

Esselunga, accordo sul lavoro domenicale

È stato sottoscritto l'accordo tra Esselunga e organizzazioni sindacali sul lavoro domenicale. Un'ulteriore intesa firmata che, oltre a sancire la fine formale della fase sperimentale, comincerà poco più di un anno fa; introduce nuove importanti modifiche: **ai full time verranno garantite cinque domeniche libere l'anno, mentre per i part time verticali saranno tre.** Molto soddisfacente, afferma la Filcams; è il risultato ottenuto sul piano economico. **Dalla 24esima domenica alla 36esima, la maggiorazione sarà del 35 per cento; dalla 37esima in poi del 40 per cento.** Operazione, questa, che avrà un costo annuo per l'azienda di quasi un milione di euro destinato ad aumentare nel tempo. Stiamo parlando; prosegue la Filcams; di un quarto della popolazione aziendale che è stata assunta da Esselunga (ma anche il resto della grande distribuzione si comporta in modo analogo) con la giornata di domenica come giornata normale di lavoro, e non di riposo; nei prossimi anni questi lavoratori saranno destinati ad aumentare in maniera esponenziale e rivendicheranno sempre più tutele e rappresentanza. Ai lavoratori full-time senza obbligo della prestazione lavorativa in domenica, a fronte di 12 o 13 volontarietà espresse (a seconda che prestino servizio nei reparti Dro/Gem o a quelli della vendita assistita) **verrà garantito un week end libero dal lavoro.** È stato poi ulteriormente potenziato e reso più stringente il diritto di informazione per la Rsu e Rsa di negozio. I nostri delegati; sottolinea la Filcams; sono stati i veri protagonisti di questo faticoso percorso e hanno saputo far vivere i contenuti degli accordi di volta in volta sottoscritti, affrontando non poche difficoltà a livello di negozio nella relazione non sempre facile con i direttori. [Scarica il Volantino](#) Nel corso del negoziato, Filcams Fisascat e Ulitcus hanno espresso **l'intenzione di affrontare il capitolo complessivo dell'organizzazione del lavoro**; alla ricerca di risposte convincenti alle tante forme di disagio che le lavoratrici e i lavoratori stanno incontrando in termini di orari e condizioni lavorative. La sede di questa nuova importante fase di confronto sarà quella del rinnovo del contratto integrativo aziendale. L'accordo raggiunto sarà prossimamente presentato alle assemblee sindacali.

[Il Sole 24 Ore; Domenica «maggiorata» per Esselunga](#)

[Corriere della Sera; Lavoro Esselunga, intesa sui festivi e le domeniche.](#)