

Starhotels, esito incontro 01/12/2017

Roma, 4 dicembre 2017

Testo unitario

Il 1 dicembre a Firenze ripresa la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo Starhotels. L'azienda ha illustrato una possibile bozza di intesa che per non stata consegnata alle organizzazioni sindacali in quanto non ancora formalmente approvata dalla presidenza.

Nel ribadire l'impianto del CIA del 2011, Starhotels ha avanzato alcune proposte di integrazione e modifica rispetto all'attuale articolato, tenendo in parte conto delle richieste sindacali presenti nel documento a suo tempo consegnato alla impresa.

Su capitoli quali: relazioni sindacali e materie del confronto decentrato, formazione, anticipo tfr, flessibilit d'ingresso e uscita per i dipendenti di sede, si registrata una sostanziale convergenza; anche sull'importante tema delle misure di conciliazione tempi di vita e di lavoro, le distanze non sono apparse incolmabili.

E' stata avanzata la richiesta di elevare a 30% la percentuale massima di assunzione su base annua dei contratti a tempo determinato.

Sul premio di risultato l'azienda ha riconfermato gli attuali tre indicatori (mol, revpar e qualit e ha proposto un importo massimo di 1100 euro che potrdiventare di 1300 qualora il lavoratore optasse per la sua trasformazione in welfare; non essendo pera ancora stata individuata una piattaforma di benefit e servizi, la direzione ha proposto di prevedere una commissione tecnica finalizzata a definirne i contenuti.

I correttivi sulla presenza rimarrebbero invariati, mentre stato proposto di elevare a quota 84% il raggiungimento del parametro della qualit attualmente all'82%.

Riguardo la nostra richiesta di definire meglio il tema "esternalizzazioni", la direzione aziendale ha proposto l'individuazione di una procedura di confronto e l'applicazione dell'articolo 2112 CPC., qualora si arrivasse infine alla loro introduzione.

Infine stata richiesta la formalizzazione di una sorta di "clausola di raffreddamento" attivabile a fronte di eventuali situazioni di conflitto a livello decentrato, derivanti da controversie che secondo l'opinione della direzione, i livelli superiori sarebbero chiamati a dirimere.

Le maggiori criticit sono state rilevate proprio su questo ultimo punto, nonch  su struttura e importo del premio, esternalizzazioni e richiesta di deroga al limite di utilizzo dei contratti a termine, per i quali abbiamo altreschiesto concreti percorsi di stabilizzazione.

L'azienda si impegnato a produrre e anticipare un testo che raccolga le nostre ultime osservazioni e che possa essere discusso durante la prossima riunione di modo da imprimere una accelerazione decisiva al negoziato.

Il prossimo incontro si terra Bologna il **19 gennaio** con inizio alle ore 11.00

p. la Segreteria Filcams Nazionale
Cristian Sesena