

## Starhotels, avvio consultazione Ipotesi CIA 20/02/2018

Roma, 20 febbraio 2018

### Testo Unitario

Il 19 febbraio, a Firenze, fra Filcams, Fisascat, Uiltucs e Starhotels stata raggiunta una importante intesa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2013.

Molte infatti sono i punti qualificanti del nuovo contratto integrativo che avrurata fino al 31 dicembre 2020:

### Esternalizzazioni

L'azienda ha ribadito l'impegno a ricorrere alle terziarizzazioni solo in circostanze eccezionali. In caso di terziarizzazioni verranno mantenute le tutele dell'articolo 18 legge 300 ai lavoratori che ne avessero diritto e l'applicazione del CCNL della Industria Turistica.

L'applicazione del contratto nazionale di riferimento verriconosciuta anche in caso di subentro di nuovo gestore e l'occupazione, negli eventuali passaggi, verrsalvaguardata mediante il rispetto di quanto previsto all'articolo 2112 del c.c.

Anche in caso di reinternalizzazione di un servizio preventivamente esternalizzato, l'impresa si impegnata a garantire i livelli occupazionali.

### Conciliazione Tempi di Vita

La percentuale di accoglimento delle richieste di part time post maternitviene elevata al 5%; viene introdotto un giorno di permesso retribuito per il congedo di paternitin aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente; viene prevista una aspettativa di 12 mesi per la lavoratrice madre o il lavoratore padre che incontrino difficoltànel rientro sul posto di lavoro all'esaurirsi del congedo parentale; l'orario di ingresso e di uscita per i dipendenti della sede amministrativa di Firenze potravvalersi di una flessibilitdi un'ora; sar possibile inoltre accedere al trattamento di fine rapporto con una anzianitdi 6 anni e fino al 70% dell'accantonato per: ristrutturazione della prima casa, acquisto di una autovettura per se' o per i figli, spese inerenti lo studio per se' e per i figli, acquisto o affitto di nuova abitazione a seguito di separazione dal coniuge o dal convivente, spese per ristrutturazione casa a seguito di danneggiamento per calamitnaturale, spese preadottive in caso di adozioni internazionali, spese per dipendenti vittime di violenze di genere, aspettativa post maternit

### Premio di Risultato e Welfare Aziendale

Gli attuali tre parametri che costituiscono il premio di risultato (MOL di gruppo, RevPar di albergo e Qualit sono stati riconfermati. Le cifre legate ad ogni parametro saranno rispettivamente di 300, 400, 400 euro annui. I 400 euro previsti per il parametro "Qualit, la cui soglia di pagamento stata portata all'85% dell'obiettivo, dal 2019 verranno aumentati di 100 euro. La maternitfacoltativa, i permessi per donazione sangue, i permessi sindacali non saranno considerate assenze ai fini del raggiungimento del requisito, utile per l'erogazione, delle 190 giornate di lavoro effettivamente prestato che stato riconfermato. Il premio verr percepito anche dai lavoratori a tempo determinato con anzianitsuperiore ai sei mesi.

Verristituita una Commissione Bilaterale che avril compito di individuare una piattaforma di servizi per i dipendenti di modo da poter consentire agli stessi la possibilitdi optare annualmente, in sostituzione del pagamento del premio, per prestazioni di welfare. In questo caso gli importi relativi ai tre indicatori del salario variabile saranno rispettivamente di 400, 450, 450 euro. I 450 euro legati al parametro qualitativo verranno aumentati dal 1 gennaio 2019 di 100 euro. Il lavoratore che eserciti questa scelta dovrutilizzare il proprio plafond entro il 31 dicembre dell'anno successivo; eventuali residui saranno destinati alla previdenza integrativa. I lavoratori non iscritti a forme di previdenza integrativa avranno un ulteriore semestre (giugno dell'anno successivo) per consumare eventuali accantonamenti rimasti.

### Molestie

stato previsto un corposo articolato che impegna l'impresa contrastare fenomeni di molestie e violenza nei luoghi di lavoro anche ad opera dei clienti e a tutelare le vittime, nel rispetto da quanto previsto dalla normativa vigente.

L'ipotesi di accordo dovressere discussa nelle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori che dovranno concludersi entro il 17 marzo 2018.

Filcams Fisascat e Uiltucs esprimono soddisfazione per un rinnovo che amplia il ruolo della contrattazione a livello nazionale e decentrato, introduce nuove diritti, tutele per tutti i lavoratori della pi importante azienda italiana del settore della accoglienza.

In allegato

IOTESI di Accordo CIA Starhotels

p. la Segreteria Filcams Nazionale  
Cristian Sesena