

IED Istituto Europeo di Design, esito incontro 16/07/2019

Roma, 17/07/2019

Testo unitario

Il giorno 16 luglio 2019 si svolto a Milano lincontro sindacale con lazienda in oggetto alla presenza di Filcams, Fisascat e Uiltucs, unite alle Rsa e Rsu.

I temi discussi in plenaria sono i seguenti:

- Tempi determinati
- Passaggi di livello
- Formazione
- Sistema premiante e welfare

1. Il periodo preso a riferimento per analizzare i Tempi determinati luglio 2018-giugno 2019. Sono stati utilizzati 89 tempi determinati di cui 36 trasformati, 8 prorogati, 26 cessati e 16 nuovi tempi determinati. Al 01 luglio 2019 sono presenti 24 tempi determinati. Ogni nuova assunzione a tempo determinato formalizzato per 12 mensilit A fronte di quanto comunicato le OO.SS. hanno chiesto che lazienda fosse pi precisa sulle motivazioni delle cessazioni dei rapporti e che ci aggiornassero annualmente facendo un elenco dettagliato dei tempi determinati attivi e non. La stessa ha risposto che ci invieranno i dati da noi richiesti.

2. Sempre nel periodo 2018-2019 vi sono stati 24 passaggi di livello dal 5° al 4° e prevedono un numero molto simile anche per il FY 2019-2020.

3. I corsi attualmente costituiti sono 38, al posto dei 32 dello scorso anno accademico, che, anche, grazie alla partecipazione attiva delle Rsa e Rsu stata ampliata la platea di fruizione.

4. Infine, stato affrontato il tema premiante e welfare siglando un **verbale di riunione 16/07/2019**.

Alla fine della riunione abbiamo deciso di convocare un nuovo incontro per Ottobre 19 per comprendere gli obiettivi 2019-2020 utili alla quantificazione del prossimo premio, visto che la chiusura del bilancio sar disponibile con settembre 2019.

Pertanto il prossimo incontro saril giorno **10 Ottobre 2019 alle ore 11,30 c/o la sede IED di Milano, Via Archimede, 23**.

p. la Filcams Cgil Nazionale

Vanessa Caccerini