

Conforama Italia, esito incontro in plenaria 09/01/2019

Roma 10/01/2019

Ieri si tenuto presso il Centro Congressi di Via Cavour in Roma lincontro in plenaria con la ditta Conforama. Durante il suddetto incontro, lazienda mediante il supporto di alcune slides ha fornito ai presenti un quadro, seppur temporaneo e non esaustivo, dellandamento della stessa.

Allo stato attuale, lazienda sembrerebbe aver avuto una perdita rispetto allanno precedente di oltre 10 mln di euro. Detto importo, in realt tiene conto anche del dato relativo ai quattro investimenti effettuati a fronte delle aperture dei punti vendita di Udine, Catania, Torino e Milano, che ovviamente, in questa fase non sono stati ancora ammortizzati e, del trattamento di sostegno al reddito difensivo (CdS) fruito in alcune realtterritoriali. Conforama ci ha comunicato che, gli investitori gli impongono di massimizzare ed efficientare i costi aziendali al fine di riportare i bilanci italiani in una situazione di equilibrio in tempi, non solo certi ma anche rapidi.

A tale scopo, hanno giproceduto a disdettare alcuni locali per poter rinegoziare le condizioni di fitto e gli oneri gestionali derivanti. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, la sede in cui sono ubicati gli uffici.

Hanno inoltre proceduto al blocco dello straordinario e a richiedere, unilateralmente, la fruizione delle ferie ai propri dipendenti.

Ad oggi, si son detti consapevoli degli sforzi messi in campo da tutte le risorse umane, ma hanno sottolineato la necessitda parte loro di avere un mandato preciso da parte degli investitori, presumibilmente lo riceveranno nellarco di un mese/mese e mezzo, al fine di delineare lo scenario e la modalitcon la quale la societintenderposizionarsi sul mercato, operando scelte ed investimenti. In questo momento, non sempre, la societagli occhi dei fornitori risulta credibile e sebbene questa situazione sia piuttosto fluttuante, talvolta comporta dei disagi e dei ritardi nellapprovvigionamento delle merci.

In alcuni punti vendita, inoltre, si evidenziano delle ulteriori criticitlegate anche ai competitors che operano nelle immediate vicinanze, che potranno esser superate solo con un piano imprenditoriale con obiettivi di medio e lungo periodo. (In questo momento, questo lesempio portato nella esposizione, lazienda opera come se fosse sottoposta ad una pagella mensile, in cui gli obiettivi sono solo quelli del pareggio tra costi e ricavi e questo genera incertezza e stress fra tutte le maestranze).

Ci sono stati forniti i dati della solidarieteffettuata e dei lavoratori cessati nel corso dellultimo anno. Abbiamo notato che, le ore in capo a coloro che oggi non sono pi alle dipendenze della ditta non sono state utilizzate per abbattere la percentuale di solidariet

Alla luce di ci come Organizzazioni nazionali, unitariamente, abbiamo chiesto non solo di avere dati pi precisi (CdS, ferie e permessi residui, malattie e aspettative, sul singolo punto vendita) e bilancio ma, di riavviare i confronti sulle singole unitoperative a fronte delle situazioni che sono state evidenziate nel corso dellincontro odierno (turnazioni, fruizione permessi, approvvigionamento merci, tempi di consegna, nuovi prodotti etc.).

Abbiamo inoltre richiesto di andare a normare, definendo in modo univoco sul tutto il territorio nazionale, la fruizione delle ferie e dei permessi in un momento di difficult Vorremmo evitare che, unilateralmente si disponesse di istituti contrattuali in capo al singolo lavoratore secondo sensibilito rapporti di forza impari.

La societsi impegnata a fornirci entro la prossima settimana i dati richiesti e una bozza di accordo in merito alla gestione delle ferie e dei permessi, successivamente ci forniranche i bilanci.

Sarnostra cura trasmettere il tutto alle strutture interessate tempestivamente.

Il prossimo incontro avverr entro la fine del prossimo mese, ovvero appena saranno in possesso di un mandato atto a delineare le prossime scelte imprenditoriali.

P.Filcams CGIL Nazionale
Vanessa Caccерini