

## **GS, Accordo piano formativo "Lo sviluppo delle nuove capacità professionali" 17/04/2012**

### **VERBALE D'ACCORDO SINDACALE**

Il giorno 17 aprile 2012 in Milano si sono incontrati

Lazienda **GS SpA** rappresentata da

Erio Miglio Fabio Gabbiani

E

**FILCAMS - CGIL**, rappresentata da

**FISASCAT - CISL**, rappresentata da,

**UILTUCS UIL**, rappresentante da,

per valutare e concordare il piano formativo da presentare a For.Te. (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) per la richiesta di un contributo, a valere sul conto formazione CIA di G.S. S.p.A. rivolto ad interventi di promozione di piani formativi aziendali per la formazione continua, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 31/10/2002, e che stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale 25 luglio 2001, coscome modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL.

Dopo lesame dei progetti formativi proposti dallazienda, le parti concordano il seguente piano formativo i cui obiettivi e linee generali del progetto sono illustrate nella documentazione allegata alla presente e facente parte integrale del presente accordo:

#### **Titolo Piano Formativo CONTO CIA : LO SVILUPPO DELLE NUOVE CAPACITA PROFESSIONALI**

**Durata: 12 mesi**

**n. presenze in aula: 135**

VISTO

Che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e della implementazione delle competenze professionali delle risorse umane sia come fattore di competitività per l'impresa che elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse,

Si concorda che

A) Dopo un attento esame del piano formativo, le parti riconoscono la validità dello stesso e, quindi, convengono di inoltrarlo a For.Te per il relativo esame ed approvazione, coscome previsto dalle vigenti disposizioni di For.Te;

B) Lazienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL settore Commercio stipulato dalle Categorie nazionali delle parti costituenti il fondo For.Te;

C) su richiesta delle OO.SS. l'azienda si dichiara disponibile a valutare la fattibilità di futuri ulteriori piani formativi su proposta delle stesse.

D) Per garantire e verificare l'efficacia degli interventi formativi, vengano attuate con modalità da definirsi all'avvio dei piani formativi in oggetto le seguenti iniziative:

1. attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul percorso formativo tramite un Comitato Paritetico che le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatarie il presente accordo

2. Diffusione ai partecipanti al corso di documentazione concordata, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento

1. attività congiunte di monitoraggio in itinere e finale sul percorso formativo tramite un Comitato Paritetico che

le parti convengono di istituire di 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatarie il presente accordo

2. Diffusione ai partecipanti al corso di documentazione concordata, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento

Letto, confermato e sottoscritto.

**GS SpA**  
FILCAMS CGIL  
FISASCAT CISL  
UILTUCS UIL

