novembre, si tenuto lincontro in ristretta per la costituzione di un protocollo di relazioni sindacali a livello aziendale.

Durante lincontro si precisato che le tematiche oggetto dinformazione, oltre che a livello locale sono da considerarsi anche a livello Regionale/Territoriale e quindi ampliate con tematiche a noi di particolare interesse (ad esempio: consolidamenti; orari supplementari; orari di apertura e altro ancora) rispetto a quelle prospettate nella bozza in discussione.

Successivamente vi stato un confronto sulle SSL e nello specifico sulla figura dellRLS. Lazienda ha dichiarato di essere in regola con il numero previsto dalla normativa in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro cosi come previsto dal D.Lgs 81/2008 e, in conformitalla propria organizzazione distributiva/aziendale, ha proposto lelezione di uno per ogni Direzione e quindi il numero si ampliirebbe ad 8 (otto) RLS. In modo unitario abbiamo argomentato a pi riprese che, cosi come prospettato dalla Societe per il carico di lavoro e numero di negozi assegnati, IRLS non riuscirebbe a svolgere con regolariti propri compiti, compiti prestabiliti dalla normativa in vigore oltre che dagli accordi interconfederali in essere. La proposta avanzata da parte sindacale era quella di creare un meccanismo sperimentale, istituendo un RLS a cui facevano riferimento un numero congruo di negozio su cui esercitare le proprie funzioni.

Su questa problematica e su quella esposta nel precedente paragrafo la Societ pur rimarcando la propria proposta e ribadendo nuovamente che gli obblighi di Legge sono assolti, si riservata di fornirci una sua definitiva decisione in merito.

Si deciso quindi di aggiornare la riunione con la delegazione ristretta per **marted26 p.v. alle ore 18.00 in Roma.**

p.la Filcams Cgil Naz

Giovanni Dal