

Zara Italia, comunicato sindacale Servizio Al Tuo Fianco 26/04/2018

COMUNICATO SINDACALE

AL TUO FIANCO (!) E L'ASSISTENZIALISMO DI ZARA. CONDIZIONI DI LAVORO SOSTENIBILI, CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO E UN SISTEMA DI WELFARE AZIENDALE EFFICACE SI RAGGIUNGONO SOLO CON LA CONTRATTAZIONE.

Come si può apprezzare un'azienda che decide di stare al fianco dei propri dipendenti? Anzi, si sarebbe quasi portati ad esprimere soddisfazione al cospetto di un'impresa, per giunta tra quelle associate a Federdistribuzione, che non stia contro i lavoratori!

A dirla tutta per le prime comunicazioni aziendali relative al nuovo servizio di Zara qualche perplessità sollevano. L'obiettivo (ambizioso) che il progetto si pone addirittura, di gestire le necessità personali e familiari dei lavoratori: da qui la definizione di una casistica piuttosto dettagliata: per te, per un minore, per un genitore, per un bambino, per un anziano, per un disabile il tutto con il coinvolgimento di un tutor, a casa o in negozio, e con la messa a disposizione di sito web, app e numero verde.

Forse per essere realmente al fianco dei lavoratori sarebbe stato più semplice partire, come la Filcams da tempo richiede, dall'impegno da parte dell'azienda a definire un'organizzazione del lavoro contrattata nei punti di vendita, rendendo sostenibili i turni e gli orari di lavoro e accettabili le condizioni di lavoro, consentendo così una effettiva conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro per te, per un minore, per un genitore, per un bambino, per un anziano, per un disabile appunto.

Un'occasione persa e ancora una volta la scorciatoia delle concessioni unilaterali, tanto cara a Federdistribuzione. Ma non senza un Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, con un assistenzialismo da secolo passato e con un'organizzazione del lavoro imposta che si sta al fianco dei propri dipendenti la Filcams proverà a spiegarlo, ancora una volta, a Zara nel contesto dei prossimi incontri senz'altro a fianco dei lavoratori (senza virgolette).

Roma, 26 aprile 2018