

## Prenatal Retail Group, Prenatal, circolare Accordi 11/06 e 13/06/2018

Roma 14/06/2018

Il giorno 13 giugno si formalmente conclusa in sede ministeriale la procedura avviata in data 3 aprile 2018 da Prenatal spa ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991, che denunciava un esubero di n. 45 lavoratori in relazione all'esigenza di ridimensionamento dell'organico aziendale di rete vendita, poi ridotti a n. 42 in fase di accordo per l'esclusione dalla procedura dei pdv di Udine Reana e Roma Galamini, come meglio dettagliato pi avanti.

Filcams, Fisascat, UILTuCS e Prenatal spa hanno, pertanto, sottoscritto un verbale di accordo ai sensi degli articoli 4 e 24 della Legge 223/91 e un Contratto di Solidarietà ai sensi del Decreto legislativo 148/2015.

Il CdS sottoscritto sarà applicato a partire dal 14 giugno e riguarda i punti vendita di:

-Biella, Prato, Trento e Grugliasco al secondo anno di applicazione;  
-Napoli Fanzago, Sesto S. Giovanni, Sanremo, Genova Fiumara, Genova XII Ottobre, Novara, Lucca, Sesto Fiorentino, Mestre, Brindisi, Palermo via Cavour, Messina, Misterbianco, Benevento al terzo anno di applicazione.

Rispetto alla comunicazione di avvio della procedura di licenziamento collettivo sono stati espunti i negozi di Udine Reana e Roma Galamini, poiché l'esubero stato dichiarato riassorbito.

Restano esclusi dalla Solidarietà punti vendita in chiusura di Milano Buenos Aires e di Gorizia.

La riduzione di orario su base mensile stata definita nella misura media individuale del 25% su base settimanale, con riduzione massima del 30% su base settimanale in ciascun punto vendita in ciascun mese. Al fine di ridurre l'esubero dichiarato e gestire in modo non traumatico la procedura di licenziamento collettivo, oltre al Contratto di Solidarietà sono state individuate ulteriori misure:

- passaggio strutturale da regime orario full-time al part-time, ovvero riduzione dell'orario settimanale part-time mediante richiesta formale del dipendente di riduzione oraria entro il giorno 20/6/2018 e successiva sottoscrizione del nuovo contratto individuale entro il 30/06/2018;
- trasferimento in altro punto vendita Prenatal spa sul territorio nazionale sulla base delle esigenze aziendali e copertura personale applicabile dal 01/10/2018; la Societsi impegna a riconoscere una somma a titolo di corrispettivo della riduzione dell'orario di lavoro entro il 31 ottobre 2018, la Societsi impegna a riconoscere una somma a titolo di corrispettivo del passaggio strutturale da regime orario full-time al part-time entro il 30/06/2018 e successiva sottoscrizione del nuovo contratto individuale entro il 30/06/2018;
- trasferimento in altro punto vendita Prenatal spa sul territorio nazionale sulla base delle esigenze aziendali entro il 30/06/2018; la Societsi impegna a riconoscere una somma a titolo di corrispettivo della riduzione dell'orario di lavoro entro il 31 ottobre 2018, la Societsi impegna a riconoscere una somma a titolo di corrispettivo del passaggio strutturale da regime orario full-time al part-time entro il 30/06/2018 e successiva sottoscrizione del nuovo contratto individuale entro il 30/06/2018;
- incentivo al esodo.

Tali accordi prevedono:

- l'incremento delle ore per congedi parentali;
- la facoltà di richiedere la trasformazione del contratto da *full-time* a *part-time* entro il primo anno di vita del bambino;
- il diritto a due giorni retribuiti di congedo parentale, aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla legge e dal Ccnl.

Sono, inoltre, state previste misure di contrasto alle molestie sessuali e violenza nei luoghi di lavoro.

P.Filcams CGIL nazionale  
Jeff Nonato