

MyChef Ristorazione Commerciale, esito incontro 22/10/2018

Roma, 25 ottobre 2018

Testo Unitario

Il 22 ottobre si tenuto l'incontro con My Chef relativo alle problematiche connesse al crollo del ponte Mondì.

La società ha tracciato un primo bilancio delle perdite nelle aree di servizio colpite dal cambiamento dei flussi di traffico conseguenti al crollo, che sono le seguenti: Turchino Ovest, Bormida Ovest, Sant'Ilario Sud e Nord, Riviera Nord.

Le situazioni più critiche riguardano Turchino e Bormida, con una perdita di fatturato del 30%, mentre nelle altre aree si registrano contrazioni dal 5% al 10%.

Secondo My Chef i cali sono da ritenersi strutturali, in quanto il periodo iniziale legato allo shock della tragedia esaurito, ma le modifiche alla viabilità restano strutturali e non prevedibile un ripristino delle condizioni precedenti in tempi rapidi; questo andrà incidere per tutto il 2019, con un impatto molto pesante sui fatturati del periodo estivo, con un passivo previsto intorno ai 400.000 euro.

La società ritiene quindi necessario intervenire sui costi, attraverso l'impiego del FIS sulle due aree più in sofferenza.

Come organizzazioni sindacali abbiamo chiesto che My Chef si attivi, anche presso FIPE, per promuovere iniziative di pressione per l'ottenimento di ammortizzatori utili alla gestione della crisi occupazionale non solo nella zona immediatamente adiacente la tragedia, ma con riguardo alle aree limitrofe.

In questo senso abbiamo dato la nostra disponibilità a realizzare un avviso comune, anche a supporto del lavoro svolto a livello territoriale dalle categorie e dalle confederazioni.

L'utilizzo del FIS andrà concordato a livello territoriale, tenuto conto delle caratteristiche occupazionali e delle esigenze organizzative dei punti vendita interessati, abbiamo chiesto che si valuti attentamente l'applicazione della riduzione oraria sui part time con parametri orari più bassi.

Le trasferte temporanee disposte dall'azienda come prima misura, non condivisa, al calo di fatturati, verranno interrotte dal 1 novembre, con un conseguente inserimento dei lavoratori coinvolti nel piano di riduzione oraria.

Il prossimo incontro con l'azienda, sui temi legati all'integrativo e alle azioni di responsabilità sociale, si svolgerà il **23 novembre** a Roma, seguirà convocazione con orario e luogo dell'incontro. Tra le priorità abbiamo chiesto all'azienda di sviluppare un progetto condiviso per l'occupazione delle donne vittime di violenza e contro le molestie sessuali sul luogo di lavoro, a cui dedicheremo una sessione dell'incontro.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Luca De Zolt