

Gruppo Synlab, esito incontro 09/10/2019

Roma, 10 ottobre 2019

Testo Unitario

In data 9 ottobre in Padova abbiamo incontrato lazienda in oggetto nella persona del Dott. Rube Andrea assistito dall'Avv. Giorgio Manca; l'incontro verteva su aggiornamenti periodici previsti dal CIA nonché su problematiche generali relative ai 1.600 Dip. presenti ad oggi.

In avvio lazienda ci ha fatto presente che dopo aver attentamente valutato i costi aziendali non ci sono più le condizioni per attivare procedure di Isopensione o Contratti di Espansione ma rimane in essere la volontà di verificare, caso per caso e territorio per territorio, possibilità di prepensionamenti incentivati su richieste individuali.

lazienda ha poi fatto aperture rispetto ai Collaboratori Autonomi in merito al riconoscimento dell'Assistenza Sanitaria nonché all'Art. 17 punto G sulla valutazione di adozione di sistemi premianti collettivi;

è stato registrato un interesse dei lavoratori/trici anche **non** a fronte di esigenza conclamata di accesso alla Banca Ore Solidali, con alcuni Dipendenti che, volontariamente, si sono detti già disponibili a cessioni; l'art. 19 del CIA inerente i Bonus per iscrizioni a Master e corsi di Laurea è stato usufruito da circa 100 persone con una spesa complessiva a carico azienda di € 85.000 circa.

lazienda ci ha poi informato che dal 1/1/20 saranno rese operative le fusioni delle nuove aziende acquisite in Lombardia su Synlab Italia e delle 5 presenti sul Lazio in Synlab Lazio.

In Campania invece, a seguito di tagli dell'Amministrazione Regionale della stessa, lazienda ha subito circa 4Mln di € di perdite corrispondenti ad almeno il 10% dei fatturati.

Abbiamo risolto il problema che avevamo sollevato in agosto scorso relativo alla mancata applicazione dell'art. 20 del CIA circa Check-up gratuiti e sconti sui servizi: lazienda ci ha comunicato che invierà a stretto giro una comunicazione ai Dipendenti di avvio della condizione di miglior favore, assegnando individualmente ai lavoratori/trici la possibilità di accedere gratuitamente per un check-up annuo oltre ad una particolare scontistica sui Servizi Offerti.

Per parte Sindacale, abbiamo fatto presente che ci sono state criticità diffuse in ordine allo smaltimento ferie in applicazione dell'art.6 del CIA per sostanziali dinieghi o imposizioni aziendali;

abbiamo ribadito e richiesto la disponibilità alla gestione ed implementazione dei Corsi di Formazione dei Dipendenti.

Per il prosieguo del confronto le OO.SS. ritengono utile convocare un Coordinamento Nazionale Unitario per il 15 gennaio 2020 dalle ore 11:00 presso la Sede della Fisascat Cisl Nazionale, Via dei Mille 56 Roma - 5 piano, con l'obiettivo di licenziare una proposta di revisione del Premio di Risultato nonché la revisione migliorativa delle agibilità sindacali, che saranno propedeutiche al fissato prossimo incontro con lazienda che sarà in due giornate, dalle ore 14:00 del 26 febbraio 2020 alle ore 15:00 del 27 febbraio a GENOVA in una sede che vi comunicheremo non appena fissata dallazienda.

p.la Filcams Cgil Nazionale
Danilo Lelli