

## **Negozi Richard Ginori, circolare CIA 17/06/2019**

Roma, 25 giugno 2019

### **TESTO UNITARIO**

In data 17 giugno abbiamo incontrato a Sesto Fiorentino, presso la sede aziendale, lazienda in oggetto per la definizione del rinnovo del CIA afferente i dipendenti del retail Richard Ginori.

In quella sede stata raggiunta e siglata lintesa per il nuovo contratto integrativo aziendale in vigore dal 17 giugno 2019 al 31 dicembre 2021.

Lintesa, composta da tre parti: normativa, economica e welfare aziendale, confermando il sistema di relazioni sindacali esistenti improntato alla collaborazione e allo sviluppo commerciale e punta allavvio del confronto a definizione su organizzazione e orario di lavoro, formazione professionale, salute e sicurezza e condizioni ambientali-ecologiche.

Lazienda si impegna a fornire annualmente tutte le informazioni sulle politiche strategiche di prodotto e di sviluppo di nuovi canali commerciali e sulle aree di espansione ed alle iniziative di marketing e comunicazione.

Laccordo conferma altresì limportanza della formazione professionale anche attraverso il fondo interprofessionale e il sistema della bilateralità di settore, oltre ai training digitali supportati dal Gruppo Kering, oltre alla mobilità interna in polivalenza ai fini formativi.

Lintesa interviene sullorario di lavoro confermando il regime plurisettimanale a rotazione, permettendo la fruizione del giorno di riposo settimanale obbligatorio in coincidenza con la domenica, con possibilità per i lavoratori di recuperare, attraverso un meccanismo di compensazione automatica le ore eccedenti di straordinario effettuate durante il mese con le ore di assenza effettuate nello stesso mese (in caso di compensazione positiva le ore verranno remunerate in regime di straordinario).

Tra gli istituti introdotti con lintesa abbiamo la Banca Ore Solidale, i permessi retribuiti per visite mediche specialistiche, ambiente e sicurezza, le pari opportunità diverse tutela di genere nonché azioni di flessibilizzazione degli orari di lavoro e politica di sostegno al part-time.

Sul trattamento economico le parti confermano limpianto del premio di risultato anche per il 2019 fino a 1750 euro correlato al raggiungimento del fatturato consolidato e del budget assegnato a livello di punto vendita e al grado di responsabilità in azienda. Completano il nuovo integrativo le linee guida sul welfare aziendale, con un budget non superiore ai 250 euro annui per dipendente, che avr come oggetto convenzioni e programmi destinati al personale dipendente e alle loro famiglie previsti nel Piano Welfare di Kering.

I lavoratori potranno inoltre usufruire delle attività creative e culturali e delle convenzioni offerte dal Cral Gucci.

p. Filcams-CGIL Nazionale  
Jeff Nonato