

## Starhotels: nuove importanti tutele dal rinnovo del contratto aziendale

Buone notizie per i quasi 2000 dipendenti della Catena Alberghiera Starhotels. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno infatti sottoscritto il rinnovo del contratto integrativo aziendale scaduto il 31 dicembre 2013. Molte le novità introdotte dal nuovo accordo che avrà una durata triennale: - Il mantenimento del **diritto alla reintegra in caso di licenziamento illegittimo (articolo 18 legge 300/70)** per i lavoratori coinvolti in procedure di esternalizzazione, a cui Starhotels si è comunque impegnata a ricorrere solo in casi eccezionali e dopo confronto con le organizzazioni sindacali; - la piena **tutela occupazionale per i lavoratori in appalto** e l'applicazione, anche in tutti i casi di eventuali subentri, del Contratto Nazionale dell'Industria Turistica; - un **premio di risultato che dal 2019 sarà di #130;1200 e di #130;1400** per il lavoratore che lo vorrà convertire in welfare; il premio viene esteso per la prima volta anche ai tempi determinati; - **nuovi diritti per le lavoratrici madri e per i lavoratori padri** in termini di congedi, permessi, conciliazione tempi di vita e lavoro; - il potenziamento del ruolo della **contrattazione in ogni singola unità produttiva**; - un **codice sulle molestie sessuali in ambito lavorativo**. Starhotels azienda italiana leader nel campo dell'ospitalità, associata a Confindustria conta 24 alberghi nel nostro paese ed è presente anche a Londra, New York e Parigi. "Siamo molto soddisfatti per come si è conclusa questa trattativa" ha commentato **Cristian Sesena Segretario Nazionale della Filcams Cgil**: #128;&#156;Siamo riusciti a costruire una intesa equilibrata e innovativa che porterà maggiori tutele, importanti diritti e adeguati riconoscimenti economici ai dipendenti di questa importante catena. Speriamo#128;&#157; conclude il segretario #128;&#156;che questa intesa possa rappresentare l'inizio di una nuova stagione di positive pratiche negoziali anche per le altre imprese del settore dell'accoglienza#128;&#157;.