

Grancasa, esito incontro mobilità 07/06/2019

Roma, 10 giugno 2019

Testo Unitario

in data 7 giugno 2019 a Roma, presso il Ministero del Lavoro, si tenuto il secondo incontro finalizzato ad effettuare lesame congiunto relativo alla fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo della societGrancasa S.p.A., coscome concordato il 27 maggio scorso.

Lincontro si aperto con la dichiarazione da parte dellimpresa della indisponibilitdi intraprendere misure volte alla tenuta occupazionale in termini di continuit al netto di proporre un incentivo di 10 mensilitoltre allindennizzo del preavviso, a condizione che il criterio di scelta della non opposizione non sia esclusivo, ma solo per i primi 15 giorni dalla sottoscrizione delleventuale accordo.

Come Delegazione Sindacale, a fronte della proposta irricevibile da parte dell'azienda abbiamo chiesto di rivalutare tutti gli strumenti ancora a disposizione, circa 8 mesi di Contratto di Solidariete di considerare quanto emerso dalla volontdei lavoratori di essere disponibili a ridurre il proprio attuale orario di lavoro pur di mantenere il posto di lavoro, valutando anche di ridurre a 60 giorni la possibilitdi uscita dei lavoratori che accettassero lincentivo proposto con lesclusivo criterio della non opposizione.

Il Gruppo Grancasa, nonostante lintervento attivo del Ministero del Lavoro nellottica di cercare di raggiungere unintesa, ha rigettato ogni proposta, dichiarando che la riduzione immediata del personale lunico obiettivo per avere qualche possibilitdi salvare lazienda, determinando linevitabile e conseguenziale mancato accordo.

Ancora una volta siamo difronte ad unazienda che non riconosce le proprie deficienze gestionali che ha portato a questo punto lo stato di salute del business, scaricando sui lavoratori il peso della situazione che si determinata.

Come OO.SS. Nazionali insieme ai Territori e alle RSA/RSU presenti allincontro, abbiamo condiviso la necessitdi continuare la mobilitazione su base territoriale e di aprire la vertenzialitindividuale al momento della ricezione delle lettere di licenziamento qualora si riscontrasse una qualsiasi violazione delle norme attualmente vigenti.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Sandro Pagaria