

## Eataly Distribuzione, esito incontro 03/05/2019

Roma, 6 maggio 2019

### Testo unitario

Il 3 maggio presso lo store di Milano abbiamo incontrato Eataly per affrontare, in via prioritaria, il tema dell'accordo in materia di premio di risultato, valevole per quest'anno.

L'intesa prevede un sistema premiante, con erogazione entro giugno del 2020, che mantiene la struttura degli anni precedenti con alcune significative novità

La quota legata alla qualità percepita passa dal 25% al 30% del salario variabile. Sempre a livello di unità produttiva viene riconfermato l'indicatore basato sulle vendite che scatter in presenza di un buon risultato, anche nella malaugurata ipotesi di un mancato raggiungimento della soglia di accesso dell'EBTDA di gruppo

Riguardo all'annosa questione della mancata erogazione del premio in caso di sanzioni disciplinari di sospensione pari a cinque giorni, si è convenuto di erogare comunque il 50% dell'importo ai lavoratori interessati e di devolvere il restante 50% ad un ente benefico da definire di volta in volta.

Si tratta di un avanzamento positivo rispetto ad un aspetto del PDR che ci ha visto da 5 anni su posizioni nettamente differenti.

L'azienda ha poi illustrato lo stato di avanzamento dell'introduzione nei negozi del marcatempo elettronico riconfermando la volontà di produrre un accordo complessivo.

Essendo imminente l'avvio della sperimentazione nel negozio più importante e complesso, quello di Roma, abbiamo chiesto di conoscere prima l'impatto del nuovo sistema di misurazione dell'orario in quella realtà ritenendolo un test assai rilevante.

Dalla discussione e dal contributo dei delegati, sono poi emerse alcune criticità riguardanti la collocazione della mezz'ora di pausa retribuita per la fruizione del pasto durante i turni spezzati degli addetti che operano nella ristorazione.

Eataly si impegna a fare una mappatura di queste anomalie per poi riaffrontare l'argomento con maggiori elementi di giudizio.

Il prossimo incontro, che verterà su un punto centrale delle nostre rivendicazioni ossia la promiscuità delle mansioni e i livelli di inquadramento, si terrà **il 14 giugno alle ore 11.00 (sede da definirsi).**

p. la Segreteria Filcams Nazionale  
Cristian Sesena