

Eataly, esito incontro 11/05/2018

Roma, 28 maggio 2018

Testo Unitario

Il giorno 11 maggio scorso si tenuto a Milano lincontro con la direzione di EATALY, nel corso del quale stato definito laccordo per il premio di risultato 2018 (in erogazione nel 2019), parte integrante del vigente contratto integrativo aziendale.

Come per il 2017, il premio di risultato, pari ad un dodicesimo della retribuzione annua 2018 di riferimento, si suddivide in due parti, una correlata allandamento generale dellazienda e alla redditivit laltra invece alla performance di ciascun negozio. Rispetto al 2017 sono stati ritoccati i pesi di ciascun obiettivo rispetto al totale del premio: lobiettivo di produttivit generale determina il 75% del premio (80% nel 2017), mentre lobiettivo legato al punto vendita il 25% (20% nel 2017).

La quota di premio legata alla produttivit (EBITDA) la parte solidaristica del premio - prevede una scala progressiva, con incremento o riduzione della quota in caso di superamento o di mancato raggiungimento dello obiettivo concordato (che fa scattare il 100% di questo parametro).

Abbiamo introdotto per il 2018 un correttivo a beneficio dei punti vendita performanti: se lobiettivo EBITDA non sar raggiunto al 100%, verr riconosciuto un ulteriore 5% rispetto all'erogazione prevista dal criterio EBITDA ai negozi che supereranno di almeno l1,5% il loro budget di fatturato.

Novi sulla parte di salario legata allandamento del punto vendita: si infatti introdotto un parametro di qualit correlato al questionario Mystery Client, che pertanto sostituisce il criterio degli ammanchi inventariali (premio 2017). Per attenuare il possibile impatto su questa quota del premio, abbiamo concordato di escludere la peggior valutazione per ogni punto vendita dalla media dei risultati (nel corso dell'anno vengono effettuate pi visite, uguali per numero, in tutti i punti vendita).

Sono rimasti invariati i criteri individuali per l'accesso al premio, che fanno riferimento, come per il 2017, alla presenza sul lavoro e ad eventuali provvedimenti disciplinari che abbiano comportato la sanzione della sospensione.

Viene confermata anche la possibilit per le lavoratrici ed i lavoratori, su base volontaria, di convertire tutto o una parte del proprio premio 2018 (in pagamento nel 2019) in welfare moneta, a fronte dei relativi giustificativi di spesa.

A livello territoriale si potranno tenere incontri finalizzati a monitorare, in corso d'anno, landamento dei punti vendita rispetto ai parametri del salario variabile.

Nella seconda parte dell'incontro sono stati discussi i temi relativi all'organizzazione del lavoro e agli orari. Eataly ha dichiarato di aver bisogno di pi metodo nel gestire il tema degli organici, tenendo conto della differenza tra negozi grandi e piccoli, del fabbisogno delle ore di lavoro e della loro programmazione. Nella discussione ha fatto riferimento anche agli aspetti della crescita professionale delle persone, alla fungibilit alle possibili attivit trasversali (tra mercato e ristorazione). Una prima verifica stata avviata sul negozio di Firenze, con il coinvolgimento del personale e del sindacato.

Da parte nostra abbiamo evidenziato l'interesse a discutere e condividere i criteri generali con cui poi gestire i temi sopra evidenziati dall'impresa, una volta che saranno meglio chiariti fabbisogni e progetti e comunque sempre valorizzando il confronto territoriale. Allo stesso tempo riteniamo che vada affrontato con il negoziato e con possibili soluzioni contrattuali il tema degli inquadramenti del personale di Eataly: si ridurrebbe cos leventuale contenzioso, riconoscendo le specifiche professionalit come peraltro previsto dal contratto integrativo. Nel frattempo, a seguito delle nostre pressioni, l'azienda ha dichiarato che nel corso del 2018 saranno effettuati, nell'intero perimetro aziendale, circa 115 i passaggi di livello.

Su questi aspetti la discussione verr aggiornata.

Il prossimo incontro si terril giorno **4 luglio 2018** a Roma (Eataly Ostiense) a partire dalle ore 11:00.

p. la Segreteria Filcams Nazionale
Cristian Sesena