FILCAMS CGIL

Eurospin, esito incontro 04/10/2018

Roma 15 Ottobre 2018

Si tenuto lo scorso 4 ottobre, a Roma, lincontro programmato con Eurospin relativamente ai diritti di informazione e alla situazione aziendale. Limpresa era rappresentata dalla responsabile dellufficio legale, la dottoressa Seghetti.

Il gruppo Eurospin, che conta circa 1.100 punti vendita tra Italia e Slovenia, presente in Italia attraverso le societSpesa Intelligente, Eurospin Tirrenica, Eurospin Lazio, Eurospin Puglia, Eurospin Sicilia; i punti vendita complessivi in Italia (dati al 31/08/2018) sono 1.081, di cui 700 in gestione diretta, 308 affiliati, 73 in gestione a terzi (franchising in affitto).

I dipendenti diretti complessivi del gruppo, tra uffici e punti vendita, sono 12.723 (11.670 nei punti vendita, 1.053 negli uffici). Tale organico si suddivide in 10.730 tempi indeterminati e 1.993 contratti a termine. I full time sono 7.332, i part time 5.391. Il Gruppo Eurospin, a fronte di un andamento positivo, continua la politica di sviluppo e prevede lapertura di ulteriori numerosi punti vendita tra 2018 e 2021 (quasi 200 nel periodo preso in considerazione).

Da parte nostra abbiamo sottolineato da subito lesigenza di aprire una fase nuova con lazienda, attraverso la costruzione di un sistema articolato ed efficace sistema di relazioni sindacali. Finora il confronto si svolto sul territorio a macchia di leopardo, con frequenti difficolt se non impossibilit da parte delle strutture sindacali a reperire interlocutori e soprattutto a ricevere risposte ai problemi delle lavoratrici e dei lavoratori.

Per quanto riguarda la situazione aziendale complessiva, abbiamo sollecitato EUROSPIN a darci una rappresentazione pi puntuale circa landamento economico del gruppo (fatturati, redditivit MOL, Bilanci etc.), larticolazione degli organici tra uomini e donne, i livelli di inquadramento, le attivitformative realizzate e il personale in esse coinvolto, la presenza una mappatura dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e in generale la fotografia della gestione degli istituti relativi alla salute e sicurezza.

Serve inoltre entrare nel merito di aspetti quali le attivitappaltate e i contratti collettivi nazionali di lavoro in esse utilizzati.

Altrettanto prioritario, alla luce delle segnalazioni pervenute dai territori, affrontare con un sguardo generale problematiche attinenti allorganizzazione del lavoro (orari di apertura, orari e turni di lavoro, missioni e trasferte, livelli di inquadramento, visite mediche), nonche su riferiti atteggiamenti di Direttori o Capi Aerea tendenti a creare rapporti di sudditanza piu che di subordinazione.

Un sistema certo di relazioni a livello nazionale deve pertanto aggiungersi ed per affiancare il confronto di carattere territoriale. Pi in generale indispensabile costruire un sistema in grado di individuare, al livello aziendale, responsabilite livelli certi ed efficaci di interlocuzione, anche risolvendo contraddizioni, che appaiano strumentali, i derivanti dallarticolazione del Gruppo in 5 societ

Per affrontare questi temi abbiamo pertanto aggiornato il confronto al prossimo **22 novembre 2018 alle ore 11.00, sempre in plenaria, presso la sede della UILTUCS Nazionale a Roma.**

p. La Filcams CGIL Nazionale

Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal Giovanni Dal