

IED Istituto Europeo di Design, esito incontro diritti di informazione 24/05/2019

Roma, 27-05-2019

TESTO UNITARIO

Il giorno 24 maggio si svolse il programmato incontro tra i rappresentanti di IED, eFilcams, Fisascat e UILTuCS con la partecipazione dei delegati, in applicazione della norma sui diritti di informazione prevista dal Ccnl e dal Contratto Integrativo Aziendale.

Lazienda ha illustrato delle slide che fotografano la situazione e i programmi a breve e medio termine. In particolare:

- la platea coscomposta: 5 dirigenti, 25 quadri, 333 impiegati e 15 apprendisti e 17 operai;
- la tipologia contrattuale cos suddivisa: 332 a tempo indeterminato di cui 66 part time; 63 tempi determinati di cui 13 part time; 20 stage;
- l'incremento delle assunzioni a tempo indeterminato ha registrato un + 3,4%;
- la suddivisione per genere risulta la seguente:

dirigenti: 3 donne e 2 uomini;
quadri: 13 donne e 12 uomini;
1° livello: 14 donne e 9 uomini;
2° livello: 34 donne e 11 uomini;

coerentemente con la suddivisione dell'intera platea aziendale che vede una prevalenza femminile; Le ulteriori novità previste dal CIA hanno riguardato tra l'altro l'abolizione del 6° e 7° livello, l'estensione del ticket a tutta la popolazione aziendale, la sottoscrizione degli accordi territoriali, accordi per lo smartworking, il nuovo sistema premiante con l'introduzione dell'opzione welfare, un consistente programma di formazione anche attraverso l'utilizzo dei fondi della formazione finanziata e la mappatura delle competenze. Ci è stato comunicato l'avvio in forma sperimentale di flessibilità giornaliera e mensile che prevede una soglia di tolleranza in entrata e uscita con recupero nella stessa giornata la possibilità di accumulare ore e usufruirne nel corso del mese.

È stato introdotto il nuovo gestionale che prevede i seguenti servizi aggiuntivi:

- funzionigrammi interattivi;
- pagina personale per ogni dipendente;
- area dedicata alla formazione del personale e lo sviluppo di carriera;
- dashboard e analytics;
- valutazione del personale;
- survey interne.

Le OO.SS. hanno ribadito il giudizio positivo sul sistema di relazioni instaurato in passato e che ha portato alla sottoscrizione del Contratto Integrativo ma hanno espresso riserve sul contesto generale che pare determinarsi in IED per quanto attiene alle relazioni sindacali. Su questo, in particolare abbiamo chiesto all'azienda di chiarire gli orientamenti assunti alla luce della nuova normativa per quel che riguarda i tempi determinati, chiedendo di fornire dati precisi su quanti vengono trasformati e quanti fatti scadere.

Ci viene comunicato infatti che per la sede di Torino la scelta sui quattro tempi determinati non confermata in questi giorni stata fatta su elementi totalmente soggettivi in materia di competenze e performance dei singoli da parte dei direttori di sede e dei responsabili di funzione interessati.

Le OO.SS. vigileranno sul tema appena citato sia a livello nazionale che a livello territoriale. Da parte sindacale si solleva anche la questione dei conguagli Irpef che si verificano nel mese di giugno in concomitanza della retribuzione della 14esima, invece di dicembre come nella maggioranza delle aziende. Lazienda spiega alle OO.SS. che tutto ciò avviene per sollecito dei lavoratori ma visto che una prassi inusuale chiediamo ai lavoratori, per tramite delle RSA in azienda, di comunicare se sono d'accordo con questa modalità utilizzata dall'azienda. Per quanto riguarda il Pdr, quello 2019 sarà erogato sulla base dei medesimi parametri dello scorso anno e quindi sostanzialmente nei medesimi importi. Mentre per il Pdr del prossimo anno è stato fissato un incontro per il giorno **16 luglio a partire dalle ore 11.30 presso la sede aziendale di Milano-Via Archimede,23.**