

Consorzio Triveneto, circolare Accordo 19/06/2018

Roma 20/06/2018

Il 19 giugno, in Confindustria Firenze, stato siglato il Verbale di Accordo della procedura art. 4,24 L.223/91 aperta dall'azienda in data 07 giugno per 50 unit

La società ha aperto la procedura di licenziamento collettivo per fronteggiare il cambiamento di strategia di business avviato nel 2016, per essere maggiormente in linea con gli obiettivi del gruppo Nexi e per essere competitiva nel settore della monetica e dei pagamenti elettronici e digitali.

La Filcams, per iniziare la trattativa e raggiungere un accordo ha dichiarato che l'unica condizione sarebbe stata che si parlasse di uscite volontarie, utilizzando esclusivamente il criterio della non opposizione.

L'azienda dopo ampia e approfondita discussione si resa disponibile ad affrontare la vertenza alle nostre condizioni e in virtù di tale impostazione abbiamo iniziato a parlare di organizzare l'incentivo al licenziamento volontario.

Siamo partiti da una buona uscita di 15 mensilità non accettando la proposta abbiamo chiesto di organizzare una declaratoria di incentivazione al licenziamento e siamo riusciti a raggiungere quanto riportato di seguito:

Tutte le somme di cui sopra saranno corrisposte al dipendente nell'ambito di una transazione generale ex art. 1118 del CCNL a titolo di transazione generale novativa di 2000 euro lordi scomputato dall'incentivo al licenziamento

La manifestazione di interesse da parte dei lavoratori potressere presentata dal 01/07/2018 e il 15/09/2018 e fatta prima verifica di adesione da parte dell'azienda e la procedura si chiuderà ufficialmente il 31/12/2018.

2. Incentivo al licenziamento:

26 mensilità per età inferiore ai 40 anni; sarà una ulteriore somma a titolo di incentivo al licenziamento:

- Fino a 10 anni di anzianità aziendale, 1 mensilità lorda

- Da 10 a 18 anni di anzianità aziendale, 2 mensilità lorde

- Da 18 a 30 anni di anzianità aziendale, 3 mensilità lorde

- Da 30 a 40 anni di anzianità aziendale, 4 mensilità lordi

- Oltre 40 anni, 5 mensilità lordi

26 mensilità per età superiore ai 40 anni, 1 mensilità lorda

- Da 10 a 18 anni di anzianità aziendale, 2 mensilità lordi

- Da 18 a 30 anni di anzianità aziendale, 3 mensilità lordi

- Da 30 a 40 anni di anzianità aziendale, 4 mensilità lordi

- Oltre 40 anni, 5 mensilità lordi

- Fino a 10 anni di anzianità aziendale, 1 mensilità lorda

- Da 10 a 18 anni di anzianità aziendale, 2 mensilità lordi

- Da 18 a 30 anni di anzianità aziendale, 3 mensilità lordi

- Da 30 a 40 anni di anzianità aziendale, 4 mensilità lordi

- Oltre 40 anni, 5 mensilità lordi

- Da 10 a 18 anni di anzianità aziendale, 2 mensilità lordi

- Da 18 a 30 anni di anzianità aziendale, 3 mensilità lordi

- Da 30 a 40 anni di anzianità aziendale, 4 mensilità lordi

- Oltre 40 anni, 5 mensilità lordi